

Маңғыстау облысындағы кен орнында мұнай бұрқағы атқылады

2

Д.Абдулғафаров: КМГ готовится к низкой цене на нефть до конца 2021 г.

3

Техническому форуму быть!

5

«Oil Services Company»: работаем по-новому, работаем бережливо

8

munailymeken.kz

Мұнай meken

№ 06
Маусым
2020 жыл

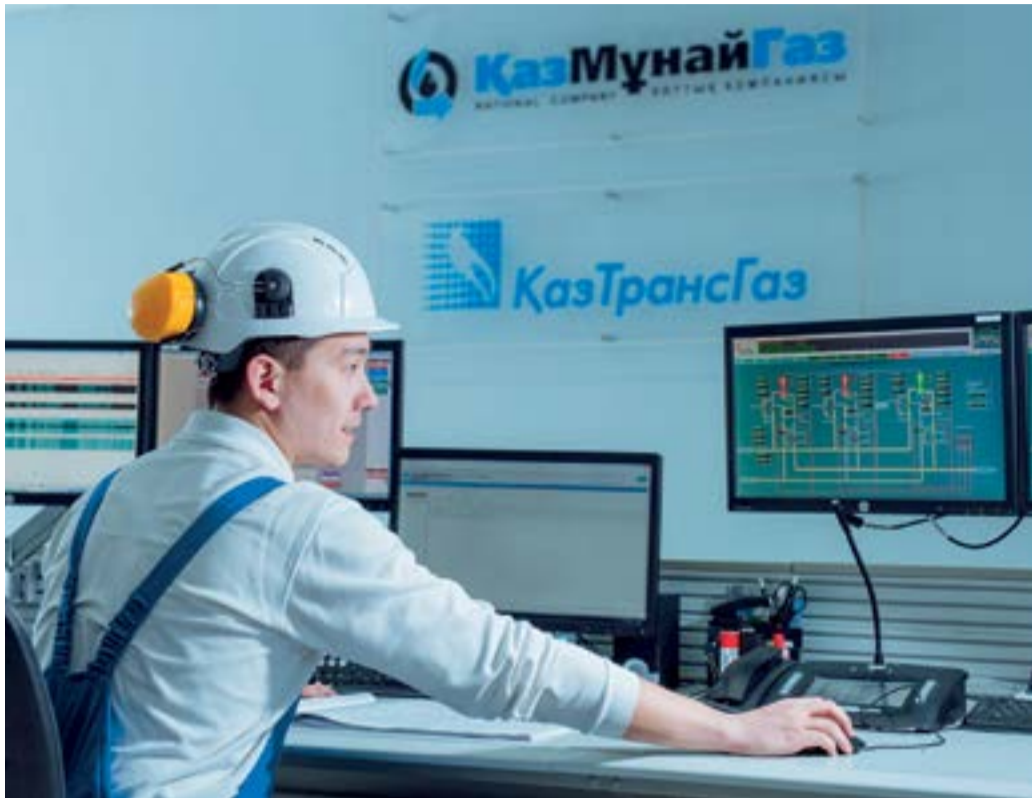
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік басылымы

Газет 2005 жылдың 29 желтоқсанынан шыға бастады

Мұнайшылар қажырлы еңбек етуде



«ҚазМұнайГаз» құрамынан «ҚазТрансГаз»-ды шығару үшін кредиторлардың келісімі қажет



«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев «ҚазТрансГаз» АҚ-ны «Самұрық-Қазына» қорына тікелей бағынышты етуді ұсынды. Бұл ұсыныс Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті – Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың төрағалығымен өткен «Самұрық-Қазына» қорын басқару жөніндегі кеңестің кезекті отырысында айтылды.

Өз сөзінде ҚМГ басшысы елімізде тәуелсіздік жылдары мұнай және газ тасымалының мықты инфрақұрылымы қалыптасқанын атап өтті.

«Инфрақұрылымды дамыту кезеңінде «ҚазТрансГаз» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ҚазМұнайГаз құрамында болуы толығымен орынды еді. Тасымалдау бағыттарының диверсификацияланған желісін дамыту үшін барлық ресурстарды бірыңғай орталыққа біріктіру қажет болатын. Қазіргі уақытқа дейін аталған жұмыстардың барлығы дерлік аяқталды және айтылып отырған екі компания өз алдына дербес болып қалыптасты. Осыған байланысты алғашқы кезеңде «ҚазТрансГаз» компаниясын «Самұрық-Қазына» қорына тікелей бағынышты ету ұсынылады. Бұл басқару деңгейлерін азайтуға, ҚМГ IPO-ға

шыққан жағдайда инфрақұрылымдық жобаларды мемлекет еншісінде сақтауға, ал ҚМГ өзіне мұнай және газды барлау, өндіру және өңдеуге, сондай-ақ мұнай-газ химиясы жобаларына айрықша ден қоюға мүмкіндік береді», – деді Алик Айдарбаев.

Нұрсұлтан Назарбаев аталған ұсынысты қолдап, бұл мәселені пысықтауды тапсырды.

Қазіргі уақытта ҚМГ «ҚазТрансГаз» АҚ-ға қатысты тапсырманы орындауға кірісті. Мемлекеттік органдардың «Самұрық-Қазына» қоры мен ҚМГ директорлар кеңестерінің тиісті келісімін алу қажет.

Сондай-ақ ҚМГ-ның келісімшарттық қатынастары бар мүдделі тараптармен де келіссөз жүргізілетін болады. Кредиторлардың, соның ішінде ҚМГ Еурооблигацияларын ұстаушылардың келісімін алу үшін оларға мәміленің мән-жайы мен жасау себептерін түсіндіру мақсатында тиісті жұмыстар жүргізіледі. Мәміленің құрылымы бойынша шешім барлық тараптардың мүдделері мен ҚМГ-ның кредиттік рейтингіне ықпалы ескеріліп қабылданады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ға қатысты мәселе бұдан кейінгі кезеңде қосымша қаралатын болады. **M**

Маңғыстау облысындағы кен орнында мұнай бұрқағы атқылады

Маңғыстау облысындағы Шығыс Бектұрлы барлау блогында геологиялық барлау жұмыстарын жүргізу барысында бұрқақты мұнай ағыны алынды.

12 мм штуцерде тәулігіне 100 м3 дейінгі дебитпен бұрқақты мұнай ағыны (мұнайдың үлес салмағы – 0,82-0,85 г/см3) тарихи деректерді кешенді геологиялық-геофизикалық зерттеу, бассейндік үлгілеу, жоғары технологиялық сейсмосбарлау жұмыстарының және Шығыс Бектұрлы-1 іздестіру-барлау ұңғымасының оңтайлы орналасуы нәтижесінде орта юра дәуірі қабатынан алынды. Бұдан бөлек, мұнай (үлес салмағы – 0,82 г/см3) алдыңғы сынақ нысандарынан орта және төменгі юра қабаттарының сынақтарын іріктеу жолымен алынған болатын, сондай-ақ триас

шөгінділерінен де көмірсутектің белгілері анықталды.

Қазіргі уақытта мұнай-газ көкжиегінің ерекшеліктері туралы қосымша ақпарат алу мақсатында ұңғымада кәсіпшілік геофизикалық және гидродинамикалық зерттеулер кешені жалғасуда.

Шығыс Бектұрлы учаскесі Маңғыстау облысының Қарақия ауданында Өзен-Қарамандыбас, Жетібай, Бектұрлы, Шығыс Жетібай, Ақтас және басқа да қолданыстағы мұнай-газ кен орындарына жақын маңда орналасқан. Шығыс Бектұрлы учаскесінде жоба операторы болып «Vectury Energy Operating» ЖШС табылады. Бұл «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ (50%) және «Көкел Мұнай» ЖШС (50%) бірлесіп бақылайтын ұйым.

ҚМГ жаңа кен орындарды игеруде серіктестермен өзара ынтымақтастық

барысында кэрри-қаржыландыру талаптарын ұстанатынын атап өткен жөн. Яғни, геологиялық барлау жұмыстарын жүргізу шығындары серіктес ұйымға жүктеледі.

Геологиялық барлау жұмыстары оң нәтиже берген жағдайда, серіктес ұйым жұмсалған шығынның орнын мұнай өндіру есебінен толтырады. **M**



«Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына дейінгі тұйықтағыштың құрылысы аяқталды



«ҚазТрансОйл» АҚ жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті

Н.Шманов атындағы мұнай айдау станциясында «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырының реверсі жобасының бірінші іске қосу кешені пайдалануға берілді. «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры Димаш Досанов Н.Шманов атындағы мұнай айдау станциясынан «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына дейінгі екі желілік тұйықтағыш құрылысын аяқтау презентациясына қашықтан қатысты.

«Ел басшылығы бізге «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырының реверсі жобасын уақтылы пайдалануға беруді міндеттеді. Бұл жобаның іске асырылуы құбырдың өткізу қабілетін жылына 6 млн тоннаға дейін жеткізуге мүмкіндік береді. Құрылысты осы жылдың аяғына дейін аяқтау үшін бар күшімізді салуымыз керек», – деді онлайн-трансляция барысында Димаш Досанов.

Реверс жобасы Қазақстан-Қытай мұнай құбырлары жүйесін салудың және дамытудың

бір кезеңі болып табылады. Реверс аяқталғаннан кейін Батыс Қазақстандағы кен орындарын отандық мұнай өңдеу кәсіпорындары – «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС, Павлодар мұнай-химия зауытымен, сондай-ақ экспорттық бағыттармен («Атасу-Алашанькоу» мұнай құбыры бойынша, Шағыр мұнай құю пунктінде темір жол цистерналарына құю арқылы) көбірек байланыстыруға мүмкіндік туады.

«Бірінші іске қосу кешені шеңберінде Н.Шманов атындағы мұнай айдау станциясынан «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына дейін екі желілік тұйықтағыш құрылысы, сондай-ақ мұнай құбырының желілік бөлігін реконструкциялау аяқталды. Нысан пайдалануға берілгеннен кейін реверстік бағытта ай сайынғы мұнай айдау көлемі ұлғая түседі. Сонымен бірге еліміздің мұнай өңдеу зауыттары тұрақты жүктеліп, Қытайға қазақстандық мұнай экспорты қамтамасыз етіледі», – деді «МұнайТас» ЖШС бас директоры Мақсат Хәлімов. **M**

Дастан Абдулгафаров: «КазМунайГаз» готовится к низкой цене на нефть до конца 2021 года

Компанией запущена антикризисная программа с оптимизацией расходов. О кризисе и его влиянии на КМГ высказался заместитель председателя правления компании по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса Дастан Абдулгафаров.

– Дастан Елемесович, кризис в целом в мире способствовал резкому сокращению потребления, ограничению импорта, сокращению дорожных и воздушных перевозок и ограничению в перемещении рабочей силы. С какими негативными явлениями конкретно пришлось столкнуться «КазМунайГазу»?

– В части нефтегазовой отрасли РК кризис отразился на снижении цен на энергоресурсы, падении объемов экспорта и внутреннего потребления нефтепродуктов, сокращении объемов переработки сырой нефти на нефтеперерабатывающих заводах и заполнении емкостей хранения. Как следствие, КМГ столкнулся со значительными негативными последствиями. В первую очередь, мы не достигнем запланированных финансовых показателей в основном в связи с существенным снижением выручки, что, в свою очередь, может привести к кассовым разрывам, снижению кредитных рейтингов и нарушению ковенантов.

Кризис затронул и другие направления деятельности нашей компании. Спрос упал, поэтому наблюдалось незначительное снижение экспорта газа в Китай в сравнении с ранее запланированными значениями. По этой же причине КМГ снижает объемы производства нефтепродуктов на заводах, чтобы избежать затоваривания объемов их хранения.

Существенное влияние кризис оказывает на инвестиционную деятельность КМГ. Введение карантина с закрытием границ осложнило реализацию части инвестиционных проектов и сдвинуло сроки их исполнения. Повышение курса валют к тенге привело к увеличению затрат по проектам, что, вместе с падением прогнозов по доходной части, негативно сказывается на окупаемости проектов и на принятии решений по запуску новых проектов.

Учитывая всё это, КМГ становится сложнее покрыть текущие затраты с учетом сложившегося и прогнозируемого в дальнейшем низкого уровня доходов. Продолжая работать по привычным паттернам, мы рискуем «проесть» накопленные ранее средства, которые могли бы потратить на развитие, рискуем потерять подушку безопасности в случае наступления следующих кризисов. Если цена на нефть так и не повысится до уровня 2019 года, КМГ может не только не оправиться от последствий кризиса, но и потерять свои стабильные позиции на рынке.

– Поэтому КМГ заявил о разработке антикризисной стратегии. Что уже сделано, что планируется и какой эффект ожидается?

– Действительно, компанией разработана антикризисная стратегия на 2020-2021 годы. Она краткосрочная, а потому гибкая и предусматривает оперативное реагирование компании на сложившиеся изменения. Нам необходимо не только адаптировать компанию к низким ценам на нефть при максимально возможном сохранении производственного и кадрового потенциала, но и накопить ресурсы, технологии и компетенции, с которыми КМГ будет стартовать после завершения кризиса.

При разработке антикризисной стратегии мы готовимся к варианту, что низкие цены на нефть могут сохраниться до конца 2021 года. Поэтому поставили для себя ряд ключевых задач.

Во-первых, «КазМунайГаз» начал сокращать расходы как это делают практически все нефтегазовые компании, в том числе такие гиганты как БиПи, Шелл, Тоталь, Эксон Мобил. На сегодня мы уже сократили расходы на 146 млрд тенге, в том числе капитальные затраты

на 103 млрд тенге, операционные расходы – на 26 млрд тенге, административные – на 17 млрд тенге. Мы перестроили работу корпоративного центра. Центральный аппарат должен быть мобильным, компактным, способным принимать быстрые и эффективные решения. Мы пересмотрели организационную структуру корпоративного центра, сократили численность аппарата. Уменьшили зарплаты руководству компании. Зарплаты рядовых сотрудников оставили на прежнем уровне. Кроме того, мы полностью отказались от премий. До конца года никаких премий и бонусов сотрудникам корпоративного центра выплачиваться не будет.

Если все это сложить, то получается, что доходы наших руководителей упали на 50 и более процентов. Экономия на фонде оплаты труда только по корпоративному центру составит 5 млрд тенге.

В дочерних компаниях были сокращены все расходы, не влияющие на производство и занятость персонала. В зависимости от ситуации мы дальше будем смотреть какие затраты еще можно оптимизировать.

Сокращать производственный персонал мы не собираемся. Это наша главная задача – сохранить рабочие места.

Во-вторых, перед нами стоит задача по обеспечению гибкого производства. Это значит, что объемы добычи могут быть снижены за счет остановки нерентабельного фонда скважин. Кроме того, снижение объемов добычи будет происходить в том числе и за счет принятых Республикой Казахстан обязательств в рамках сделки ОПЕК+.

В-третьих, как вы знаете, мы реализуем стратегию по выводу непрофильных активов. Вместе с тем, в рамках антикризисных мер рассматриваем возможность принятия более кардинальных мер в части программы дивестиций с включением, в том числе, и непрофильных активов, как пример, окупивших себя и находящихся на спаде производства, либо без больших перспектив по дивидендам. Это даст дополнительную оптимизацию и поступление денежных средств, которые сейчас так необходимы.

И последнее, но не по значимости, это увеличение ресурсной базы нефти и газа. Из любой кризисной ситуации можно извлечь не только опыт, но и изыскать возможности. Так, в нынешних условиях КМГ рассматривает возможность приобретения активов с синергетическим эффектом на группу КМГ, выходом на экспортные рынки, а также обладающих передовыми технологиями. Это могут быть перспективные активы, на них стоит обратить внимание.

– КМГ заявлял о разделении функционала между нацкомпанией и дочерними организациями. Как это будет происходить?

– Гибкость в управлении активами в кризисное время имеет первостепенное значение. Мы должны принимать качественные управленческие решения оперативно, занимая проактивную позицию в управлении. Для этого необходимо четко разделить полномочия и ответственность между корпоративным центром и ДЗО, что позволит существенно снизить бюрократическую нагрузку за счет оптимизации бизнес-процессов и уменьшения количества промежуточных решений. Например, корпоративный центр будет более сфокусирован на решении стратегических вопросов группы, таких как планирование целевых показателей бизнеса в целом в средне-долгосрочной перспективе, финансовая устойчивость, инвестиционная эффективность, управление цепочкой добавленной стоимости, цифровизация, и т.д. При этом, в планах передача части рутинных процессов в финансовых функциях, HR, закупках и т.д. в наш общий центр обслуживания. Функции IT уже переданы в такой центр обслуживания.

Отдельно нужно отметить, что за технологическое развитие и инновации, особенно в направлении разведки и добычи компании будет отвечать «КМГ Инжиниринг», так как это отдельный пласт работы, требующий концен-

трации узкоспециализированных экспертов высокого уровня.

– При этом «КазМунайГаз» разрабатывает истощенные месторождения, на которых и в хорошее время были вопросы с себестоимостью. Что будет с ними?

– Вы верно заметили, что некоторые операционные активы «КазМунайГаза» относятся к так называемым зрелым месторождениям, пик добычи на которых уже прошел. Это задача, которую КМГ решает уже не один год. Фокус на повышении качества и эффективности работ, поиска решений по восполнению ресурсов, подготовке новых запасов и вводу их в разработку как на новых месторождениях, так и на зрелых, в том числе по результатам доразведки.

Так, в 2017 году КМГ разработал детальную программу доразведки, которая включала предложения по видам, объемам и срокам реализации мероприятий по доразведке определенных месторождений, включая проведение высокоточной сейсморазведки ЗД и бурение новых скважин. Сегодня есть результат, дополнительные запасы поставлены на баланс и включены в добычу.

Мы работаем и с государственными органами в части налоговых послаблений. По отдельной части месторождения Узень на ближайшие 3 года установлена льготная ставка по налогу на добычу полезных ископаемых в размере 2,6%. При этом часть сэкономленных средств будут направлены на социально-экономическое развитие города Жанаозен, а часть на инвестирование в собственные производственные процессы «Озенмунайгаза».

К сожалению, текущий кризис на мировых финансовом и нефтяном рынках, низкие уровни цены на нефть не позволяют ряду нефтедобывающих активов КМГ обеспечить безубыточный уровень производства, что отразится на снижении объемов добычи нефти. В особенности это касается «зрелых» месторождений с высокой удельной себестоимостью.

– Какие меры принимаются в части геологоразведки для привлечения зарубежных инвестиций?

– КМГ вместе со стратегическими партнерами продолжает работы по разведочным активам, где большая часть проводится на условиях керри-финансирования, когда стратегический партнер осуществляет 100% финансирование всех затрат этапа разведки. Это позволяет не только разделить риски обнаружения новых месторождений, так как геологоразведка относится к мероприятиям с повышенным риском, но и является отличным инструментом привлечения передовых технологий и обмена опытом с мировыми специалистами. Также заключаются соглашения с мировыми нефтегазовыми компаниями о совместном изучении осадочных бассейнов РК и разведочных блоков.

Могут отметить несколько значимых событий в области геологоразведки с участием иностранных партнеров. В частности, в апреле 2019 года КМГ совместно с Лукойл подписал контракт на недропользование по проекту «Женис» с министерством энергетики РК. В июле 2019 года «КазМунайГаз» совместно с ENI подписал с министерством энергетики РК контракт на разведку и разработку углеводородов на участке Абай. По этим проектам осуществляются подготовительные работы в целях бурения первых разведочных скважин. Работы в целом идут по плану.

В начале 2020 года подписано соглашение с BP о намерениях, в рамках которого компания BP выражает готовность в проведении совместной с КМГ геологоразведки и добычи в Казахстане. Определены участки взаимного интереса, проведена оценка и планируется проведение переговоров в целях получения контракта на разведку и добычу. Выполняется геологическое изучение нефтегазоносных бассейнов Казахстана совместно с такими компаниями, как Эквинор, ЛУКОЙЛ, Шеврон и т.д.

Конечно, в период снижения цен на нефть компания обязана принимать антикризисные



меры по всем направлениям, в том числе и геологоразведке, для обеспечения собственной стабильности. На сегодняшний день проведена работа по ранжированию рисков и капиталоемкости новых проектов. По результатам приняты соответствующие решения по продолжению работ на наиболее перспективных участках, принимая во внимание наличие партнеров для разделения рисков, как отечественных, так и зарубежных.

Вопрос восполнения запасов и проведения эффективной разведки является и будет всегда являться одной из стратегических задач КМГ.

– Будет ли сворачиваться программа цифровой трансформации?

– Цифровую трансформацию мы рассматриваем как одно из направлений антикризисной стратегии. Мы понимаем, что это требование времени и при грамотном подходе позволит нам усилить компанию. Но в то же время сейчас не время делать цифровизацию ради цифровизации. И мы будем тщательно и взвешенно подходить к отбору трансформационных проектов. В приоритете – реальные финансовые выгоды.

В текущем портфеле есть разнонаправленные проекты, многие из которых мы будем продолжать. Создание многофункционального общего центра обслуживания и внедрение обновленной системы ERP направлены на сокращение расходов, повышение прозрачности бизнес-процессов. Есть также HR-инициативы и программа Lean Six Sigma, которые помогают развить культуру постоянных улучшений на производстве. Все это меняет отношение людей к ежедневной работе, повышает мотивацию.

В целом же мировая практика показывает, что наибольшую отдачу цифровизация дает в секторе upstream. И именно в этом направлении мы собираемся искать новые проекты. КМГ уже много лет развивает концепцию Интеллектуального месторождения, которая позволит более эффективно управлять добычей с помощью расширенного анализа данных с месторождений.

Мы изучаем возможности применения искусственного интеллекта и машинного обучения с учетом специфики наших компаний. Ожидаем, что внедрение таких проектов повысит эффективность и качество принимаемых технологических решений, а также приведет к оптимизации в первую очередь операционных затрат.

– Какие результаты ожидает компания после реализации антикризисных мер?

– Мы будем считать выполненными задачи успешными, если КМГ сбалансирует свои операционные потоки так, чтобы текущие затраты были приведены к текущему низкому уровню доходов. Также успехом будет, если компания максимально возможно сохранит накопленные на текущую дату денежные средства и большую часть этих средств направит на проекты стратегического развития, с учетом имеющейся долговой нагрузки, а не на тактическое «тушение пожаров» в виде покрытия операционных убытков.

При своевременной реализации перечисленных мер мы ожидаем получить компанию с гибкой моделью управления, способную быстро реагировать на последующие возможные вызовы. А они не за горами. **М**

Бдительность терять нельзя!

Руководство и работники Транспортного департамента АО «Мангистаумунайгаз» продолжают реализацию комплексных мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).

Есназар СУЛТАНОВ

По словам начальника автопарка Еркина Онгалбаева, ежедневно перед выездом на линию и при возвращении все водители автомобильной колонны (г.Ақтау, Каламкас и Жетыбай) проходят усиленные предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, в том числе с обязательным замером температуры (осмотр проводят медработники ТОО «Институт хирургии» MEDITERRA в специ-

ально выделенном кабинете). Кроме того, ежедневно проводится усиленная обработка специальными дезинфицирующими средствами салонов автобусов и микроавтобусов (дезинфекционные работы проводят специалисты ТОО «Институт хирургии» MEDITERRA).

Все работники АО «Мангистаумунайгаз», направляющиеся на месторождения Каламкас и Жетыбай (вахта) при входе на автостанцию обеспечиваются медицинскими масками и перчатками, проходят обязательную регистрацию с указанием Ф.И.О., должности, контактных данных и количества членов семьи. При отправке с помощью стационарного тепловизора проводится замер температуры у всех работников (медицинский специалист ТОО «Институт хирургии» MEDITERRA наблюдает за состоянием людей через монитор видеонаблюдения, подключенный к стационарному тепловизору).

Стоит отметить, что изменена рассадка



работников в вахтовые автобусы: в транспортных средствах, рассчитанных на 45 мест, с целью сохранения социальной дистанции, рассаживаются по 22-23 человека, для этой цели задействованы дополнительные автобусы.

Работники автомобильной колонны Жетыбайского участка Транспортного департамента в количестве 35 человек, осуществляющие ежедневную транспортировку автобусами сотрудников на месторождение, обеспечиваются одноразовыми медицинскими масками и перчатками два раза в день.

Усилены санитарные меры во всех административно-производственных помещениях автоколонны (г.Ақтау, Каламкас и Жетыбай).

В целях соблюдения программы АО НК «КазМунайГаз» по оптимизации затрат произведен возврат арендодателю - ТОО «Технотренинг» - 7 единиц арендованной автотехники, 12 единиц автотехники, закрепленной за ру-

ководителями департаментов и служб головного офиса г.Ақтау АО «Мангистаумунайгаз», возвращено ТОО «Кулан и К». В результате данной оптимизации: высвободившиеся автомобили автоколонны г. Ақтау переданы в другую автоколонну Транспортного департамента для обслуживания на месторождениях Каламкас и Жетыбай, а высвободившиеся водители закреплены за оставшимися арендованными автомобилями (при этом тариф ставка арендованных автомобилей изменена на позицию - «Без водителя»), также был отменен закуп услуг аренды 16 единиц пикапов для ПУ «Жетыбаймунайгаз».

Руководство и работники Транспортного департамента и впредь будут неукоснительно придерживаться разработанного Плана мероприятий АО «Мангистаумунайгаз» по профилактике и недопущению распространения коронавирусной инфекции. **M**

«Ембімұнайгаз» індетке қарсы шараларды күшейтті

Елімізде COVID-19 пандемиясы жарияланған кезден бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ қолдауымен «Ембімұнайгаз» АҚ нысандарында инфекцияның таралуын және жұмысшылардың вирус жұқтыру жағдайларын болдырмау мақсатында барлық шаралар қолға алынған болатын. Әр жұмыскердің дене қызуын күн сайын өлшеу

жұмыстары жалғасып, компанияның барлық объектілерінде санитарлық режим қатаң сақталуда. Ембімұнайгаз және мердігер компаниялардың барлық қызметкерлері жұмыс орындарына кіруге рұқсат алу үшін міндетті түрде COVID-19 ПЦР-тесттен өтеді. Кешенді жұмыстардың арқасында жұқпалы індеттің пандемиясы басталған сәттен бас-

тап маусым айына дейін Ембінің өндірістік нысандарында қызметкерлердің инфекция жұқтыру жағдайы тіркелген жоқ. Осы кезеңде компанияның 3 жұмысшысының вирус жұқтыру жағдайы жұмысқа шығу үшін міндетті скрининг кезінде анықталған еді. Мемлекеттік органдар бекіткен алгоритмге сәйкес, COVID-19 клиникалық белгілері бар жұмысшылар жұмысқа жіберілмей, стационарларға орналастырылады. Ал, олармен байланыста болған адамдар карантинге жатқызылады.

Қолға алынған сақтық шараларына қарамастан, маусым айының басынан бері Жылыой ауданындағы Терең-Өзек, Қысымбай, Қызылқоға ауданындағы Кенбай кен орындарында «Ембімұнайгаздың» 62 және мердігер компаниялардың 55 қызметкерінде COVID-19 анықталды. Бұған қоса, міндетті скрининг кезінде Ембінің 19 жұмысшысы вирус жұқтырғаны белгілі болды. Барлық жұмысшылар қажетті ем алу үшін Құлсары және Атырау қалаларындағы жұқпалы аурулар ауруханаларына жатқызылды. Қазақстан Республикасының мемлекеттік санитарлық дәрігерінің 2020 жылғы 6 маусымда бекітілген №39 қаулысына сәйкес симптомсыз ауырып жатқан жұмысшылар отбасының өзге мүшелерінен өзін оқшаулап, үй карантиніне орналастырылды. Ал, үйлерінде оқшаулау талаптарын сақтауға мүмкіндігі жоқ адамдар Атырау қаласының Береке ықшам

ауданындағы арнайы жабдықталған үйлерге карантинге жатқызылды. ПЦР тесттері теріс нәтиже көрсеткен жұмысшылар жұмыс орындарында бақылауға алынды.

Компания осы жағдайды және Атырау қаласы мен Жылыой ауданындағы эпидемиологиялық ахуалды ескере отырып, індетке қарсы шараларды күшейтуде. Барлық нысандарда қатаң санитарлық-дезинфекциялау режимі енгізіліп, профилактикалық және эпидемияға қарсы шаралар жүргізілді. Компанияның жедел штабы жергілікті атқарушы органдармен және санитарлық қызметтермен тікелей байланыста жұмыс жасауда.

Барлық кен орындарында жұмыс қалыпты режимде жүріп жатыр. «Жылыоймұнайгаз», «Қайнармұнайгаз» МГӨБ-нің және аталған өндірістік бөлімшелерде жұмыс істейтін «Ембімұнайэнерго» басқармасы қызметкерлері үшін жұмыс вахтасының мерзімі 14-тен 28 күнге дейін ұзартылды. Жаңа алгоритмге сәйкес вахтаға жіберілген компанияның және мердігер мекемелердің барлық жұмысшысы ПЦР-тесттен кейін вирус жұқтыруды болдырмау мақсатында 5 күндік карантинге жатқызылады. Қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында орталық аппараттың бір бөлігі қашықтан жұмыс жасауға көшірілді. Ал, қызметкерлердің бас кеңсе ғимаратында болу уақыты түсіліссіз сағат 15.00-ге дейін қысқартылды. **M**



Техническому форуму быть!

15-17 июня в АО НК «КазМунайГаз» прошел первый технический форум. Учитывая сложившуюся из-за пандемии ситуацию, мероприятие прошло в онлайн-формате. Но это не сказалось на эффективности работы форума, в котором приняли участие специалисты всех дочерних и зависимых организаций группы компаний КМГ. В целом, в работе онлайн-форума приняли участие до 200 человек. В будущем подобный формат проведения мероприятий, незатратный и безопасный для здоровья сотрудников, будет применяться не только в период карантина и ограничений на передвижение, отметили организаторы форума.

подробными и интересными докладами выступили разные специалисты.

М.Мусаев и Ж.Серниязов говорили о необходимости повышения эффективности разработки карбонатных коллекторов системами горизонтальных скважин на основе гидродинамической модели.

А.Жансеркеева обратила внимание участников на особенности литолого-фациальной модели сложно-построенных карбонатных коллекторов КТ-II на месторождении Кожасай.

Работа второй секции была посвящена вопросам бурения – одного из важных технологических процессов в строительстве скважин. В частности, сотрудник ТОО «Каззахойл Актобе» А.Кутумов рассказал о применении показателей надежности оборудования при планировании производственных показателей механизированного фонда добывающих скважин.

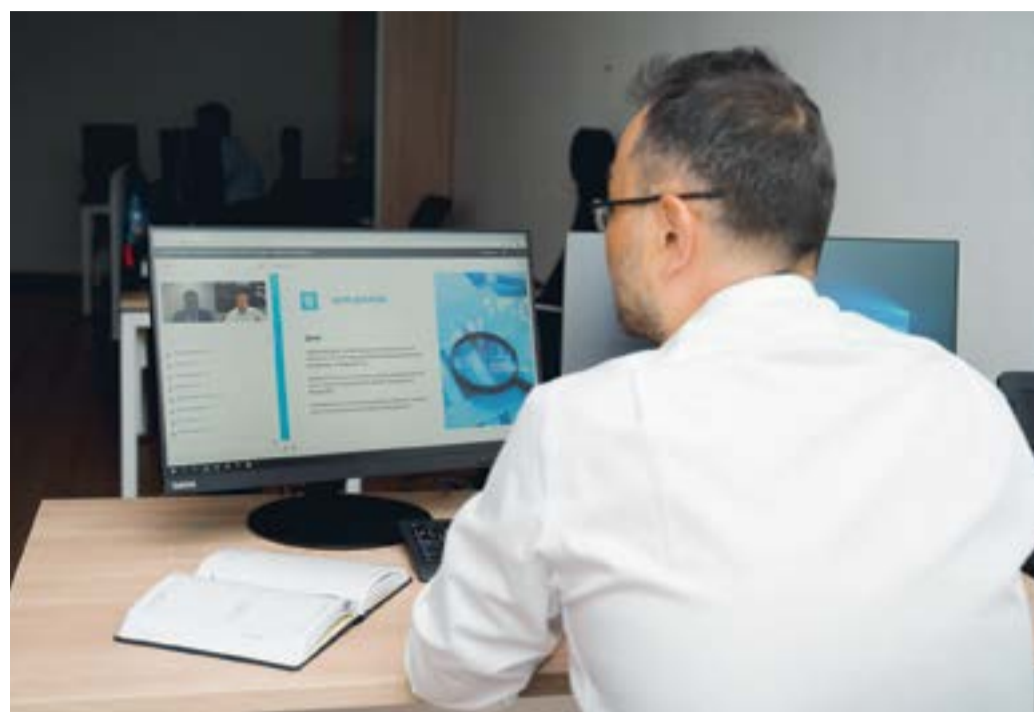
С большим вниманием участники секции слушали доклад С.Нурмагамбетова, в котором был представлен анализ работы механизированного фонда скважин.

Поддержанию пластового давления была посвящена работа в третьей секции.

О технологиях в целом говорили участники четвертой секции.

В процессе обсуждения звучали разные мнения, не обошлось и без продуктивных рабочих диспутов. Это неудивительно, ведь спектр технических проблем, над которыми работают сотрудники на местах, широк. И каждая тема важна и нужна, потому что является частью большого механизма, то есть рабочего процесса.

Кроме того, в рамках форума состоялась техническая сессия компании Норт Каспиан Оперейтинг Компани. Эксперты из НКОК поделились передовым опытом и подходами к постоянному улучшению. В ходе сессии было рассказано об отлаженных, логичных и простых в использовании инструментах для решения проблем планирования и мониторинга действий. К примеру, методология TIMWOOD, которая используется непосредственно для повышения производительности. Специалисты, принявшие участие в сессии НКОК, уверены, что озвученные методы позволят подбирать системный и устойчивый подход к решению производственных проблем в повседневной деятельности. Организаторы форума высоко оценили готовность НКОК провести этот семинар и надеются на постоянное сотрудничество



между компаниями в области постоянного улучшения производства.

В целом, форум прошел на высоком уровне, об этом говорят и сами участники.

– Отдельная благодарность организаторам форума за успешную его реализацию! Впервые участвую в таком формате и для меня это положительный опыт. Презентации участников были очень интересны и актуальны, а дискуссии плодотворны! Хотелось бы, чтобы подобного рода форумы были регулярными с привлечением ещё большего количества компаний, в том числе иностранных, – эмоционально благодарит организаторов Игорь Чжен из АО «Эмбамунайгаз».

Слова благодарности адресует и Акжигит Туешиев из АО «Озенмунайгаз»:

– Очень благодарен этому форуму. Данный опыт научил меня главному – уметь фильтровать информацию и думать. Спасибо большое за такое количество полезной информации! Действительно, было интересно слушать. Все четко и по делу.

Несмотря на то, что форум проходил онлайн, участники наладили тесную связь, а сам процесс организации был продуман до мелочей, отмечает один из докладчиков, работник ТОО «КМГ Инжиниринг» С.Смаилов:

– Сбор тем у желающих выступить на фору-

ме организаторами был осуществлен заблаговременно. Таким образом, предоставлена в равной степени возможность инициативным работникам и рабочим группам подумать о публикации своих идей, разработок, результатов аналитической работы, другими словами, результатов интеллектуальной деятельности. Организаторы предоставили достаточно времени на подготовку докладов и презентаций. Очень понравилось, что к форуму все презентации они по умолчанию «узаконили» в единый формат. Такие вещи объединяют сотрудников, возникает корпоративный дух, дух единства, чем нужно только гордиться! Формат выступления, формат-онлайн, несколько необычный, но благодаря организаторам проведен на высшем уровне. Так, тренировочная подготовка и генеральная репетиция проведены в спокойной организованной обстановке, по-деловому. Результатом проведенной организаторами работы стал сам процесс форума: комфортный, без технических сбоев и накладок и доброжелательный для всех участников.

Любой кризис – это возможность для роста и нового опыта. Успешно проведенный форум подтвердил известную истину. Даже в условиях низких цен на нефть и пандемии можно видеть пути развития и планировать успех. **M**

Как «Казгермунай» транслирует корпоративную культуру на «удалёнке»

Вот уже почти три месяца работники ТОО «СП «Казгермунай», как и многие другие, трудятся в формате «удаленного офиса». С отменой режима ЧП и послаблением карантинных мер руководство КГМ вернуло часть сотрудников на рабочие места (это работники, задействованные в формировании Рабочей программы и бюджета компании на 2021 год). Но в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки в Кызылординском регионе с целью обеспечения без-

опасности и сохранения здоровья работников товарищества и членов их семей было принято решение о возвращении всех работников офиса на «удалёнку». Как оказалось, решение это было не просто оправданным, но и своевременным. 16 июня было опубликовано постановление Главного государственного санитарного врача Кызылординской области, согласно которому необходимо перевести на дистанционную форму работы не менее 80% работников в компаниях

при штатном расписании более 30 сотрудников.

В условиях затянувшегося карантина наряду с вопросом сохранения эффективности персонала всё чаще стала возникать тема поддержания корпоративной культуры среди сотрудников, находящихся на удалённой работе. Именно корпоративная культура сплачивает коллектив, делает его настоящей командой, объединенной вокруг единых целей и задач. В текущей реальности, когда члены одной команды не просто находятся на удалении друг от друга, но и не все из них с психологической точки зрения оказались готовы существовать, практически не выходя из дома, корпоративная культура нуждается в новых инструментах и формах.

И если в вопросе выстраивания эффективной работы в удаленном формате очевидным стало то, что одну из ведущих ролей на себя здесь возьмет Департамент автоматизации производства, усилиями которого все работники в кратчайшие сроки были обеспечены необходимым инструментарием и доступом ко всем внутренним ресурсам и документам товарищества, то в поиске новых форм корпоративной культуры его активное участие уже не казалось таким очевидным.

Именно ДАП инициировал использование в компании системы Винтео, которая позволяет проводить стабильные видеоконференции высокого качества любому пользователю. Но

эта система используется для «больших» залов, например, для конференций с акционерами, с возможностью подключения отдельных индивидуальных участников (веб-клиентов). При этом индивидуальным участникам на компьютере нужно иметь веб-камеру, наушники или звуковые колонки. В новых условиях необходимо было обеспечить подключение со смартфонов в любом месте: находясь по пути в дороге, из дома или в машине. Не все имеют веб-камеру на домашнем или рабочем компьютере, но почти у всех есть смартфоны. Департамент автоматизации производства стал инициатором использования на смартфонах программы Microsoft Teams. Таким образом, дистанционная работа сблизилась. Теперь каждый работник может сам планировать индивидуальные или групповые звонки, приглашать внешних участников, например, подрядчиков или участников тендеров. Можно объединяться в команды по направлениям, переписываться в группах, посвященных определенной теме, планировать и контролировать выполнение задач.

Новый формат общения способствует не только эффективному решению рабочих задач, но и дает возможность нам всем лишний раз почувствовать, что мы одна команда, связанная едиными целями и ценностями! **M**



Мұнайшылар қажырлы еңбек етуде

Бүгінгі күні біздің еліміз жұқпалы індеттің қиын жағдайын бастан кешіп отыр. Осынау қиын кезеңде «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясына қарасты бірде бір кәсіпорын өз қызметін тоқтатпай, жалғастыруда. Өйткені өндірістің үздіксіздігі – басты міндеттің бірі. Карантиндік шараларға байланысты вахтаның мерзімі ұзарып, еңбеккерлердің жұмысы еселене түсті. Алайда жұмысшылар қолға алынған шараларға түсіністікпен қарап, жаңа талаптарға бейімделуде. Олар сақтық шараларын мүлтіксіз орындап, өндірісті тоқтатпау үшін барлық мүмкіндікті пайдалануда. Осы орайда карантин кезіндегі жұмыс тәртібі туралы жұмысшылар пікірін оқырмандар назарына ұсынамыз.

Нұрболат БАЛМАНОВ,

«Ембімұнайгаз» АҚ «Жайықмұнайгаз» МГӨБ №5 Оңтүстік Шығыс Қамысты мұнай-газ өндіру цехының 5 дәрежелі мұнай-газ өндіру операторы:

Елде коронавирус пандемиясы басталып, карантиндік режимге көшкенімізде мен вахтада жұмыста болдым. Нақтырақ айтсам, 1-ші сәуір күні вахта уақыты аяқталып, демалысқа шығуға дайындалып жаттық. Компания басшылығы елде жарияланған карантиндік режимге орай вахта уақытын ұзартты. Сөйтіп, біз 56 күнге ұзартылған вахта жұмысына кірісіп кеттік. Ұжымда барынша сақтық шаралары қатаң сақталды. Вахтаға шыққандар 2 бригадаға бөлінді. «Жұмыстағы топ» және «ұйқыдағы топ» деп екіге бөлінуіміздің өзі алдын-ала жасалған сақтық шаралары еді. Екі топ бір-бірімен араласпады. Жатақханаға да бөлек орналасып, асханада да бөлек тамақтанды. Мен бірден «жұмыс тобына» кірдім. Біздің топты Оңтүстік Шығыс Қамысты кен алаңындағы 50 орындық жатақханаға орналастырып, әр бөлмеде 2 адамнан тұрып жаттық. Маска, перчатка, антисептик сияқты керекті құралдар дер кезінде жеткізіліп, біздің қауіпсіз ортада еңбек етуімізге барлық жағдай жасалды. 56 күнге созылған вахта жұмысында біз өзімізге деген ерекше қамқорлықты сезіндік. Әлсін-әлсін медициналық тексеру ұйымдастырылып, жұмысшылардың денсаулығы әр кез бақылауда болды.

«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы басшылығының жұмысшыларға арнаған Үндеуі бізге жан-жақты түсіндіріліп, ұжымдағы жасалып жатқан сақтық шаралары – қарапайым еңбек адамының өмірін сақтау, денсаулығына қауіп төндірмеу мақсатында екені терең түсіндірілді. Біз өз кезегімізде елде орын алған қысылтаяң шақта жауапкершілікті сезуіміз керек екенін жақсы түсіндік. Сақтық шараларын үнемі талапқа сай сақтауымыздың нәтижесінде біздің басқармада өндіріс жұмысы тоқтаған жоқ, жұмыс бірқалыпты жүріп жатыр.



Магжан ЖАЛГАСОВ,

лаборант химического анализа 4 разряда Центральной заводской лаборатории ТОО «СП «CASPIBITUM»:

Самое трудное в большом коллективе – это привыкнуть к бесконтактной системе ведения работ и вообще общению. Но у нас с этим все обстоит строго, выстроена целая система по бесконтактной передаче в лабораторию проб на анализы, выдаче документов. В смену на работу выходят 4 человека, при этом обязательно соблюдается расстояние не менее 1 метра между рабочими местами. В заводской столовой мы сейчас не питаемся все вместе, организована порционная доставка. Даже для курения выработан специальный график между подразделениями. Как оказалось, все это реально и никак не повлияло на рабочий процесс и микроклимат в коллективе. Хотя улыбаться в масках коллегам не просто, но можно всегда радостно помахать рукой при встрече. Уверен, что мы все делаем правильно, чтобы обезопасить себя и окружающих.

Асхат АСҚАРОВ, Әсет СҮГИРОВ,

«Ембімұнайгаз» АҚ «Ембімұнайэнерго» сынақ және өлшеу, жөндеу және электр құралдарына қызмет көрсету басқармасының электромонтерлері:



Бүгінгі таңда біздің бригада «Доссормұнайгаз» МГӨБ Шығыс Мақат кен алаңында өндірістік үдерісті тоқтатпау мақсатында нысандарды үздіксіз электр тогымен қамту бойынша еңбек етуде. Дәл қазіргі кезде біз өзімізге артылған жауапкершілікті жақсы сезініп отырмыз. Әрине, өндіріс саласы оңай емес, алайда, қазіргі таңда елде орын алған осынау қиыншылықтарда жауапкершілік жүгі еселеніп отырғанына түсініспеншілікпен қараймыз. Себебі, ұжым басшылығы тарапынан біздің қауіпсіз ортада еңбек етуімізге қажетті барлық жағдайды жасалып отыр. Біздің міндет – орын алған жағдайға үлкен жауапкершілікпен қарау, бүгінгі уақытша қиындықтан табысты шығу жолында аянбай еңбек ету. Осы орайда ұжымда жасалған барлық сақтық шараларын қатаң сақтап, өзіміздің де, өзгенің де денсаулығын алдыңғы кезекке шығарып отырмыз. Бұрынғыдай топтасуға жол бермей, барынша гигиеналық талаптарды сақтауды, бекітілген кесте талаптарынан шығуды жіті назарда ұстап отырмыз.

Шығыс Мақат кен алаңынан өзге Жолдыбай, Комсомол, Алтыкөл, Қошқар кеніштеріндегі нысандарына да қызмет көрсетеміз. Өндірістік нысандар мен әлеуметтік нысандарда сақтандыру шаралары жақсы жолға қойылған. Маска мен перчатка жиі алмастырылады, әр жұмысшының жағдайы әлсін-әлсін тексеріледі. Таңертеңгілік жұмыс алдында жан-жақты медициналық тексеруден өтеміз. Асханадағы тамақтану мерзімі де жағдайға орай өзгертілді. Жұмысшылардың тамақтану уақыты арнайы жасақталған кестеге сай ұйымдастырылуда. Қысқасы, біздің басқармада жағдай қалыпты, жұмысшылар өндіріс көрсеткішін тұрақты ұстау жолында еңбек етуде. Денсаулығымыз, көңіл-күйіміз жақсы.



Дәулет ТҮСІПОВ,

«ҚазТрансОйл» Шығыс операторлық қызметтер көрсету басқармасы «Арал» тіректі апатты қалпына келтіру пунктінің аға шебері:

Бұрынғыдай вахталық 15 күндік жұмыс 28 күнге ұзартылды. Бірақ оған қарамастан, жұмыс тәртібі реттеліп, қажетті деңгейде жұмыс процесі жүріп жатыр. Барлық қауіпсіздік шаралары орындалып келеді. Вахталық жұмыстың өндірістік қызметте маңызы зор. Өйткені мұнай-газ кешені елдің және оның жекелеген өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі үлес қосып келеді. Бұл жұмыс тоқтамауы тиіс. Менің міндетім – магистральді мұнай құбырындағы бар құрал-жабдықтарға, құрылғыларға уақытылы техникалық бақылау мен жөндеу жұмыстарын жүргізу. Жалпы, коронавирус індетін алдын алу бойынша жұмыс орындарында санитарлық-дезинфекциялық режим күшейтілді, автокөлікті жуу және дезинфекциялау құралдарын қолдануға ерекше назар аударылды.

Нұрай САҒЫТЖАНОВ,

«Жылыоймұнайгаз» МГӨБ Ақинген кен орнының мұнай-газ өндіру операторы:

Бүгінде «Ембімұнайгаз» акционерлік қоғамының барлық басқармаларында коронавирус індетіне қарсы сақтық шаралары жасақталынды. Ұжымдарға түсіндірілді. Алайда, оның тиісті нәтижесін табуы сіз бен бізге байланысты. Бізге күнделікті маскамызды, бір реттік қолғапты да уақытылы таратып береді. Кен орындағы барлық объектілерге үнемі тазалық жұмыстары жүргізіліп, арнайы дезинфекция жасалып отырады.

Ендеше, денсаулығымызды сақтауды ойласақ, мұнай мен газ өндіру барысы тұрақты жүрсін десек, барлық сақтандыру шараларына мұқият ден қоялық. Салғырт қарауға мүлдем болмайды. Әр адам өзіне деген талапты күшейтіп, қауіпсіздік шарасына аса жоғары жауапкершілікпен қарағаны дұрыс. Бұл – әлем жұртшылығын алаңдатып отырған қауіпті індет.





Тимур КУБЕКОВ,

оператор 5 разряда технологических установок цеха ЭЛОУ-АВТ, окисления и модифицирования битумов ТОО «СП «CASPIBITUM»:

Я работаю на заводе с самого его открытия. Никогда еще за всю его историю мы не получали столько инструкций, как обезопасить себя и окружающих. Каждый наш рабочий день начинается с обязательного инструктажа о мерах предосторожности в условиях пандемии, как пользоваться масками, как соблюдать дистанцию, как применять антисептик и соблюдать личную гигиену. В смене 7 человек. Каждый обязательно несколько раз в день убирает свое рабочее место, протираем дверные ручки. Иногда шутим, что маска стала уже частью нашего лица

на работе. Но, конечно же, все мы понимаем, что это необходимые меры. Наш цех считается одним из ведущих, мы обеспечиваем непрерывность производственного процесса по производству битума, поэтому осознаем всю важность соблюдения карантинных мер на производстве.



Гүлжан ШАМКЕЛОВА,

«Өзенмұнайгаз» АҚ-ның № 4 МГӨБ 7 МГӨК 121 топтық қондырғы операторы:

«Ауырып ем іздегенше, ауырмайтын жол ізде», – демекші Компанияның басты талабы – жұмысшылардың денсаулығын сақтау, індеттің алдын алу. Компания басшылығының жұмысшыларға арнаған Үндеуімен таныстық. Жұмысшыларға назар аударып, біздің өмірімізге жауапты екенін, денсаулығымызға қауіп төндірмеу керектігін жеткізіп жатқанын түсіндік. Біздер қарапайым еңбек адамдары жауапкершілікті сезініп, сақтық шараларын талапқа сай сақтауымыз керек. Сақтап та келеміз. Соның арқасында басқармада өндіріс жұмысы тоқтаған жоқ, жұмыс бірқалыпты жүріп жатыр.

Коронавирус пандемиясы басталғалы мен өзім жұмыстамын. Жұмысым 7 күндік. Әр вахта сайын таңертең медбике денсаулығымызды мұқият қарайды, ыстығымызды өлшейді. Бұндай медициналық тексеру күнде ұйымдастырылып, жұмысшылардың денсаулығы әр кез бақылауда.

Пандемияның алдын алып, сақтық шараларын еске салып, қалай сақтану керектігі туралы парақшаларды кез келген жерге түсінікті етіп жазып, іліп қойған. Антисептик кез келген бұрышта ілулі тұр. Бетперделер кию міндеттелген. Арнайы хлормен есік тұтқаларын, еденді жуып, айналаның тазалығын мұқият қадағалаймыз.

Біздің қауіпсіз ортада ешбір алаңсыз еңбек етіп, барлық жағдай жасалып жатқаны ұжым басшылығының арқасы деп түсінеміз.



Бекболат ЕГІЗБАЙ,

«Қайнармұнайгаз» МГӨБ еңбек қауіпсіздігі жөніндегі 2 разрядты операторы:

Коронавирус инфекциясының таралуына байланысты елімізде төтенше жағдай жарияланған уақыттан бастап «Ембімұнайгаз» АҚ мұнай өндіру бойынша өндірістік қызметтерді тоқтатпай, жұмысшылардың денсаулығын сақтау, қауіпсіздігін қамтамасыз мақсатында нақты шараларды қабылдады. Соның ішінде, «Қайнармұнайгаз» басқармасында індетке қарсы шаралар қатаң жүрде.

Кез келген жұмысшы жеке сақтанудың маңыздылығын жіті түсініп келеді: бір бөлмеде үш адамнан артық топтасып жиналмау, әр бөлмеге екі адамнан жатқызу, асханаларда арақашықтықты сақтайтын белгілер сызу жұмыстары қолға алынды.

Әр өндірістік нысан мен асхана, жатақханалардың кіреберістерінде дезинфекциялық кілемшелер төселіп, антисептиктермен толық қамтылды. Сондай-ақ, жұмысқа кірісер алдында әр жұмыскердің дене қызуы күн сайын тепловизор арқылы тексеріледі. Ал, өндіріс алаңдарындағы мамандардың

хал-жағдайы ауысымдық жұмысқа кірер (вахтаның) алдында толықтай тексеріледі.

КВИ белгісі байқалған жағдайда, байланыста болған адамды оқшаулау үшін «ұйықтау» режиміндегі мұнайшылар қатарынан резервтегі штат құрылды. Олардың тамақтану мен жатын орындары бөлек ұйымдастырылған. Жұмыста жүрген мамандармен арада еш байланыс жоқ. Егер жұмыста жүрген мамандар арасында қауіпті вирустың белгісі байқалған жағдайда вахта құрамы түгел эвакуацияланады.

Міне, бұл шаралар, ең алдымен, жұмысшылардың өмірі мен денсаулығы, отбасының амандығы үшін жасалып отырғанына басқарма ұжымы түсініспеншілікпен қарауда. Компания басшылығы тарапынан сақтық шараларының маңыздылығы туралы Үндеу жарияланды.

Біріккен күшіміз бен жауапкершілікті аса сезіну арқылы, біз бұл індетті де жеңетінімізге сенемін. Біз біргеміз!



Темирбек УАНДЫКОВ,

Начальник технологической службы ТОО «СП «Казгермунай»:

К сожалению, Казахстан, как и многие другие страны, вынужден был ввести ряд ограничительных и карантинных мер для предотвращения распространения COVID-19. Эти меры коснулись каждого, в том числе и нас, работников ТОО «СП «Казгермунай». Первым изменением в нашей работе, вызванным мировой пандемией, стала смена продолжительности нашей работы с 14/14 дней на продолжительность 28/28 дней. К новому графику сменности мы уже привыкли, поскольку работаем в этом режиме уже не первую вахту. Скучаем по семьям и близким, но понимаем, что все это ради нашей же безопасности.

Вторым изменением стала мера социального дистанцирования. Находясь друг с другом в ограниченном пространстве на протяжении не одной недели, раньше мы с коллегами вместе выполняли не только работу, но и занимались спортом, общались в неформальной обстановке за чаем, смотрели фильмы. Сегодня мы избегаем близких контактов, и даже отказались от традиционного мужского приветствия – рукопожатия. Мы понимаем, что это вынужденная мера, и направлена она в первую очередь на сохранение наших здоровья и жизни.

В жарких климатических условиях Кызылординского региона не самым простым испытанием стало и постоянное ношение дополнительных средств индивидуальной защиты (медицинских масок и перчаток). Но и к этому требованию мы привыкли. Ведь мы понимаем, что на каждом из нас лежит не просто ответственность за собственное здоровье и

здоровье наших близких и коллег, но и за непрерывное продолжение производственного процесса, выполнение производственной программы, а значит благополучие всех работников компании, членов их семей и большого числа людей, работающих в подрядных организациях. Надо сказать, что осознание этой ответственности повысило также уровень соблюдения правил техники безопасности. Никто из нас не хочет, так сказать, добавлять компании проблем в такой сложный для всех период. Тем более мы каждый день на себе ощущаем все те огромные усилия, что предпринимает ТОО «СП «Казгермунай» для предотвращения дальнейшего распространения коронавирусной инфекции и обеспечения нам безопасных условий труда.

Что касается технологических и производственных процессов, то они протекают в штатном режиме, здесь существенных изменений не произошло.



Айбек МАВЛИМХАНОВ,

старший оператор технологической установки участка ТВГС ТОО «СП «CASPIBITUM»:

Работа в условиях карантина на заводе, к сожалению, становится уже неотъемлемой частью производственных задач. Но вместе с тем пришло понимание огромной личной ответственности не только за свою жизнь, но и за весь коллектив. Все, что сначала казалось непривычным и удивляло, сейчас воспринимается совсем по-другому. Медицинское освидетельствование перед заступлением на работу, замер температуры тела несколько раз в день, ношение масок и перчаток, использование дезинфицирующих растворов, уборка рабочего помещения стало чем-то само собой разумеющимся. На заводе вводили вахтовый метод работы на месяц, когда в области начали выявлять первых больных. Для нас, конечно, было очень непривычно, но в целях противодействия пандемии и создания условий для полноценной работы завода – это вынужденная и необходимая мера. На работе стало нормой ежедневно думать о том, как сохранить здоровье себе и окружающим. Наша безопасность только в наших собственных руках.

«Oil Services Company»: работаем по-новому, работаем бережливо

Модернизация процессов – как производственных, так и управленческих – является наиболее актуальным вопросом, стоящим перед нефтесервисом. Это не только приобретение новых станков для проведения ремонта нефтяных и газовых скважин, буровых установок, но и обновление самого подхода к оказанию услуг. Конкурентное преимущество казахстанских предприятий может быть обеспечено только снижением издержек при высоком качестве выпускаемой продукции и оказываемых услугах. В связи с этим внедрение системы «бережливого производства», направленной на повышение эффективности производственных процессов и результативности персонала, является острой необходимостью.

Сергей ОСЬМИНИН,
Нурлан ТОКТАМИСОВ

Бережливое производство – концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Эта концепция предполагает вовлечение в процесс совершенствования производства каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя.

С целью проведения преобразований – снижения эксплуатационных затрат, повышения операционной эффективности и качества услуг, в июне 2019 года был открыт проект «Бережливое производство в ТОО «Oil Services Company». Генеральным спонсором проекта от АО НК «КазМунайГаз» выступила управляющий директор по нефтесервису А. Шаненова. Для сопровождения преобразований привлечены консультанты ТОО «КМГ Инжиниринг». Реализация проекта рассчитана до конца 2021 года.

«ТОО «Oil Services Company» переживает непростые времена, поэтому в нынешних неустойчивых социальных и сложных экономических условиях перед компанией стоит задача обеспечения не только выживаемости, но и постоянного развития, приумножения своего потенциала. «Бережливое производство» прежде всего изменяет культуру и политику организации, сформировавшийся порядок вещей. Данная концепция рассматривает персонал организации как один из ключевых видов ресурсов. От работы персонала зависят не только система качества, но и эффективность, работоспособность и благополучие компании в целом. Поэтому преобразования начинаются с изменения образа мышления каждого сотрудника. Основной проблемой реализации проекта могут стать ожидания быстрых улучшений ключевых показателей эффективности. Хотя технология кажется простой и понятной, для полного осмысления всеми работниками необходимо немало времени и поэтому «Бережливое производство» должна стать долгосрочной стратегией компании», – отмечает заместитель генерального директора по

производству ТОО «Oil Services Company», исполнительный спонсор по производственным вопросам проекта «Бережливое производство в ТОО «Oil Services Company» Нуркен Таменов.

Реализация проекта осуществляется поэтапно. В рамках первого этапа было проведено обучение руководства OSC и производственных управлений, руководителей среднего звена и рабочих пилотных объектов и их линейных руководителей применению инструментов бережливого производства.

По результатам обучения проведена оценка работников с целью формирования группы специалистов – лидеров преобразований – для углубленного изучения инструментов бережливого производства и дальнейшего открытия проектов преобразований.

Обучение основам применения инструментов бережливого производства прошли 120 работников компании, задействованные в реализации проекта. Кроме того, более 200 работников было охвачено ознакомительными семинарами и мастер-классами по внедрению системы организации рабочих мест («Система 5С»), которые проводились специалистами ТОО «КМГ Инжиниринг» непосредственно на производственных объектах.

«В результате реализации проекта работники видят, что работать можно по-другому: с меньшими трудозатратами делать больше, при этом более безопасно, удобно и комфортно, учатся видеть возможности для улучшений. Мы нацелены на изменение психологии людей. Достижение поставленных целей мы обеспечиваем посредством внедрения инструментов и методов бережливого производства, таких как: 5S, кайдзен, TWI, TPM, SMED, стандартизация, визуализация. Кроме того, это не только изменение психологии и менталитета сотрудников, но и вполне ощутимый экономический результат, достигаемый без технического или технологического перевооружения. Сокращение простоев бригад по причине ремонта оборудования, его монтажа/демонтажа, пере-



мещения – это существенные потери, которые будут минимизированы, в результате применения инструментов бережливого производства», – подчеркивает главный эксперт департамента организации и нормирования технологических процессов ТОО «КМГ Инжиниринг», руководитель проекта «Бережливое производство в ТОО «Oil Services Company» Сергей Осьминин.

Что немаловажно, руководство также активно вовлечено в процесс. К примеру, в начале реализации проекта руководство компании проехало по всем пилотным объектам. Рабочим и мастерам рассказывали о значимости реализуемого проекта, после чего руководители, надев рукавицы, помогли рабочим внедрять первый этап «Сортировка» инструмента бережливого производства «Система 5С». Без сомнения, такая вовлеченность руководителей укрепляет командный дух в компании и формирует новую корпоративную культуру.

Следующим этапом проекта стала стандартизация рабочих мест. В рамках реализации данного этапа внедряется «Система 5С» система организации рабочих мест. Работники избавляются от ненужных предметов, очищают рабочие места и производственные участки, продумывают рациональное размещение инструментов, материалов и оборудования, создавая тем самым безопасную и комфортную среду для работы. Кроме того, эта система позволяет и экономить – например, одним из результатов первого шага «Сортировка» стало сокращение рейсов трала при переезде бригады по бурению.

Значимым этапом проекта стал запуск Системы непрерывных улучшений. В рамках

реализации данного этапа разработано положение, определяющее правила по организации новаторской деятельности, единый порядок и подходы к разработке и реализации мероприятий, направленных на постоянное усовершенствование производственных процессов, сокращение потерь, повышение уровня промышленной безопасности и других видов улучшения условий труда работников. Также сформирована система материального стимулирования работников за подачу предложений по улучшению (кайдзен-предложений).

Работники оформляют идеи по улучшению производственных процессов на бланках и через специальные почтовые ящики передают в аппарат управления OSC, где их оценивают на предмет актуальности и возможности реализации.

Кроме того, работники снимают видеосюжеты о своих уже реализованных идеях (например, самостоятельно изготовленных приспособлениях) и делятся ими с коллегами через группы в мессенджере WhatsApp.

Применение операционных стандартов – это наилучший способ сохранения накопленного опыта и лучших практик, применяемых в компании. На этапе стандартизации операций производственных процессов предусматривается:

- стандартизация процесса ежедневного технического обслуживания оборудования;
- стандартизация процесса технического обслуживания и ремонта оборудования;
- стандартизация процесса монтажа/демонтажа оборудования.

В настоящее время уже разработаны и проходят апробацию чек-листы ежедневного обслуживания оборудования в бригадах бурения и в службе производственного обслуживания. Предстоит разработка аналогичных чек-листов для бригад по ремонту скважин.

Кроме того, предусмотрен запуск проектов по улучшению, которые будут инициировать и реализовывать сами работники.

Так, например, началась работа по сокращению простоев бригад по ремонту скважин из-за поломок подъемных агрегатов. Был проведен анализ простоев, выявлены наиболее частые поломки, начат сбор детализированной информации по ремонтам подъемных агрегатов с целью поиска корневых причин. По результатам анализа полученной информации будут разработаны точечные мероприятия по устранению корневых причин.

Планируется, что к середине текущего года подобных проектов по улучшению будет инициировано порядка тридцати.

Несмотря на то, что в рамках проекта сделано уже довольно много, предстоит еще очень большая работа, которая потребует мобилизации всего коллектива. В компании уверены, что внедрение инструментов бережливого производства поможет решить многие накопившиеся проблемы и в целом качественно изменить ситуацию к лучшему. **NI**



«Маңғыстаумұнайгаз» компаниясы Ақтау қаласына 3 реанимобиль сыйлады

Еліміздің маңызды саласында еңбек етіп, сол арқылы мемлекетіміздің экономикалық дамуына үлес қосып келе жатқан мұнайшылар қайырымдылық жасаудан еш жалыққан емес. «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясының тапсырмасы бойынша «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ коронавирусқа қарсы күрес аясында Ақтау қаласының жедел және шұғыл медициналық жәрдем станциясына үш жаңа реанимобильді сыйға тартты. Реанимобильдер шұғыл көмек көрсету үшін барлық қажетті құралдармен жабдықталған. Енді заманауи медициналық көліктер науқастарды қаланың емдеу мекемелеріне дереу жеткізетін болады.

Бұдан бөлек, «Маңғыстаумұнайгаз» компаниясы облыстық ауруханаға өкпені жасанды желдету аппаратының 20 данасын тапсырды. Өкпені жасанды желдету аппараттары Маңғыстау облыстық ауруханасына, облыстық

және қалалық перинаталдық орталықтарға, балалар ауруханасына, жұқпалы аурулар ауруханасына, сондай-ақ өңірдің аудандық ауруханаларына таратылды. Қазір олар толық іске қосылды.



Жалпы алғанда, компания денсаулық сақтау органдарына 818 млн. теңгеден астам сомаға көмек көрсетті.

Елімізде эпидемиологиялық ахуал нашарлап, коронавирусқа шалдыққан адамдар саны артып келеді. Сол себепті сыйға тартылған көліктер мен аппараттар Маңғыстау облысының денсаулық сақтау жүйесі үшін уақытылы келген көмек болды.

«ҚазМұнайГаз» компаниялар тобы өзінің өндірістік қызметін жүргізетін өңірлерге әлеуметтік және қайырымдылық көмек көрсетуді әдетке айналдырған. Реанимобильдер мен өкпені жасанды желдету ап-

параттары – бұл компанияның әлеуметтік маңызы бар кезекті жобасы және мұнайлы өлке тұрғындарының денсаулығын сақтау ісіне қосқан қомақты үлесі.

Елімізде төтенше жағдай жарияланған сәттен бастап «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ облыстағы инфекциялық және провизорлық орталықтардың дәрігерлік қызметкерлерін үш мезгіл тамақпен қамтамасыз етіп келеді. Бұдан басқа, маусым айының басына дейін блокбекеттерде кезекшілік ететін полицейлерге және патруль қызметкерлеріне үш мезгіл ыстық тамақ жеткізіп тұрды. **M**

Сумен қамту – маңызды шаруа

Мұнай деген сөзді естісек, әдетте, оны мұнай өндіру операторлары мен толассыз жұмыс жасап тұрған ұңғылармен байланыстыратынымыз жасырын емес. Есіңізде ме, бала кезімізде оқыған көне Шығыс мифологиясындағы он, жиырма қолы бар кейіпкерлер – төрт қолды Шива құдайы, 20 қолды, жеті басты сан бейнелер боп жалғаса беруші еді ғой... Мұнай өндіріп жатқан алып кәсіпорын да осы іспеттес әсер қалдырады, кейде. Өндірістің суығына тоңып, ыстығына күйіп, мұнай игеруде жанкештілік танытып жүрген өндірістің білікті мамандары – геолог, механик, энергетик, такелажшы, дәнекерлеуші, ұста, слесарь, аспаз, дәрігер, есеп-қисап мамандары, тіпті біз сияқты тілшілерге дейін – мұнай сахнасының сыртындағы осы жандардың барлығының үндескен қимылы алапат күшке айналып, «Маңғыстаумұнайгаз» деген алып кемеңі алға жылжытып келеді.

Арайлым АҚШАЕВА

Осы кемеңің ішіндегі бар қайрат-күшін аямай ел игілігіне жұмсап келе жатқан қарапайым жандардың бірі – Жанқұл Балықбайұлы Мұсабаев. Ол «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ, ТСДЦ, 4-дәрежелі химиялық-су тазалау аппаратшысы қызметін атқарады.

Жанқұл Балықбайұлы 1957 жылы Тұщықұдық ауылында туған. Ұлы Отан соғысына қатысқан Мұсабаев Балықбай ардагердің ұлы. Әкесі сұрапыл соғысты өз көзімен көріп, қан майданнан аман-сау оралып, совхоздың маңдайалды шопаны болды. Сол еңбегімен алыс-жақынға әйгіленіп, үздік деген атағы шықты. Қан майданды көзбен көріп келген әке, 9 баласын да темірдей тәртіппен тәрбиелеп, оқытты. Көпбалалы отбасы сол кезеңге тән барлық қиындықтардан бірге өтті. Барлығы да интернатта жатып білім алды. Әйгілі Шерхан Мұртазаның «Интернат нанымдағыдай» жағдайлардың көпшілігі

бастарынан өткен. Жанқұлдың пайымында, интернат балалары аз ғана тамақты қанағат етіп, белгілі бір тәртіпке бағынады, алыстағы ата-анасын, бауырларын сағынып жүріп, қасындағы жолдасымен бір құртты бөліп жеп, көпшіл, бауырмал болып ер жетеді. Мұны өзі де өмір бойы сезінеп келеді.

Жанқұлдың мектеп бітіруі өңірдегі комсомол ұйымының бастама көтеріп, жастарды қой шаруашылығын өркендетуге шақырған тұсына қатар келді. Бозбала Жанқұл комсомол жастар бригадасына алынады. 1976 жылы Кеңес әскері қатарына алынғанша өзі құралпы құрбы-құрдастарымен қыр төсіндегі қызу еңбектің де белортасында болды. Әскери борышын Арқалық қаласында өтеген екі жылы жігіттікті, қайратты сынаған өмірінің бір белесі ретінде әлі күнге санасында жаңғырып тұр.

1979 жылы «Қызылқұм-Қияқты учаскесі» су айдайтын станцияның ашылуы мұнай

кәсіпшілігіндегі елеулі оқиға болды. Әуелде Қаражанбас, Қаламқас кенорындарына су жіберу үшін құрылған бұл учаске, кейіннен толықтай Қаламқас кенорнын сумен қамтамасыз етуге көшеді. Кенже ұлдың болашағын ойлап, қам жеген әке жетелеп жүріп Жанқұлды сол жерге химиялық-су тазалау аппаратшысы етіп жұмысқа тұрғызады. Ол уақыттан бері де 40 жылға таяу уақыт өтті. Жұмыстағы жауапкершілікті сезініп еңбек ете жүріп, жоғары оқу орнын бітірмесе де, біліктілік көтеру курстарына қатысып, сертификат, дипломдарын да түгендеп қойған жайы бар.

«Көзімді ашқалы көргенім – шаруаның жайы, мал бағу, оның жағдайын жасау болды. Солай жүріп, оқуға да мүмкіндік болмады, бірақ балаларымның несібесіне осы жұмысқа орналастым. Қазіргі міндетім – суға химиялық тазалау процесін жүргізу, су дайындау агрегаттары мен конденсатты тазалау аппараттарына қызмет көрсету және жұмысын реттеу, бақылау-өлшеу аспаптарының көрсеткіштерін қадағалау, конденсатқа, буға, қоректік және отын суына химиялық талдау жүргізу, жабдықтар мен коммуникациялардың жұмысындағы ақауларды анықтау және белгілеу. Қаламқастағы жатақханаларға да, асханаға да барлық мақсатқа жұмсалатын суды тазалау – маңызды шаруа деп білемін. Аз ғана уақытты артқа тастасам, зейнеткерліктің де ауылы алыс емес. Осынау жылдар ішінде Компания тарапынан тек қолдау көріп келеміз, бір баламды Алматы қаласында тегін оқытуға мүмкіндік берді. Барлығы да Тәуелсіздіктің, тыныштықтың арқасы. Ылайым, еліміз аман, аспанымыз ашық болсын деген тілегім бар дейді» – Жанқұл ағамыз.

Әрине, қай салада болмасын жұмыстың



тиянақты жүруі осындай еңбегі ерен, тірлігі адал Жанқұл ағамыздай азаматтардың арқасы. Кемедегінің жаны бір дейді көнеден келе жатқан ұлағат. «Маңғыстаумұнайгаз» сынды алыптың желкенін желге керіп келе жатқан бірлігі жарасқан төрт мың адамның арасында Жанқұл Балықбайұлының қажыр-қайраты барына – оның туған компанияда өтіп келе жатқан еңбек жолы, Компания тарапынан әр жылдары ие болған түрлі марапаттары куә! **M**

Қазанама

24 маусым күні 97-ге қараған шағында Қазақ КСР-нің еңбек сіңірген геолог-барлаушысы, КСРО жер қойнауының үздік барлаушысы, Ұлы Отан соғысының ардагері, қазақ мұнай өндірісін игеруге, өркендетуге тікелей атсалысқан және Қазақстан экономикасының дамуына зор үлес қосқан атақты геолог, ардагер-мұнайшы Қамқа Жаниярқызы Үмбеталина дүниеден озды.

Қамқа Үмбеталина 1923 жылы 5 қыркүйек күні Батыс Қазақстан облысы, Тайпақ ауданында дүниеге келген. Гурьев қаласында орта мектеп бітіріп, 1942 жылы 19 жасында майданға аттанды. Ол ұшқыштар курсынан өтіп, 1-ші Шығыс майданы, 9-шы әуе армиясында «бомбалаушы» болады. Украина, Маньчжурия мен Қиыр Шығыстағы сұрапыл шайқастарға қатысып, 1945 жылы майданнан оралған сержант қыз Гурьев қаласындағы «Қазакмұнайгазбарлау» тресінде орталық ғылыми-зерттеу лабораториясына жұмысқа орналасады. Сазды ерітінділер бойынша лаборант, коллектор болып еңбек етті. Гурьев мұнай техникумын аяқтап, инженерге дейін көтерілген ол Маңғыстау мұнайын игеру басталғанда арнайы шақыртумен «Маңғышлақмұнайгазбарлау» тресіне қызметке келеді. Аталмыш трестегі мұнай зертханасының аға инженері ретінде Қамқа Үмбеталина Жетібай, Өзен, Солтүстік Бозашыдағы Қаламқас, Қаражанбас, Арман, Өлі Қолтықтағы, Комсомольский, Қарақұдық,

Шығыс Жетібай, Қарамандыбас, Тасболат, Доңға, Теңге кенорындарының ашылуына белсене атсалысты. Мұнай барлау саласында 45 жыл абыройлы еңбек етіп, 1990 жылы дербес зейнеткерлікке шықты. Еңбек демалысында да оқу комбинатында дәріс беріп, мұнайшылардың бірнеше буынын тәрбиелеген ұлағатты ұстаз, білікті тәлімгер. Өмірінің соңғы жылдарына дейін облыстың экономикалық-қоғамдық өміріне белсене араласты. Өлкедегі жас мұнайшы мамандармен тығыз байланыста болып, мұнайшылық кәсіптің қыр-сырына баулыды.

Қамқа Жаниярқызының майдандағы ерлігі мен бейбіт күндегі ерен еңбегі мемлекеттік наградалармен жоғары дәрежеде аталып өтті. Ол екінші дәрежелі «Ұлы Отан соғысы» ордені, «Отан алдындағы ерен еңбегі үшін», «1942-1945 жылдардағы Германия мен Жапонияны жеңгені үшін», Жуков медальдарымен наградталған. Сондай-ақ «Қазақ КСР еңбек сіңірген геолог-барлаушысы», «КСРО жер қойнауын барлау үздігі» атақтарының,



Фото интернеттен алынды

«Құрмет» орденінің, сондай-ақ, «Ерен еңбегі үшін» төс белгілерінің иегері. Республикалық деңгейде зейнеткер дәрежесін алды.

Маңғыстау облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына бар саналы ғұмырын арнаған марқұмның отбасы мен ағайынтумаларына «ҚазМұнайГаз» ұлттық компания-

сы» АҚ атынан қайғырып көңіл айтамыз. Қазақ мұнайының ардагері Қамқа Үмбеталинаның жарқын бейнесі ел-жұрттың есінде мәңгі сақталады.

Алик АЙДАРБАЕВ,
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ
Басқарма төрағасы

Сохраним в памяти светлый образ ветерана

В возрасте 65 лет ушел из жизни заместитель директора Атырауского областного филиала Республиканского Общественного объединения «Союз ветеранов нефтегазовой отрасли» Атырауов Сатыбалды Байбусинович.

В 1974 году, начав с должности оператора подземного ремонта скважин бригады Сагиз НГДУ «Макатнефть» ПО «Эмбанефть», он продолжил трудиться машинистом откачки подземных вод и оператором добычи нефти в том же управлении.

В 1983 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М.Губкина по специальности

«инженер-экономист» и продолжил трудовую деятельность геологом цеха добычи нефти и газа цеха Сагиз, экономистом в ПО «Эмбаунайгаз», старшим экономистом, главным экономистом НГДУ «Доссормунайгаз», главным бухгалтером ПО «Эмбаунайгаз», руководителем контрольно-ревизионной службы ОАО «Эмбаунайгаз», начальником ревизионного отдела ПФ «Эмбаунайгаз», начальником отдела социального развития НГДУ «Доссормунайгаз», экономистом в НГДУ «Кайнармунайгаз» и УПТОКИКО.

В последующие годы он трудился инженером отдела социального обеспечения, руководителем службы управления активами в АО «Эмбаунайгаз». В период с 2015 по 2018 годы выполнял обязанности директора департамента аудита и управления активами АО «Эмбаунайгаз». Все 44 года трудового

стажа он отдал АО «Эмбаунайгаз». Проявил себя грамотным руководителем, талантливым организатором и опытным профессионалом с высокой работоспособностью.

На какую бы работу ни направляло его руководство АО «Эмбаунайгаз», он с честью и достоинством справлялся со всеми поставленными задачами.

В период своей деятельности Сатыбалды Байбусинович был награжден различными наградами, в том числе званием «Почетного гражданина Макатского района», памятным знаком «100 лет Казахской нефти», «90 лет Макатской нефти», «70 лет Косцагильской нефти», юбилейной медалью «95-летие образования АО «Эмбаунайгаз», а также присвоено звание «Заслуженный нефтяник Республики Казахстан».

Но и после выхода на заслуженный отдых до последних своих дней Атырауов С.Б. не переставал вносить свой вклад в развитие нефтегазовой отрасли, оказывая постоянную поддержку нефтяникам и ветеранам, выполняя свои обязанности на должности заместителя директора Атырауского областного филиала Республиканского Общественного объединения «Союз ветеранов нефтегазовой отрасли».

Выражаем глубокое соболезнование семье и близким Сатыбалды Атырауова. Светлый образ ветерана нефтяника навсегда сохранится в нашей памяти.

РОО «Ветераны
нефтегазового комплекса»

Добрым делом остается в нашей памяти

Когда из этой жизни уходит человек, которого ты хорошо знаешь много лет, в том числе по совместной работе в одном коллективе, с которым ты был в хороших отношениях, порой думаешь, как точно сказано по такому случаю в словах казахского народа: «Өмір шолақ, адам бір-біріне қонақ». Скоропостижная потеря нашего коллеги Сатыбалды

Байбусиновича Атырауова еще раз доказала верность этих слов. Я его знал более 20 лет с момента объединения двух акционерных обществ в АО «Эмбаунайгаз».

Мне довелось работать с ним вместе во вновь создаваемом Атырауском филиале Республиканского общественного объединения «Ветераны нефтегазового комплекса». В каждой новой работе в начальный период бывает много организационных и других вопросов, и мы вместе с Сатыбалды Байбусиновичем старались быстро решать эти задачи. Сегодня, взглянув назад на проделанную работу по общественному объединению, думаешь: получен хороший старт и в этом есть его большая заслуга. За небольшое время в период создания и работы Атырауского филиала я ощущал его целеустремленность и ответственность к возложенным обязанностям.

Таковыми светлыми воспоминаниями и добрыми отношениями останешься ты в моей памяти, дорогой коллега...

М.ИЗБАСОВ,
директор Атырауского филиала
РОО «ВНГК»

Всех нас тяжело потряс внезапный и неожиданный уход из жизни брата и друга Атырауова Сатыбалды Байбусын-ұлы. Судьба нас свела в далеком 1979 году в г.Москва. Мы приехали из разных городов Казахстана – Сатыбалды Байбусын-ұлы из нефтяной столицы г.Атырау, я из г.Жана-Өзен. Несмотря на разницу в возрасте, мы сразу подружились и на всю жизнь. На протяжении 41 года вместе работали, создали семью, воспитали детей. Отличительная черта Саке была в том, что если он что-то задумал, то обязательно претворял это в жизнь. Он еще многое хотел сделать и сделал бы, но у каждого свой срок в этой жизни. Вечная память брату и другу!

К.ЕЛЕУСИНОВ,
генеральный директор
АО «Каспийнефть»



В ТОО «СП «CASPI BITUM» заключен коллективный договор

16 июня между ТОО «СП «CASPI BITUM» и трудовым коллективом компании подписан коллективный договор на 2020-2022 годы.

Документ подписали генеральный директор ТОО «СП «CASPI BITUM» Ерболат Кожобаев и председатель ОО «Локальный профсоюз работников» ТОО «СП «CASPI BITUM» Асхат Урисбаев.

«Это уже второй коллективный договор за период десятилетней истории нашего завода. В нем в полной мере предусмотрены социальные гарантии по защите трудовых прав, оплате, охране труда, оздоровлению

и отдыху работников и их детей, поддержке молодых семей. Мы заинтересованы в создании качественных условий труда для своих специалистов, большинство из которых – молодые, перспективные работники. Наличие полноценного коллективного договора гарантирует нашим сотрудникам социальную защиту и подтверждает статус привлекательного работодателя», – отметил Ерболат Кожобаев.

«Новый коллективный договор ни в чем не уступает старому, документ не претерпел существенных изменений и был одобрен работниками. Права и гарантии заводчан полностью соблюдены, и это главное», – сказал Асхат Урисбаев. **MI**



Работников ПНХЗ-доноров со стажем наградили благодарственными письмами

Кровь – река жизни, и когда в медицинских учреждениях, призванных хранить эту важную для человека жидкость, достаточен ее запас, то у тех, кто в ней нуждается, появляются реальные шансы жить и быть здоровыми. Донорство крови – как правило, знак глубокой осознанности людей, сдающих эту ценную субстанцию. И таких людей на Павлодарском нефтехимическом заводе достаточно.

Анна ГРОНСКАЯ

Часто заводчане и работники сервисных компаний ТОО «ПНХЗ» обращаются с просьбой о помощи своим близким, нуждающимся в переливании крови.

Отрадно, что на предприятии всегда находятся добровольцы помочь коллегам.

В этом году доноров со стажем – работников нашего предприятия отметили благодарственными письмами. В преддверии Дня донора, 11 июня, КГП на ПХВ «Павлодарский областной центр крови» передало знак своей признательности сотрудникам ПНХЗ – Александру Портянику и Якобсу Сергееву и другим дарителям.

День донора крови в мире отмечают с 2005 года. Дату

выбрали неслучайно – 14 июня 1868 года родился австрийский врач, Нобелевский лауреат Карл Ландштейнер. Он открыл первые три группы крови, его коллеги добавили четвертую. Позже было доказано, что кровь I группы может быть перелита пациентам с любой группой, а пациентам с IV группой крови подходит любая другая.

Кампания по случаю Всемирного дня донора в этом году посвящена теме «Безопасная кровь спасает жизни» и проходила под лозунгом «Сдавать кровь во имя здорового мира». В центре внимания кампании стал личный вклад каждого донора в охрану здоровья окружающих людей. **MI**



Фото из аккаунта инстаграма КГП на ПХВ «Павлодарский областной центр крови»

Туған жердің тазалығы – баршаға ортақ

Дәулет НӨКЕРОВ

Қоршаған ортаның тазалығына жауапкершілікпен қарау – әрбір азаматтың басты міндеті. Осындай ұранмен «ӨзенМұнайСервис» ЖШС мамандары сенбілік шарасына белсене араласты. Жаңаөзен қаласының әкімдігінің тапсырмасымен «ӨзенМұнайСервис» серіктестігінің қызметкерлері «Кендірлі» жағалауының белгіленген бір аумағында тазалық жұмыстарын жүргізді.

«Туған жердің тазалығы – баршаға ортақ» демекші, мекеме мамандары жағалаудағы қағаз, бөтелке,

қалдықтарды жинап, барлық қоқыстан тазартты. Шараға арнайы техникалар жұмылдырылды. Көп адам аяғы басылмайтын жағалаудан түрлі қоқысқа кез болған серіктестік мамандары тазалықты сақтауға шақырды. Табиғат аясында демалып, пайдаланылған заттардың қалдығын ретсіз тастап, қоршаған ортаның ластануына себепкер болмауға үндеді.

Серіктестің қызметкерлерінің қатысуымен өткізіліп отырған игі шараның бұл басы емес. «ӨзенМұнайСервис» ЖШС мамандары осындай сенбілік, тазалық жұмыстарын жасауды әдетке айналдырған. **MI**



ПАМЯТКА

для пациента на ПМСП

ЕСЛИ ВАС БЕСПОКОИТ:

- ▶ повышение температуры тела до 38°C (или без повышения температуры)
- ▶ общая слабость, недомогание
- ▶ потливость
- ▶ миалгия и ломота в теле
- ▶ головная боль
- ▶ першение в горле
- ▶ кашель
- ▶ нарушения вкуса и обоняния
- ▶ диарея

- Оставайтесь дома, предупредите руководство на работе о наличии у вас симптомов вирусной инфекции
- Изолируйтесь от других членов семьи
- Позвоните в поликлинику, отправьте смс своему участковому врачу и сообщите о наличии у Вас симптомов

Ведите контроль за следующими показателями:

- Частота дыхания
- Температура тела
- Частота пульса
- Одышка
- Появление/Усиление кашля
- Показатель пульсоксиметрии (при наличии)
- Передавайте эти показатели своему участковому врачу

- Обильное питье жидкости (вода, чай, морсы)
- Парацетамол/ ибупрофен для снижения температуры
- Ограничьте физическую активность
- Продолжить базисную терапию по поводу основного заболевания (гипертензия, сахарный диабет, ИБС, ХОБЛ, Астма и др.)

При сохранении температуры более 3-5 дней или ее появлении после кратковременной нормализации, появлении/усилении кашля - сообщите об этом участковому врачу - он назначит вам соответствующее лечение

- ! При повышении частоты дыхания более 24 в минуту и выше
- ! При усилении одышки при передвижении по комнате и разговоре
- ! Снижении показателя пульсоксиметрии ниже 95 % (при наличии)
- ! Сообщите участковому врачу/ сделайте вызов скорой помощи - Вам будет предложено лечение на дому или госпитализация в круглосуточный стационар в зависимости от тяжести состояния;

НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

- ходить по магазинам, гулять на улице и других общественных местах, принимать гостей
- идти в лабораторию для сдачи тестов, анализов крови и т.п. - у вас уже есть клинические проявления и в период пандемии они расцениваются как проявления коронавирусной инфекции, независимо от положительного или отрицательного теста
- идти в медицинские организации для проведения компьютерной томографии - изменения в легких появляются в определенный период болезни, в который вы можете не попасть, а небольшие изменения не изменят тактику Вашего лечения.

Министерство здравоохранения РК

МЕНШІК ИЕСІ:

«ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ
Газет Қазақстан Республикасы
Ақпарат және коммуникациялар
министрлігінде есепке қойылып,
№ 17496-Г куәлігі берілген.

Мекен-жайымыз:

010000, Нұр-Сұлтан қаласы,
Д.Қонаев көшесі, 8 үй,
16 қабат, 1617 бөлме.

✓ Газет жарияланымдарындағы автор пікірі редакцияның көзқарасын білдірмейді.

✓ Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді және оны қайтармайды.

✓ «Мұнайлы мекен» газетінде жарияланған материалдар көшіріліп басылса, сілтеме жасалуы міндетті.

✓ Жарияланған суреттердің сапасына редакция жауап береді.

Шығарылымды дайындауға қатысқандар:

Бағлан Айдашов – B.Aidashov@kmg.kz

Ұлан Смаилов – U.Smailov@kmg.kz

Жаңагүл Серікова – Zh.Serikova@kmg.kz

Ақсана Джапарова – A.Japarova@kmg.kz

Байланыс телефоны: +7 (7172) 78 91 49

e-mail: mm@kmg.kz

Газет айына 1 рет шығады,
Таралымы 10 000 дана

МЕРДІГЕР: «Samruk invest group» ЖШС
Астана қ-сы, Сарыарқа даңғылы,
41-үй, 476 кеңсе.
Тел.: +7 (7172) 68 00 79