

ҚазТрансОйл
компаниясы өткен жылды
қорытындылады

3

КТМ: с научным
подходом и верой
в успех!

4

Цифровые заводы и
Четвертая революция:
модернизация продолжается

5

К. Сақтаганов:
Время собирать камни

10

munailymeken.kz

Munaily meken

№ 01
Қаңтар
2020 жыл

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік басылымы

Газет 2005 жылдың 29 желтоқсанынан шыға бастады



ҚазМұнайГаз
цифрландыру
жолында

Тағайындау

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының орынбасары тағайындалды

2020 жылғы 21 қаңтардан бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының стратегия, инвестициялар және бизнесті дамыту жөніндегі орынбасары болып **Абдулғафаров Дастан Елемесұлы** тағайындалды. Ол ҚМГ ҰК Даму стратегиясының іске асырылуына, бизнес-жоспардың қалыптастырылуы мен орындалуына, инвестициялық жобалар портфелінің тиімді басқарылуына, сондай-ақ жаңа активтерді сатып алу жөніндегі мәмілердің жүзеге асырылуы мен қолданыстағы бизнес-бағыттарды кеңейтуге жауапты болады. Бұған дейін Дастан Абдулғафаров «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Аппарат басшысы – даму жөніндегі басқарушы директоры қызметін атқарып келді.

Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 23 желтоқсандағы шешімімен бекітілген жаңа ұйымдық құрылым корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыруды және ұлттық компанияның стратегиялық міндеттерді шешуге бағытталған қызметін нығайтуды қамтамасыз етуге тиіс.

Абдулғафаров Дастан Елемесұлы – заң және экономика саласында жоғары білімі бар, «Сколково» Мәскеу басқару мектебі Executive MBA дәрежесінің иегері.



ҚМГ компаниялар тобында 17 жылдан астам қызмет етіп келеді. «ҚазМұнайТеңіз» ТМК» АҚ жаңа жобаларды дамыту департаментінің директоры, «ҚазМұнайГаз» Барлау Өндіру» АҚ бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директоры, бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары лауазымдарында қызмет атқарды.

«Ембімұнайгаз» АҚ-да жаңа басшы

«Ембімұнайгаз» АҚ Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 16 қаңтардағы шешіміне орай ЕМГ Басқарма төрағасы Әнуар Еркінұлы Жақсыбековтың басқа жұмысқа ауысуына байланысты өкілеттігі тоқтатылды. Осы шешіммен «Ембімұнайгаз» АҚ Басқарма төрағасы лауазымына Қайыржан Есен Қайыржанұлы тағайындалды.

Қайыржан Есен Қайыржанұлы – Атырау облысында туған, 1985 жылы Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтын бітірген, қосымша экономикалық және бизнес бойынша жоғары білімі бар. Еңбек жолын институттан соң Маңғышлақта 5-ші разрядты слесарь-жөндеушіліктен бастаған. Пайдалану және жөндеу жөніндегі инженер, мұнайды дайындау және айдау цехының аға механигі, «Маңғышлақмұнай» бірлестігі мен «Жетібаймұнай» мұнай өндіру басқармасында технологиялық қондырғылардың машинисі болып еңбек етті.

Мұнай-газ саласында кәсіби маман болып қалыптасудың барлық кезеңдерінен өткен Е.Қайыржан 1994 жылдан бастап «Южнефтегаз» ГАО-да басқарушылық қызметтерде, «Құмкөл-Лукойл» АҚ, «Торфай-Петролеум»



АҚ Бас директоры, «Қаражанбасмұнай» АҚ және «Қазгермұнай» БК» ЖШС президенті болып жұмыс істеді. 2018 жылдан бастап «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ сатып алу және жабдықтау жөніндегі басқарушы директоры қызметін атқарды.

Алик Айдарбаев: біз Президенттік жастар кадр резервін қолдаймыз

2020 жылғы 15 қаңтарда «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев Президенттік жастар кадр резервінің өкілдерімен кездесті.

Кездесуге Президенттік резервке қабылданған 300 жас маманың 24 мүшесі қатысты. Негізінен бұл еліміздің энергетикалық секторында еңбек ететін қызметкерлер болды.

Шара барысында Алик Айдарбаев қатысушылардың өмірбаянымен танысты, сондай-ақ ұлттық компанияның қызметі мен даму жоспарлары жөнінде айтып берді. Өз кезегінде жас мамандар Қазақстанның

мұнай-газ саласын дамытуға қатысты өз ой-пікірлерімен бөлісті.

«Президенттік кадр резервінің Қазақстан үшін стратегиялық маңызы бар. Бұл жобаның игі жағы сол, ол жас қызметкерлерге әлеуметтік тұрғыдан дамуға ықпал етеді. Бүгінгі кездесудің қатысушылары осының айқын дәлелі болып табылады. Президенттік резерв болашақта елді басқара алатын адамдарды іріктеуге мүмкіндік береді», – деп атап өтті Алик Айдарбаев.

Айта кетейік, өткен жылдың соңында Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша Президенттік жастар кадр резерві қалыптасты. Оған 300 қазақстандық жас іріктеліп алынды. «ҚазМұнайГаз» компаниялары тобы бойынша кадр резервіне 13 қызметкер қабылданған. **MI**



Су тұщыту зауытын салу бойынша келісімге қол жеткізілді

«Өзенмұнайгаз» АҚ мен «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ еншілес ұйымдары) Жаңаөзен қаласының әкімдігімен өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды.



Қол қойылған құжат Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі А.Маминнің 2019 жылғы 18 қыркүйектегі хаттамалық тапсырмасына сәйкес су тұщыту зауытын салу бойынша «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС әзірлеп жатқан техникалық-экономикалық негіздемені әлеуметтік жоба ретінде қайта саралауды көздейді. Тиісінше, Жаңаөзен қаласының тұрғындарын ұзақ уақыт бойы ауыз сумен қамтудың талаптарына сай келетін судың сапасына техникалық тапсырма өзгертілді. Су тұщыту зауыты Маңғыстау облысының «Кендірлі» демалыс аймағы маңында «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясының қаражаты есебінен салынады деп жоспарлануда. Зауыттың болжамды қуаты тәулігіне 50 мың текше метр суды құрайды. Қазіргі уақытта Жаңаөзен қаласының тұрғындары Қиғаш өзенінен Еділ суын 2000 шақырым қашықтықтан тасымалдау арқылы ауыз сумен қамтамасыз етіліп отыр.

Маңғыстау облысында су тапшылығы ең өзекті мәселелердің бірі. Себебі, өңір жартылай шөлейт аймақта орналасқан, оның су ресурстары шектеулі. «ҚазМұнайГаз» жүйесіне кіретін «Астрахан-Маңғышлақ» су құбыры мұнай-газ өндіруші кәсіпорындарынан бөлек,

Еділ өзенінің суымен жергілікті халықты, өнеркәсіп нысандарын, коммуналдық және бюджеттік ұйымдарды, ауыл шаруашылығы өнімдерін өндірушілерді де қамтамасыз етуде. Алайда, халық санының өсуіне және жаңа кәсіпорындардың құрылуына байланысты өңірдегі суды тұтыну көлемі де жыл сайын артып келеді. Осының салдарынан ауыз сумен қамту жүйесінің жақсаруына қарамастан, су құбырының қуаты жеткіліксіз болып отыр.

Бұдан қоса, ҚМГ жалғыз су құбыры ғана емес, сондай-ақ су тұщыту қондырғыларының көмегімен де мұнайлы өлкені сумен қамтуда. Қазіргі уақытта Қаражанбас кен орнында су тұщыту зауыты салынып жатыр. Бұл зауыт өңір үшін Еділ суының тәулігіне 17 мың текше метрін босатуға мүмкіндік береді.

«ҚазМұнайГаз» компаниялар тобы өңірлерде өз қызметін жүргізе отырып, өзінің жауапкершілігін жете түсінеді. Компания Маңғыстау облысының әлеуметтік-экономикалық тұрғыдан қарқынды дамуына мүдделі. Су тұщыту қондырғыларын салу Маңғыстау облысының ғана емес, сонымен бірге Атырау өңірінің халқы үшін де жағымды әсер ететіні сөзсіз. **MI**



«Ембімұнайгаз» АҚ қор көлемін ұлғайтты

Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың геологиялық барлау жұмыстарын күшейту туралы тапсырмасына сәйкес «Ембімұнайгаз» АҚ 2019 жылы көмірсутек қорын едәуір ұлғайтты. Қол көлемі қолданыстағы кен орындарын толығымен қайта барлау арқылы қамтамасыз етілді.

ЕМГ өндіретін мұнай қоры 2020 жылдың 1 қаңтардағы жағдай бойынша 86,2 млн. тоннаны (2019 жылғы 1 қаңтарда – 74,3 млн тонна) құрады.

«2019 жылы Пайдалы қазбалар қорлары жөніндегі мемлекеттік комиссия қолданыстағы С. Нұржанов, Кенбай (Шығыс Молдабек учаскесі), Досмұхамбетов, Ботахан және қайта ашылған Батыс Қарасор (1,4 млн.тн) кен орын-

дарында 14,8 млн. тонна көлемінде мұнай қорын бекітіп, балансқа қабылдады. Қор өсіміне көнерген кен орындарын игеруге деген оңтайлы көзқарас және жаңа әдістер мен технологияларды қолдана отырып, белсенді барлау жұмыстарын жүргізу нәтижесінде қол жеткізілді», – деп атап өтті ЕМГ Басқарма төрағасы.

Бұған қоса, ЕМГ Тайсойған учаскесінде ауқымды сейсморбарлау жұмыстарын аяқтады. Оның ауданы 5600 шаршы шақырымды құрады. Қазіргі уақытта деректер өңделіп, оларға талдау жүргізілуде. Осының нәтижесінде іздестіру-барлау бұрғылау жұмыстарын жоспарлау үшін болашақ құрылымдар дайындалатын болады. **М**

«ҚазТрансОйл» компаниясы 2019 жыл бойынша есеп берді

«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясының Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамында көшпелі кеңес өткізді. Кеңесте мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық оператордың 2019 жылы атқарған қызметі туралы есебі тыңдалды. ҚМГ басшылығы ҚазТрансОйл компаниясына мұндай кеңейтілген құрамда алғаш рет келіп отыр.

Алқалы жиынға «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының мұнай тасымалдау, халықаралық жобалар және «Сарыарқа» газ құбырын салу жөніндегі орынбасары Данияр Берлібаев, Басқарма төрағасының орынбасары – қаржы директоры Дәурен Қарабаев, Басқарма

төрағасының өндіріс жөніндегі орынбасары Жақып Марабаев, Басқарма төрағасының стратегия, инвестициялар және бизнесті дамыту жөніндегі орынбасары Дастан Абдулғафаров, сондай-ақ қаржы, өндірістік, құқықтық және кадр бөлімшелерінің басқа да өкілдері қатысты.



Компанияның өткен жылғы қызметі туралы есеп берген «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры Димаш Досанов барлық негізгі көрсеткіштер орындалғанын айтты. 2019 жылы жиынтықты мұнай жүк айналымы 45,6 млрд тонна-шақырым болды. Магистралды мұнай құбырлары жүйесі бойынша «ҚазТрансОйл» бөлек 44,5 млн тонна мұнай тасымалдады. Бұл көрсеткіш жоспардан 389 мың тоннаға көп.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның күрделі салымдары жөніндегі жоспары 95%-ға немесе 41,1 млрд теңгеге орындалды. Былтыр компания мұнай құбырының 1044 шақырымына құбырышilik диагностика жүргізді. Соңғы төрт жыл ішінде магистралды мұнай құбырларының 412 шақырымы жөндеуден өтіп, 978 мың ақауы жойылды. Тозығы жеткен 5 сорғы қондырғысы ауыстырылды.

Трансформация бағдарламасын іске асыру шеңберінде «ҚазТрансОйл» компаниясының басқару құрылымы қайта ұйымдастырылды. IT-функциялары оңтайландырылды. Бейінді емес салада еңбек ететін қызметкерлерді аутсорсингке көшіру жөніндегі жобалар жүзеге асырылды. 2017 – 2021 жылдары осы жобаларды іске асырудан түсетін жалпы экономикалық пайда 5,6 млрд теңге деңгейінде болады деп күтіледі.

«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамында бизнес-процестерді оңтайландыруға және олардың тиімділігін арттыруға, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігін жоғарылатуға бағытталған Цифрлық технологияларды дамыту бағдарламасы әзірленді.

Димаш Досановтың айтуы бойынша, 2020

жылы компания мұнайды апатсыз және үздік тасымалдау жұмыстарына, «Кеңқияқ - Атырау» стратегиялық маңызды жобаны аяқтауға ерекше ден қояды.

«Компания қызметкерлері арасында жарақат алу деңгейін азайту, қауіпсіздік және еңбек қорғауды арттыру мақсатында «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамында 2020 жыл Қауіпсіздік жылы болып жарияланды. Бұл біз үшін аса жауапты міндет», – деді компания басшысы.

Есепті тыңдағаннан кейін ҚМГ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев компанияның тұрақты көрсеткіштерін атап өтіп, қолданыстағы бизнес-процестерін оңтайландыру жөніндегі сараптамалық жұмысына оң баға берді.

«ҚазТрансОйл» компаниясының стратегиялық мақсаттары – сенімді, үздік мұнай тасымалдауды қамтамасыз ету мен қауіпсіздік ережелерін сақтау болса, онда олар орындалуы тиіс. Бизнес-процестерді үздіксіз жетілдіруге бағытталған цифрландыру бағдарламалаңызға оң баға беремін. 2020, 2021 жылдары және бұдан кейінгі уақытта да компания қай бағытта дами түсетінін нақты айқындап алған маңызды», – деп сөзін қорытты А.Айдарбаев.

ҚазМұнайГаз басшысы ҚазТрансОйл алдында мұнай тасымалдау бағыттарын әртараптандыруды қамтамасыз ету, қызметті жетілдіру және қауіпсіздік техникасын арттыру жөніндегі міндеттер тұрғанын еске салды. Сонымен қатар ол «Кеңқияқ - Атырау» реверсі жобасын іске асыру барысын ерекше қадағалауды тапсырды. **М**

«Қаражанбасмұнай» АҚ мұнай өндіру жоспарын толық орындады

«Қаражанбасмұнай» АҚ басшылығы 2019 жылы атқарылған компания жұмыстарына қорытынды жасап, Қаражанбас кен орнының қос ауысымдағы жұмысшыларына және кеңсе қызметкерлеріне есеп берді. Компания Президенті Ли Тецянь, бірінші вице-президенті Сүйіндік Алдашев, вице-президенттер Нұрсейіт Союнов, Асқар Рзаханов, Бақтияр Балжанов, Бауыржан Баймулдинов, қауіпсіздік техникасы және еңбек қорғау департаментінің директоры Самат Бисеновтің қатысуымен өткен басқосуда былтырғы жылы атқарылған жұмыстар туралы толық ақпарат берілді.

«Қаражанбасмұнай» АҚ Президенті Ли Тецянь компанияның 2019 жылғы жалпы жұмысына шолу жасап, стратегиялық жоспары туралы

айтып өтті. Компания былтыр мұнай өндіру жоспарын толығымен орындап, 2 162 мың тонна қара алтын өндірді. Өндіріс жөніндегі вице-президент Нұрсейіт Союнов өндіріс жұмыстарының орындалысы, коммерциялық мәселелер жөніндегі вице-президент Бауыржан Баймулдинов өндірілген мұнайдың қай бағытқа жөнелтіліп жатқандығы мен сатылуы туралы айтса, экономикалық мәселелер жөніндегі вице-президент Бақтияр Балжанов 2019 жылғы кіріс-шығыс көлемі төңірегінде есеп-қисаптарды жұмысшылар назарына ұсынды.

Бұдан бөлек, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау департаментінің директоры Самат Бисенов жұмысшылар денсаулығы, оның

ішінде медициналық тексеріс, жиі кездесетін ауру түрлері, оның алдын алуға бағытталған жұмыстар туралы деректер келтірді.

Кадр және әлеуметтік мәселелер жөніндегі вице-президент Асқар Рзаханов өткен жыл жұмыстарының есебінен бөлек, 2020 жылы Қаражанбас кен орнында жасалуы тиіс жұмыстар, оның ішінде белгілі бағыттарда асфальт жол төсеу, жатақхана құрылысы, санаторий-курорттық жолдамалар, балалар лагері, мәдени іс-шаралар, сонымен бірге жеңілдетілген ипотекалық несие беру туралы баяндады.

Әрбір есеп беру соңынан жұмысшылар сұрақтар қойып, басшылық тараптан тиісті жауаптар берілді. **М**



Казхтуркмунай: с научным подходом и верой в успех!

Ежегодно увеличивать объёмы добычи нефти, соблюдая при этом условия рациональной эксплуатации месторождений. Такую задачу поставила перед собой компания ТОО «Казхтуркмунай» (КТМ) в начале 2016 года и успешно ее реализовала по итогам 2019 года, превысив исторический максимум годовой добычи нефти и «закрыв» уходящий год с фактическим объемом добычи нефти в 409 268 тонн.

Это стало возможным благодаря программе по увеличению добычи нефти, составленной совместно с АО НК «КазМунайГаз» и его научным объединением – ТОО «КазМунайГаз Инжиниринг». Специалистами института и КТМ были тщательно проанализированы материалы по каждой скважине всех шести месторождений компании. Изучались дела скважин, данные геологических и гидродинамических исследований, строились карты толщин, нефтенасыщенности и изобар. Специалисты изучили потенциал каждой из них на предмет увеличения коэффициента продуктивности. В результате был составлен ТОП – 14 скважин для проведения геолого-технических мероприятий в 2016 году.

Программа по увеличению добычи нефти начала свою реализацию во втором полугодии 2016 года. За период со второй половины 2016 по 2019 годы было проведено 17 мероприятий по гидроразрыву пласта, 22 мероприятия по спуску УЭЦН. Такие способы интенсификации добычи нефти на скважинах КТМ применялись впервые. Как результат – удалось поднять уровень годовой добычи нефти с 242 096 тонн в 2015 году до 409 628 тонн в 2019 году. И это только за счёт проведения геолого-технических мероприятий – без бурения новых добывающих скважин.

В 2020 году перед КТМ стоит новая задача – выполнить план годовой добычи нефти в объеме 421 584 тонн. Не менее важным для компании является удержать эту высокую планку добычи в последующие годы. Для этого в период до 2024 года планируется проведение 13 мероприятий по гидроразрыву пласта и бурение 15 новых добывающих скважин.

Руководство и работники компании верят, что смогут снова побить свой исторический рекорд добычи и тем самым сделать свой вклад в развитие группы компаний КМГ. **М**



Біріктірілген газ-химиялық кешеннің жартысынан көбі салынып бітті



Атырау облысында біріктірілген газ-химиялық кешен құрылысы жобасының жалпы орындалуы 2020 жылғы қаңтар айындағы бірінші онкүндігінде 54,70%-ды құрады. 2019 жылдың қорытындысы бойынша жобаны іске асыру – жобалау, тапсырыстарды орналастыру және жабдық пен материалды жеткізу нәтижесі – жоспарлы 53,2% кезінде 53,37% болды.

Қазіргі уақытта кешен құрылысының барлық нысандарында жұмыс қарқынды жүруде. Атап айтқанда, металл конструкцияларды, жерасты коммуникацияларды, жоғарғы бетонды конструкцияларды, болаттан жасалған технологиялық құбырлар мен өртке қарсы су құбырларын, резервуарларды, сэндвич-панельдерді монтаждау жүзеге асырылуда. Сыйымды жабдықтың үш данасы – жылу алмастырғыштары бар

салқындату (криогендік) блогы және жоғары қысымды ыдыс құрастырылды. Ғимарат пен технологиялық құрылымдарды монолиттік бетондау жұмыстары жүргізілуде. Тек бір жарым жылдың ішінде 115 мыңнан артық текше метр бетон құйылды.

Құрылыс алаңына құрал-жабдық тұрақты негізде жеткізіліп тұрады. 2019 жылы негізгі технологиялық жабдықтың 41 бірлігі жеткізілді, оның ішінде ұзақ уақыт жасала-

тын жабдықтар да бар. 2020 жылғы қаңтарда жоғары қысымды ыдыс, ортадан тепкіш сорғылар, электр жабдықтары келді. Жалпы жоба бойынша 10 620,9 тонна металл конструкциялары жеткізілді. Ал 2020 жылдың басында 1 553 тоннасы келіп жетті.

Жобадағы қазақстандық қамту мәселесі жіті назарға алынған. Отандық «АтырауНефтемаш» зауытына ректификациялық колоннаға тапсырыс беріліп, ол құрылыс алаңына жеткізіліп қойды. Қаңтар айының бірінші жартысында қазақстандық SEWON компаниясы жасап шығарған сыйымдылық жабдықтың үш данасы келді.

Негізгі жабдықты жасаудағы қазақстандық кәсіпорындардың үлесі 8%-ды құрайды. Материалдардың басым бөлігін де отандық кәсіпорындар жеткізеді. Жобаға тартылған

39 құрылыс-монтаждау ұйым ішінен 36-ы қазақстандық компания болып табылады. Жалпы қызметкерлер саны 2 072 адам, оның ішінде жергілікті персонал саны – 1631.

Жобаны іске асыру жоспарына сәйкес 2020 жылы жабдықты монтаждау, құбырларды байлап бекіту, электр және бақылау-өлшеу аспаптары бойынша жұмыстар басталады. Жоба 2021 жылдың тамыз айында толық аяқталады деп жоспарланып отыр. Біріктірілген газ-химиялық кешенді іске қосу жылына 500 мың тонна полипропилен шығаруға мүмкіндік береді.

Еске сала кетейік, 2018 жылғы 28 маусымда «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» компаниясын «КазМунайГаз» ҰК АҚ-ға сенімгерлік басқаруға тапсырған болатын. **М**



Ақтау битум зауыты өндіріс жоспарын артығымен орындады

2019 жылдың қорытындысы бойынша «CASPI BITUM» БК» ЖШС-нің жол битумын өндіру көлемі 369 073 тоннаны құрады. Бұл жоспарланған көрсеткіштен 23%-ға артық. Салыстыратын болсақ, 2018 жылы зауыт 308 286 тоннаны өндірген болатын.

Мұнай өңдеу көлемі өткен жылы 885 969 тоннаға жетті. Бұл өз кезегінде жоспардан 15%-ға артық (2018 жылы – 819 000 тонна).

2019 жылдың қорытындысы бойынша Ақтау битум зауытының өнімін ең көп Маңғыстау, Алматы және Ақтөбе облыстары пайдаланған. Сәйкесінше, олардың үлесі 18,5%, 18,1% и 10,6% құрады.

Ақтау битум зауыты техникалық сипаттамалары бойынша сапасы жоғары жол битумын шығару үшін ең оңтайлы шикізат болып табылатын «Қаражанбас» кен орнының мұнайын жылына 1 млн тоннаға дейін өңдей алады.

Зауыт жұмысының нәтижесінде және басқа отандық өндірушілердің өнімін қоса алғанда, бүгінде елдің жол битумына деген қажеттілігі толық қамтылып отыр. Ал артық өнім экспортқа шығарылады.

Естеріңізге сала кетейік, 2019 жылы зауыт Өзбекстанға 10 мың тонна битум жөнелкен болатын. **М**



Цифровые заводы и Четвертая революция: модернизация продолжается

В конце прошлого десятилетия завершился масштабный проект, который «КазМунайГаз» реализовывал на протяжении нескольких лет – модернизация трех отечественных нефтеперерабатывающих заводов. За это время и технология управления производством также сделала колоссальный скачок в своем развитии. ММ стало интересно, насколько готовы НПЗ к новым техническим вызовам, учитывая актуальность тренда повсеместной цифровизации. О непрекращающемся развитии и продолжающейся трансформации всех процессов мы поговорили с заместителем председателя правления АО НК «КазМунайГаз» по переработке и маркетингу нефти Данияром Тиесовым.



– В 2018 году завершилась модернизация трех НПЗ. Каковы ее итоги? Какие технологические и IT-инновации были внедрены за время модернизации?

– Действительно, «КазМунайГаз» завершил модернизацию производственных мощностей нефтеперерабатывающих заводов, но на этом их развитие не остановилось. Основные итоги проекта: увеличено производство светлых нефтепродуктов при том же объеме нефти – стало больше производиться бензина, дизельного топлива, керосина. Весь бензин, который выпускается на отечественных нефтеперерабатывающих заводах, имеет октановое число 92 и выше (95-й, 98-й). Еще один важный итог – бензин и дизель на наших НПЗ соответствуют экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4, Евро-5). Это значит, что мы производим продукцию с низким содержанием серы и вредных веществ, что в целом благотворно влияет на экологическую обстановку в стране.

Главное – мы не только закрываем потребность внутреннего рынка в бензине, но и имеем избыточный объем, который можем экспортировать.

Еще в рамках проекта модернизации на новых установках НПЗ были введены современные контрольно-измерительные приборы (КИП), внедрены распределенные системы управления (PCY) и противоаварийная защита (ПАЗ), предназначенные для бесперебойного и надежного управления технологическими процессами. И мы продолжили работу над дальнейшей автоматизацией и цифровизацией предприятий.

– Как осуществляется на НПЗ цифровая трансформация? Расскажите о ваших цифровых проектах.

Два года назад на Атырауском НПЗ и Павлодарском НХЗ мы внедрили автоматизированную систему управления производственными процессами (MES), которая исключила человеческий фактор из процесса измерения количества производимых нефтепродуктов и дальнейшей обработки данных о движении материальных потоков. Это дало нам качество и прозрачность оперативной информации и, как следствие, – эффективность принятия управленческих решений на производстве.

Сначала на Павлодарском, а затем на Атырауском НПЗ был реализован проект по автоматизации ремонтов и технического обслуживания оборудования (ТОРО). Главная цель проекта – увеличить межремонтный цикл на заводах до трех лет. Для эффективной подготовки и проведения капитальных ремонтов на заводах была внедрена система разработки канадской компании RLG International, одного из мировых лидеров по проектам повышения эффективности производства. В результате Павлодарский НХЗ второй год работает без капитального ремонта, то есть не останавливается на 40 суток, как это было раньше. Атыраускому НПЗ в нынешнем году удалось сократить срок ремонта до 20 дней. Более

того, ежегодные планово-предупредительные ремонты установок у нас сократились на один-два дня. Это десятки миллионов тенге, сэкономленных на простое. Следующий наш шаг в этом направлении – увеличить межремонтный период на заводах до четырех лет.

Кроме этого, в рамках Программы цифровой трансформации «КазМунайГаза» был реализован проект «Внедрение оптимизационного планирования производства на НПЗ КМГ (Spiral)». Экономия затрат на заводах составила 552 млн тенге, дополнительные доходы для «КазМунайГаза» достигли 2,2 млрд тенге в 2019 году. При этом вложенные инвестиции на реализацию проекта Spiral полностью окупались.

Отмечу, что в настоящее время также реализуются следующие цифровые проекты: «Создание цифрового Генплана и 3D модели НПЗ РК», «Внедрение системы подготовки и аттестации производственного персонала НПЗ посредством внедрения компьютерных тренажерных комплексов», «Внедрение программы Lean 6 Sigma в БН «Переработка и маркетинг нефти», «Система усовершенствованного управления технологическим процессом» и «Автоматизация системы технического учета электроэнергии». Программа Lean 6 Sigma также демонстрирует реальные результаты. Всего на сегодняшний день в ДЗО бизнес-направления «Переработка и маркетинг нефти» внедрено 99 проектов. Они направлены на сокращение прямых затрат на производстве и оптимизацию технологических режимов установок.

За весь период прямой экономический эффект от реализации проектов составил

376 млн тенге

В частности, экономический эффект от реализации 24 проектов на АНПЗ и ПНХЗ по оптимизации энергетических ресурсов составил

178 млн тенге

– Каковы ваши планы по дальнейшей цифровизации производства?

– Следует понимать, что цифровизация НПЗ – это поэтапная программа.

В целом, мы движемся от базовой автоматизации к продвинутой, далее – к внедрению цифровых решений.

После окончательного оснащения установок современными приборами и системами управления, мы планируем внедрение системы усовершенствованного управления технологическими процессами и сквозной оптимизации. Параллельно с этим, мы создаем цифровую информационную модель каждого завода. Следующий шаг – внедрение аналитики больших данных через «подключенные» процессы и точные модели, предиктивную аналитику по ремонтам. Также у нас есть планы по реализации концепции «цифрового работника», при которой такие процессы как обучение, обход оборудования, получение наряд-допусков будут автоматизированы.

– Очевидно, что казахстанские НПЗ отличаются друг от друга по уровню инфраструктуры и готовности к внедрению новых технологий. Как вы решаете эту задачу при управлении изменениями на заводах? Везде ли подходы одинаковы?

– НПЗ «КазМунайГаза» находятся на разных этапах развития цифровизации и автоматизации. Наиболее автоматизированным является АНПЗ, далее – «Петро Казахстан Ойл Продактс» и затем – ПНХЗ. Чтобы достичь целевого состояния автоматизации и цифровизации будем двигаться поэтапно, исходя из приоритетных задач. Мы составили пятилетний мастер-план цифровизации и начали двигаться по нему. Каждый НПЗ будет иметь свою дорожную карту автоматизации и цифровизации, но управление этим процессом централизовано в «КазМунайГазе» – в департаменте автоматизации производственных процессов нефтепереработки.

– Самым большим вызовом является преодоление «сопротивления» рядовых сотрудников при нововведениях. Как обстоят дела с поддержкой ваших инициатив на местах?

– Во время планирования проектов создаются проектные команды с непосредственным участием работников заводов, из числа которых назначаются координаторы проектов. Ключевые пользователи на местах проходят специальные курсы обучения по внедряемым системам и программам. Для этого приглашаются представители компаний-лицензиаров, которые их обучают, затем проверяют усвоение знаний и только после окончательного тестирования допускают к работе с системой на практике.

Кроме того, на АНПЗ, к примеру, имеется программа наставничества для производ-

ственного персонала. Опытные специалисты помогают своим коллегам адаптироваться к новым программам и системам, контролируют их.

– Это, кажется, хорошо забытый советский опыт, когда к молодому сотруднику прикреплялся опытный работник-наставник, куратор.

– Частично так. Наши наставники помогают и своим давно работающим коллегам, которые по результатам проверки знаний демонстрируют какое-то отставание в своей компетенции. Кроме того, повысить навыки, чтобы перейти, например, в другой цех – на современные установки, работники могут с помощью комплекса компьютерных тренажеров. На разных заводах тренажеры разные, поскольку и набор установок разный. Но принцип их работы одинаковый – работник учится управлять сложными технологическими установками, решая различные ситуационные задачи. Это симуляторы реальных производственных объектов (например, установки каталитического крекинга), на которых работник без вреда производству отрабатывает стандартные и нестандартные ситуации. В целом компания нацелена на решение кадровых задач с помощью усиления роли профессиональной подготовки и переподготовки собственных производственных работников. Ведь современное высокотехнологичное оборудование с цифровым управлением требует специальных знаний технического персонала. Поэтому мы особенно усиленно наращиваем сегодня свой кадровый потенциал.

– Насколько развитие ваших предприятий отвечает цели третьей модернизации Казахстана в обеспечении глобальной конкурентоспособности страны?

– На наш взгляд, реализация всех поставленных задач по цифровизации НПЗ позволит нам достичь основной нашей цели – совершенствования НПЗ до уровня «цифрового завода». Машинное обучение, большие данные, предиктивная аналитика – и есть элементы Четвертой промышленной революции.

Цифровизация наших производств позволит НПЗ отвечать всем современным требованиям и быть если не лучшими, то на уровне лучших аналогичных производств не только в странах СНГ, но и Европы

Это процесс не одного дня, он требует непрекращающегося развития. **М**

Стратегия цифровизации КМГ на старте

22 января 2020 года в АО НК «КазМунайГаз» состоялось стартовое совещание по разработке Стратегии цифровизации КМГ.

Как отметил председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев, данный документ должен не просто дать целостное видение по цифровому продвижению компании, но и стать действенным инструментом, регламентирующим все этапы автоматизации производства и цифровые решения с точки зрения сроков и важности их внедрения. При этом важно обеспечить поддержку Корпоративной стратегии и до-

стижение стратегических целей КМГ через цифровизацию.

К реализации проекта по подготовке Стратегии приступил блок трансформации и цифровизации КМГ совместно с консалтинговой компанией KPMG. Было отмечено, что на первом этапе предстоит провести анализ цифровой зрелости «КазМунайГаза».

На втором этапе начнется непосредственно разработка Стратегии цифровизации.

Финальным этапом проекта является разработка Дорожной карты цифровизации, которая должна завершиться в мае текущего года. **MI**



КМГ внедряет культуру высокой производительности

Процветание любого бизнеса обеспечиваются люди. Неслучайно все уважающие себя организации первостепенное внимание уделяют развитию человеческого капитала. Учитывая важность кадрового ресурса в достижении стратегических целей компании, АО НК «КазМунайГаз» в рамках Программы цифровой трансформации выдвинута инициатива «Культура высокой производительности».

Изменения в области управления человеческими ресурсами в КМГ назрели давно. Тем более, что АО «Самрук-Казына» рассматривает успех трансформации в портфельных компаниях сквозь призму равномерного внедрения преобразований в разрезе «люди – процессы – технологии – данные». Реализация указанной инициативы намечена через

мероприятия по трем ключевым направлениям: корпоративная культура, лидерство и HR-компетенции. Диагностика, проведенная в группе «КазМунайГаз», показывает, что на текущий момент во всех перечисленных областях в корпоративном центре КМГ и дочерних организациях есть серьезные недостатки.

Для исправления ситуации, в первую очередь, планируется внедрить единые корпоративные ценности. Каждый казмунайгазовец должен четко понимать – каковы миссия и стратегические цели компании. Ведь именно ценности определяют подход к работе, ими должны руководствоваться при принятии решений работники на всех уровнях. «Культура ест стратегию на завтрак» – писал «отец» современного менеджмента Питер Друкер, и

эта цитата как нельзя лучше отражает роль корпоративной культуры в достижении стратегических целей любой компании.

«Оздоровление» корпоративной культуры в КМГ решено начать с работы над производственными отношениями, чтобы достичь качественного выполнения трудовых/коллективных договоров, обеспечения безопасных условий труда и хорошей оснащенности рабочего места, обратной связи от работников к руководителям и наоборот, соблюдения этики трудовых отношений. Это послужит благотворной почвой для развития корпоративной культуры и дальнейшего «прививания» ценностей.

Что касается направления «Лидерство», то, по плану инициативы, намечено обучение топ-менеджеров группы компаний «КазМунайГаз» по соответствующей программе, а также навыкам менторства, коучинга, тренерства в целях развития подчиненных на местах. Для подготовки планов обучения предварительно руководящий состав компании будет оценен по модели компетенций с помощью специальных интервью.

Чтобы повысить продуктивность HR-функции в рамках инициативы запланированы работы по внедрению референсной модели Фонда «Самрук-Казына» по управлению персоналом. Данная модель предполагает, что кадровая служба строит свою деятельность в качестве партнера бизнеса.

«Технологии стремительно развиваются, вытесняя привычные методы управления, а значит и HR должен эволюционировать, меняя свою роль и статус в организации», – говорит спонсор инициативы, управляющий директор по управлению человеческими ресурсами АО НК «КазМунайГаз» Даулетжан Хасанов. «Сегодня это поставщик услуг, который создает базы данных, оказывает инфор-

мационную и административную поддержку компании. В будущем это должна быть роль бизнес-драйвера, инициирующего организационные изменения и консультирующего бизнес в области эффективного управления талантами для достижения целей компании наиболее оптимальным способом».

По итогам инициативы HR-специалисты должны пройти обучение в соответствии с референсной моделью.

В 2019 году проведена диагностика производственных отношений и корпоративной культуры в пяти крупных добывающих компаниях: АО «Каражанбасмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО СП «Казгермунай». В ходе диагностики проведены 148 фокус-групповых дискуссий с охватом 1500 человек и 23 интервью с руководителями указанных компаний. По результатам диагностики будет подготовлен план мероприятий по улучшению производственных отношений, определен формат единых ценностей и разработаны HR-компетенции.

В корпоративном центре проведена диагностика HR-услуг с целью определения текущего уровня компетенций персонала по управлению человеческими ресурсами и разработки карты HR-процессов с последующим внедрением. Проведены 10 фокус-групповых дискуссий внутри блока HR КМГ и 60 интервью с работниками головной компании «КазМунайГаз». Определены требующие улучшения области деятельности кадровой службы.

Согласно планам, в 2021 году охват инициативы расширится на Атырауский нефтеперерабатывающий и Павлодарский нефтехимический заводы. К тому моменту инициатива затронет порядка 25 тысяч работников группы «КазМунайГаз». **MI**



Учимся управлять данными по-новому

Проект Программы цифровой трансформации КМГ «Внедрение системы управления данными» представляет собой разработку и внедрение целевых процессов по управлению данными. Работами в рамках проекта, помимо корпоративного центра КМГ, планируется поэтапно охватить несколько дочерних организаций – «Эмбамунайгаз», «Озенмунайгаз», «КазТрансОйл», «КазТрансГаз», Павлодарский нефтехимический и Атырауский нефтеперерабатывающий заводы. Внедрение системы управления данными начнется в головной компании и ОМГ, и завершится к концу 2020 года. Затем намечено тиражирование на остальные 5 ДЗО.

По словам спонсора проекта, управляющего директора по информационным технологиям КМГ Нурлана Кусаинова, проектной ко-

манде предстоит проанализировать текущую ситуацию в области управления данными, разработать процедуры, требуемые для работы с данными, инициировать необходимые организационные изменения, а также ввести в действие соответствующие регламенты. Важной частью проекта является обучение работников группы КМГ, оперирующих данными, новым процессам.

При реализации проекта будет учитываться необходимость интеграции с другими проектами цифровой трансформации.

К выполнению проекта привлечена компания KPMG, представители которой в ходе совещания поделились опытом реализации аналогичных инициатив на нефтегазовых предприятиях и организациях из других отраслей экономики. **MI**



Программа цифровой трансформации АО НК «КазМунайГаз»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА



2015 год
Старт Программы

2015-2018 годы

Ключевые результаты:



Начало внедрения новой операционной модели компании



Начало внедрения категорийного управления закупками



Создание Общих центров обслуживания по ИТ (ТОО «КМГ-Кумколь») и по управлению человеческими ресурсами («HR Qyzmet»)



Подготовка методологической базы для последующей автоматизации в рамках проекта «Трансформация основных бизнес-функций и внедрение ERP»



Реализация **54** проектов «быстрых побед» в производстве

2019 год



Переход на цифровую трансформацию



Новый портфель проектов и Дорожная карта Программы цифровой трансформации на 2019-2024 годы



Завершение **5** проектов + **4** мероприятий



Выгоды от Программы цифровой трансформации за 2019 год, по предварительной оценке, составили порядка **37 млрд тенге**



2020 год

Разработка Стратегии цифровизации АО НК «КазМунайГаз»

Опыт цифровизации «Тоталь»

Представители Министерства энергетики РК и АО НК «КазМунайГаз» посетили Научно-исследовательский центр компании во французском городе По.

Делегации из Казахстана была представлена история создания Научно-исследовательского центра как катализатора передовой мысли и опыта обслуживания филиалов компании «Total E&P». Было отмечено, что стратегия цифровой трансформации в «Тоталь» охватывает разведку и производство, переработку и нефтехимию, маркетинг и услуги, газ и возобновляемые источники энергии. Внедряемые в компании цифровые технологии, прежде всего, нацелены на повышение уровня безопасности и эффективности операционной деятельности, а также снижение затрат.

Сегодня «Тоталь» развивает следующие направления цифровизации: высокопроизводительные вычисления, визуальную интерпретацию сейсмических данных, создание цифрового месторождения, технологии роботизации и мобильных решений, интернета вещей и цифрового двойника активов, аналитику и прогнозирование, симуляцию и моделирование в управлении производством.

«Первое правило любой технологии, используемой в бизнесе, заключается в том, что автоматизация, применяемая к эффективным операциям, увеличивает эффективность. Во-вторых, автоматизация, примененная к неэффективным операциям, увеличит неэффективность»

Билл Гейтс

Rangea III охватывает три направления:

■ Разведку и разработку сейсмических изображений

Новые алгоритмы могут обрабатывать огромные объемы данных более точно с высоким разрешением и помогают надежнее определять местоположение углеводородов под землей. Это особенно полезно в сложных геологических условиях с ресурсами, захваченными под солью (Бразилия, Мексиканский залив, Ангола и Восточное Средиземноморье).

■ Разработку и производство моделей

Увеличенная вычислительная мощность позволяет использовать инновационные методы моделирования коллектора, которые, например, более эффективно интегрируют историю добычи месторождения, чтобы с высокой скоростью генерировать более надежные прогнозные модели добычи.

■ Оценку активов и селективность

Rangea III также способствует повышению эффективности бизнеса, позволяя заблаговременно оценить ценность площадей для разведки и возможностей активов, повышая, таким образом, качество выбора новых проектов добычи.



Важной частью цифровой стратегии «Тоталь» является создание среды для взаимодействия между представителями различных областей знаний – разработчиками, специалистами по обработке данных, цифровыми архитекторами, экспертами из производственных предприятий компании. Практическим примером в этом плане выступает Plant 4.0 – многопрофильная платформа открытых инноваций, инициированная и возглавляемая «Тоталь». Данная платформа нацелена на выявление стартапов, представляющих собой инновационные промышленные решения, тестирование стартап-технологий на активах компании и ее партнеров.

В рамках визита состоялось посещение

коллаборативных комнат онлайн-управления бурением скважин, анализа и прогнозирования работы объектов. Гостям из Казахстана был продемонстрирован суперкомпьютер Rangea III (Big Data). Данный компьютер обладает вычислительной мощностью порядка 25 петафлопс в секунду, что эквивалентно совокупной мощности 170 000 ноутбуков. А емкость хранилища Rangea III составляет 76 петабайт. Это равно примерно 50 миллионам фильмов в HD-качестве.

Информация, полученная в ходе визита, представляет особую ценность в контексте решения задач по цифровизации энергетического сектора Казахстана. **MI**

Обратная связь

Цифровая трансформация активно внедряется во всех дочерних компаниях КМГ. В этой связи мы решили задать нашим сотрудникам несколько вопросов:

1. Опишите кратко проекты цифровой трансформации, реализуемые в вашей компании? Для чего они нужны компании?
2. А что будет, если вообще ничего не менять?
3. В чем выгоды от трансформации для сотрудников?



Болат НСАНБАЕВ,
директор департамента автоматизации производства и информационных технологий АО «Эмбамунайгаз»:

1. Цифровая трансформация — это процесс интеграции цифровых технологий во все аспекты бизнес-деятельности компании. И, разумеется, их внедрение требует внесения коренных изменений в привычные бизнес-процессы и культуру производственной дея-

тельности. Внедрение цифровых технологий позволит компании снизить и оптимизировать производственные затраты, расходы на оборудование и материалы, сократить время на восстановление работы объектов на производстве. Будет гарантирован высокий уровень безопасности производства и охраны окружающей среды. Создаются возможности для внедрения дистанционного управления объектами на производстве, повышения качества, прозрачности и оперативности информации, а также предсказуемости производственных процессов.

2. В современных условиях технологического прогресса и высокой конкуренции отказ от внедрения цифровых технологий чреват, прежде всего, снижением экономического эффекта от производственной и финансово-хозяйственной деятельности, неопределенными простоями объектов на производстве, низким уровнем предсказуемости и управления производством.

3. Цифровые технологии позволяют сотрудникам вести удаленный мониторинг за производством, что существенно повышает безопасность труда. Обеспечивается оперативное реагирование и сокращение простоев производственных объектов. Очень важно, что, работая с новыми технологиями, сотрудники постоянно повышают собственную конкурентоспособность на рынке труда.



Виктор ОНОХОВ,
директор департамента автоматизации производства ТОО «СП «Казгермунай»:

1. Основной задачей проекта по внедрению концепции «Интеллектуального месторождения» в нашей компании является интеграция различных моделей и систем, которая позволит объединить все важные объекты добычи, усилив тем самым производственный потенциал товарищества. Цифровые решения помогут нам делать выбор наилучшего варианта развития месторождения или оптимизации производства, повысить качество выявления причин потерь и контролировать производственное оборудование. Другие эффекты - повышение эффективности работы добывающего и нагнетательного фонда, подбор оптимальной точки бурения, выявление избыточной инфраструктуры, причин отказов оборудования, потерь по добыче углеводородов из-за «узких мест» системы сбора. Кроме того, мы достигаем автоматизации рабочих процессов и ускорения составления отчетов

с получением качественной аналитики. Сокращаются операционные расходы и расходы на эксплуатацию оборудования.

В целом, проект повышает экономическую эффективность принимаемых решений по управлению нефтегазовым активом.

2. Компания попросту не получит положительного эффекта. Внедренные технологии позволили ТОО «СП «Казгермунай» уже сейчас сократить потери нефти от простоев, вести мониторинг работы скважин и производственных объектов в режиме реального времени, оперативно реагировать на их отклонения от заданного технологического режима. Внедрена система промысловых данных, которая позволила производить сбор, обработку цифровых данных, автоматизировать рабочие процессы. Для решения задач по непрерывному контролю за качеством строительства скважины и оптимизации режимов бурения разработана и внедрена система удаленного мониторинга процесса бурения, которая позволила в режиме реального времени получать достоверную информацию о строительстве скважины, сократить сроки принятия решений возникающих вопросов в процессе бурения, освоения скважины. В режиме реального времени происходит ежесекундная передача параметров с буровой установки в корпоративный центр компании, а также в режиме онлайн ведется передача данных в Центр компетенций научного института ТОО «КМГ Инжиниринг».

3. Цифровая трансформация меняет методы работы людей и организационные процессы. Упрощается использование передовых технологий и увеличивается продуктивность труда специалистов. Так, например, сотрудник освобождается от рутинных процессов сбора и обработки цифровых данных, фокусируясь на решении более важных и сложных задач. В конечном итоге, сам работник становится высококлассным специалистом в профильной области. **MI**

В любых условиях оставаться профессионалом



Айман ЕСБОСЫН

устроился только в 1986 году, став слесарем-ремонтником прокатно-ремонтного цеха бурового оборудования базы производственного обслуживания, а затем мотористом буровых установок Мангышлакского управления разведочного бурения. С 1990 года начал работать вышкомонтажником в Вышкомонтажной конторе Производственного объединения «Мангышлакнефть», и постепенно получил заслуженный 5-разряд. С 2001 года продолжил свою работу мастером, старшим производителем работ вышкомонтажного участка ТОО «Мангистаумунара».

С момента образования товарищества с ограниченной ответственностью «Oil Construction Company» трудился старшим производителем работ монтажного участка Управления монтажных работ, заместителем начальника монтажного участка, начальником монтажного участка Жетібайского строительного-монтажного управления. С 2018 года по настоящее время является руководителем проекта Каламкасской строительного-монтажной службы компании.

Евгений Геннадьевич внес большой вклад в развитие нефтяной отрасли Мангистауской

области. С его участием возведены многочисленные производственные объекты и построены объекты инфраструктуры на месторождениях Жетібай, Каламкас и Узень для нефтяников полуострова.

В качестве руководителя проекта он грамотно определяет и успешно реализовывает техническую политику компании, вносит вклад в повышение эффективности производства и производительности труда работников, принимает своевременные меры по предотвращению вредного воздействия производства на окружающую среду и созданию безопасных условий труда, принимает активное участие в общественной жизни Мангистауской области.

Трудовой стаж Евгения Геннадьевича в системе нефтегазовой отрасли составляет более 30 лет. Как профессионал своего дела осуществляет оперативное управление проектом и требует от участников команды своевременно и качественно выполнения возложенных на них обязанностей, требователен к себе и собственным примером вдохновляет коллег на трудовые победы. Имеет собственное мнение,

защищая и отстаивая интересы компании. Не случайно его направляют на самые ответственные объекты. Например, на месторождении Узень впервые за историю компании начали строить резервуары емкостью 20 000 м³ по новой технологии без применения автокранов, методом листового монтажа. В нашей области никто еще не владеет этой технологией. Евгений Геннадьевич прошел обучение в городе Санкт-Петербурге и сопровождал лично изготовление подъемника на заводе-изготовителе. Благодаря его профессионализму и большому опыту уже построены два таких резервуара. Применение нового способа монтажа существенно снижает риски получения травм рабочими при строительстве.

Евгений Геннадьевич безусловный лидер, пользуется большим авторитетом среди работников компании на месторождениях Каламкас и Жетібай. Отличный семьянин, вырастил двух сыновей и радуется внукам. В свободное от работы время активно занимается спортом: играет в футбол, настольный теннис, шахматы и шашки. Любит бильярд, постоянно занимая призовые места. **М**

Жетібайдың майталман мұнайшысы

Ер жігіт өмірінде екі нәрседен қателеспеуі керек деген ақиқат бар. Мамандық пен жарға таңдауы дұрыс түскен пенденің мына жалғанда есебі түгел екенін басынан өткерген жанның бірі – Жұмажан ағамыз. Пайғамбар жасына иек артқан оператор Жұмажан Оразбайұлы Алағезов мұнайшылық кәсібінде де, 39 жыл бірге ғұмыр кешкен жан жарынан да бақыт тапты. Аяқ астынан айтпай келген ажалдың құрығы түскен өмірлік серігінің қайғысынан жүрегі жаралы, көңілі қаяу оның қазіргі алданышы – түзде – жұмысы, үйде – кішкентай немересі.

Лаура ЖОЛДЫБАЕВА

– Ол кезде өндіріс қазіргідей автоматтандырылмаған, компьютерлік құрал-жабдық қиялда да жоқ. Бар жұмыс қолмен жасалды. Жұмысшылар да аз еді, білектің күшін қажет ететін уақыт болды. Әсіресе, қақаған қыстың суығы мен ызғырық желіндегі бейнетті айт, – деп өткен күндерін еске алған Жұмажан ағамыз сол кездері мұнай кәсіпшілігінің қиындықтары мен тауқыметін әріптестері, қазіргі басшылар Алик Айдарбаев, Жетібай Төлеғожаев, Нағим Сағындықов сынды азаматтармен қатар көріп, ынтымағы жарасқан ұжыммен еңбек майданында шыңдалғанын айтты.

Кәсіпшіліктің өсіп-өркендеуі бір цехта, бір қызметте, бір орында тапжылмай еңбек етіп жүрген Жұмажан Оразбайұлының көз алдында. «Жетібаймұнайгаз» басқармасының жыл өткен сайын дамып, бүгінгі заманғы жаңа технологиялардың өндіріске еніп, табысының өрге озғанына куә. Жетібайлықтардың жеткен жетістігі өзімен қатар жүрген мамандардың маңдай тері мен қажыр-қайратының арқасы деп санайтын оның ұжымдастарына деген ықыласы ерекше. «Жылқы ішінде жүйрік көп, қазанаты бір бөлек, Ел ішінде жігіт көп, азаматы бір бөлек» – демекші, абыройдың жолында аянбай еңбек етіп жүрген әріптестерінің қай-қайсысына осы сөзді лайықты санайтын ағамыз солардың ортасында жүріп зейнеткерлікке келіп қалғанын да аңғармапты, биыл – құрметті еңбек демалысына шығады. Бір ұл төрт қыз тәрбиелеп, перзенттерін аяқтандырған шақта қас пен көздің арасында өмірден оза шыққан жан жарын ойлап, мұң-шері басым күндерде сүйеуге жараған да осы ұжым.

Бүгінде тіренішін еңбектен тауып жүрсе де көңілі алаң. Бар уайымы – биыл мұнай-газ мамандығын игеріп келген жалғыз ұлының өз мамандығы бойынша жұмысқа ілініп кетуі. Толғауы тоқсан, саласы сан өмірдің жолында жалғыз ұлдың көсегесі көгерсе, кәсіп таңдаудан, жар таңдаудан адаспаған арманы перзентінің үстінде де сәтімен орайын тапса екен деген үмітін алғы күнге күлеумен ғұмыр кешіп келеді. Шаңырақ көтеріп, нәрестелі болған баласының да өзі сияқты отбасын бағып-қағып, ұрпағын қанаттандырса – әке арманының орындалғаны емес пе?!

Еңбегімен ер сыйлы. Өмірі тынымсыз еңбекпен өріліп, қарапайым кәсібімен абыройлы ғұмыр кешіп келе жатқан оператор Жұмажан Алағезовке бейнетті еңбегінің рахатын ұзақ жылдар көруге жазсын деген тілек айтамыз! **М**



Ембінің еңбеккері

Амангелді Сүлейменов мұнайшылар әулетінен шыққан. Әкесі Тасқынбай Терең-Өзек кен орнында ұңғымаларды жерасты жөндеу операторы, ал, анасы Лиза Терең-Өзек және Қаратон кен алаңдарында мұнай өндіру операторы болып еңбек етті. Оның балалық шағы 1963 жылы Прорва кен алаңын өндірістік игеру мақсатында құрылған Сарықамыс поселкесінде өтті.

Ол бала кезінен бастап ел игілігі үшін «қара алтын» өндіріп жүрген мұнайшылардың еңбектері жайлы «сырт құлақтан» естімей, өз көзімен көріп өсті. Мұнайшыларға деген үлкен құрметті сезінген ол әкесінен айырылған соң, анасына көмектесу мақсатында мектеп бітіргеннен кейін мұнайшы болу жөнінде шешімді бірден қабылдады. Еңбек жолын «Прорвамұнайгаз» МГӨБ-да слесарь болып бастап, Қазақ политехникалық институтын тәмамдаған соң Ақтаудағы «Каражанбастерм-нефть» мұнай-газ өндіру басқармасына мұнай және газ операторы болып жіберілді.

Туып-өскен Сарықамысқа Амангелді Тасқынбайұлы 1993 жылы оралып, «Прорвамұнайгаз» МГӨБ мұнайды дайындау және айдау учаскесінің шебері қызметіне кірісті. 90-шы жылдары мұнай бағасы құлдырап, кеңестік мемлекеттік ыдырауы салдарынан шаруашылық байланыстар үзіліп, көптеген кәсіпорындар өз жұмыстарын тоқтатты. Ал, мұнайшымызды халықаралық стандарттарға сәйкессіздігінен экспорттауға тыйым салынып, еліміз қиын кезеңді бастан өткерді.

Бұл мәселені аз уақыттың ішінде шешу мақсатында аталған басқарманың сол кездегі басшысы Айболат Габдуллиннің жетекшілігімен Прорва кен алаңдары тобында технологиялық үдерістер кестесі өзгертіліп, тауарлы мұнайды экспорттау үшін жаңа нәтижелерге қол жеткізілді.

– Еш қиындықтарға қарамастан ембілік мұнайшылар жұмыс қарқынын бәсеңдетпей, тәуелсіз жас мемлекеттің іргетасын бірге қалап, экономикасын күшейту мақсатында көмірсутек шикізатын өндіре берді. Бұл кезде ембілік кен алаңдарының көп бөлігі өнім өндірудің соңғы сатысына жетіп қалған еді. Ал, маңызды қоры бар Прорва компаниямыздың басты өндірістік активі болып әлі күнге дейін саналып келеді, – дейді Амангелді Сүлейменов.

Ол «Ембімұнайгаз» АҚ-да слесарьден бастап, цех басшысы, бас инженер, ЕМГ ӨФ директорының өндіріс жөніндегі орынбасары, департамент директорының орынбасары, басқарма басшылығы қызметіне дейінгі барлық жолды жүріп өтті. Осы жылдар аралығында көптеген қызметтерді атқара жүріп, компанияның бірқатар өзекті мәселелерін шешуге белсене атсалысты.

– Бірер жылдан кейін ғасырлық межені бағындыратын компанияның қазіргі таңда түрлі бағыттар бойынша дамып келе жатқаны қуантады. Және Ембінің алты құрылымдық бөлімшесінің бірінің басшысы ретінде тарихы терең, тамыры ерен компанияның дамуына кішкентай болса да үлес қосып жатқандымды мақтан тұтамын. Біздің мұнайшылардың күн сайынғы еңбектерінің арқасында ел қазынасы еселеніп, өңірде әлеуметтік нысандар бой көтеруде, – дейді А.Сүлейменов.

Басшының талапшылдығы мен іскерлігі ұжымды жетістікке жетелейтіні белгілі. Айта кетейік, А.Сүлейменов басқаратын «Жайықмұнайгаз» МГӨБ ұжымы өткен жылы «Үздік маман» байқауының екінші турында командалық есепте бірінші орынды жеңіп алды.

Қазақ мұнайының 120 жылдығына орай Атырауда өткен салтанатты жиында Амангелді Тасқынбайұлы ел Президенті қолынан «Ерен еңбегі үшін» медалімен марапатталды. **М**





Рэм НИГМАТУЛИН

– Кайрат Таубаевич, хотелось бы наш разговор начать с программ, которые КМГ реализует в области безопасности труда, жизни и здоровья работников. Целью комплекса мероприятий, проведенных, к примеру, в 2018-2019 годах – от масштабных форумов генеральных директоров, проводимых специально для руководителей дочерних предприятий до небольших локальных программ – таких как «Предупреждение инфарктов и инсультов», «Предупреждение травм рук и пальцев», свидетельствует о том, что в КМГ понимают – безопасности много не бывает, а мелочей в этой сфере не существует вообще.

– Совершенно верно. Не случайно рефреном всех проводимых нами мероприятий звучат слова «лидерство», «приверженность» и «коммуникация». Новая культура безопасности труда, которую внедряет КМГ, заключается в правильном, разумном поведении каждого нашего работника на своем рабочем месте. Что же касается руководителей – в налаживании тесной связи, нового типа взаимоотношений между начальниками и их подчиненными. Сегодня любой руководитель на занимаемой им должности обязан лично выстраивать взаимосвязь с членами трудового коллектива, изучать мнение работников и интересоваться их предложениями в части организации рабочего места, использования индивидуальных средств защиты. Это демонстрация заботы и личной ответственности за безопасность, наглядный пример для коллектива. Важнейшая, считаем, на сегодня цель! И чтобы достигнуть ее, мы используем целый набор инструментов. Приведу пример только некоторых проектов, таких, скажем, как Программа поведенческих наблюдений (ПНБ). Она направлена на изучение руководителями подразделений компании проблемных зон безопасности труда посредством коммуникации с работниками, создание на основе этих наблюдений планов коррекции с последующим контролем выполнения. Отработав ПНБ на примере водителей наших предприятий (всего проведено было более 24 тысяч наблюдений), мы ретранслировали полученный опыт на многие другие сферы работы наших дочерних компаний. Уверены, что детальное исследование каждой категории ПНБ позволит их руководителям точно определить проблемные вопросы по бизнес-направлениям и принять соответствующие меры.

– Какие события состоялись в сфере безопасности труда в минувшем году? Какие проекты были реализованы?

– Как уже упоминалось, мы провели очередной, уже четвертый по счету ежегодный Форум генеральных директоров на тему «100% безопасность труда как личное дело каждого». Аналогичные форумы провели в дочерних компаниях для линейных руководителей. Участвовали в 1-м Симпозиуме SPE (Международное общество инженеров-нефтяников): охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей

среды в рамках Kazakhstan Energy Week-2019. В прошлом году в КМГ был создан Центр управления кризисными ситуациями; начато проведение учений для команды управления кризисными ситуациями. Проводятся также курсы по системе управления кризисными ситуациями во входящих в группу КМГ компаниях. Проведены показательные учебные тревоги по экстренной медицинской помощи в группе компаний КМГ на Атырауском НПЗ, АО «КазТрансОйл» и др. Продолжается обучение водителей группы компаний. 12 внутренних тренеров обучили около 1 366 водителей (всего 7 200). Завершена работа над пилотной реализацией мероприятия «GPS-мониторинг автотранспорта».

Интересным и значимым мероприятием также считаю состоявшийся конкурс председателя Правления КМГ «Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны здоровья, труда и окружающей среды группы компаний КМГ», на который работники 20 ДЗО подали 103 заявки. В минувшем году мы переработали успешно зарекомендовавшую себя программу «Золотые правила» – визуальную систему разъяснения главных мер по соблюдению техники безопасности на рабочих местах для основных профессий.

Подчеркну, что работаем мы в тесном контакте с нашим основным акционером – Фондом «Самрук-Қазына», в котором действует Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В периметр комитета входят 12 портфельных компаний. Это позволяет быть в курсе того, что происходит у наших коллег и плодотворно обмениваться опытом.

– Очень важно, что в работу по профилактике нарушений техники безопасности на производстве с недавних пор вовлечены и подрядчики КМГ.

– Да, безусловно. В 2019 году в качестве КПД руководителей КМГ было определено заслушивание ключевых подрядных организаций и проверена прозрачность отчетности наших под-

Время собирать камни

Во многих офисах «КазМунайГаза», в рабочих бытовках и столовых КМГ транслируется трогательный видеоролик – дети нефтяников с промыслов Эмбы и Узенья говорят о своих отцах, которые трудятся на буровых, обслуживают скважины, водят технологический транспорт. Дети вполне по-взрослому рассуждают о том, насколько трудна и опасна работа их родителей, как они ждут их домой и очень боятся за их жизнь и здоровье, и как сильно радуются, когда они возвращаются со смены. Идея сделать такое видео – напоминание всем работникам группы компаний об их ответственности за свою жизнь, за свою семью – принадлежит сотрудникам, занимающимся в КМГ безопасностью труда и окружающей среды. Заботу о людях, о состоянии природной среды, которая нас окружает, в компании считают важнейшим нематериальным активом и главным показателем устойчивого развития. Не случайно совет директоров и менеджмент нацкомпании уделяют самое пристальное внимание развитию этой сферы и постоянно усиливают кадровый состав команды, отвечающей за направление ОТЭС. О том, каких результатов достиг КМГ в этом направлении и какие ставит перед собой задачи – наше интервью с управляющим директором АО НК «КазМунайГаз» по охране труда и окружающей среды Кайратом САКТАГАНОВЫМ.

рядных организаций. Представители ПО также приняли участие в 20-м совещании директоров служб ОТЭС в г. Актау. Темой обсуждения стало управление охраной окружающей среды и деятельностью подрядных организаций в области ОТЭС. Это имеет большое значение – достаточно сказать, что подрядчики составляют более 50% нашего рабочего персонала, и повышение их безопасности в конечном итоге повлияет на общую производительность КМГ.

– Приятно удивило, что в КМГ реализуется обширная программа оздоровительных мероприятий для персонала и профилактика заболеваний, не связанных с производством вообще!

– Это так, ведь часть несчастных случаев, травм можно предотвратить. И мы стремимся достичь верхней планки – «нулевой смертности и травматизма», используя современные практики. В рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния охраны труда в группе компаний КМГ – 2020 поэтапно внедряются корпоративные оздоровительные программы КМГ, направленные, в первую очередь, на снижение заболеваемости работников и смертности, не связанной с травматизмом. Проводится контроль и мониторинг внедрения инициативы «10 шагов к оздоровлению» и внутреннего регламентирующего документа «Регламент по организации экстренной медицинской помощи в группе компаний КМГ», основными задачами которого являются установление требований к организации работы по обеспечению работников экстренной медицинской помощью, оснащению медпунктов и содержанию плана экстренного медицинского реагирования. Мы проводим комплексные проверки наших ДЗО с привлечением компетентных специалистов в области здоровья и гигиены труда, организуем и проводим обучение специалистов по охране здоровья по тематике «Профессиональная патология и аттестация рабочих мест по условиям

труда». Мы провели 10 комплексных аудитов в ДЗО на соответствие требований по охране здоровья и гигиене труда, обследовали производственные участки и цеха, комнаты отдыха для работников, бытовые помещения, столовые и пункты медицинской помощи. По результатам проверок и выявленных отклонений от норм было выдано 70 рекомендаций. На основании проведенных периодических медицинских осмотров работников в ДЗО разработали планы мероприятий на 2020 год по оздоровлению выявленных больных на основе заключительных актов первичных медосмотров.

– Еще одна важная часть работы блока ОТЭС КМГ – охрана окружающей среды. Как-то я прочитал интервью ветерана-нефтяника (речь шла об одном российском регионе), где он рассказывает, что в восьмидесятые годы жилой городок нефтяников даже ночью не нужно было освещать – настолько ярк был свет от пылающих факелов сгорающего попутного газа. Экологическая обстановка, видимо, была ужасной...

– Сегодня такое трудно себе даже представить. По данным 2019 года, уровень утилизации попутного газа (ПНГ) у нас достиг 96%. Хотя соглашусь – в упомянутое время этот показатель составлял чуть более 40%. Представляете, какой произошел прогресс! После реализации плана мероприятий по утилизации ПНГ, в частности, для АО «ЭмбаМунайГаз» до 2022 года надеемся довести уровень утилизации до максимального значения.

Хочу отметить, что в прошлом году утвержденная на 10 лет «Стратегия развития КМГ до 2028 года» впервые была расширена инициативой «Экологическая ответственность», включающей в себя приоритетные для КМГ направления, в числе которых управление выбросами парниковых газов, сокращение факельного сжигания газа; управление водными ресурсами и отходами производства, рекультивация земель. Принята экологическая политика, разработанная с учетом современных требований в области экологической ответственности бизнеса, включающая обязательства по сохранению климата, природных ресурсов и защите биоразнообразия. Документ также закрепляет приоритет защиты путей миграции животных, особо охраняемых природных территорий, недопущения браконьерства. Утверждена Политика по управлению выбросами в группе компаний КМГ, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу. Мы движемся в русле международных инициатив, работаем по самым современным стандартам. Так, 29 июля 2019 года впервые был опубликован Отчет КМГ по выбросам парниковых газов в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project) по всем активам группы компаний КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. В группе компаний «Самрук-Қазына» КМГ стал первой организацией, которая при-



◀ 10

няла в ней участие и продемонстрировала свою прозрачность и приверженность принципам устойчивого развития.

– Не могли бы Вы привести конкретные примеры положительных изменений?

– Начнем прямо с офиса, в котором идет наше интервью. В здании корпоративного центра КМГ внедряются принципы «зеленого офиса» – дается оповещение о необходимости отключать компьютеры и технику, экономить воду, на принтерах наклеены наклейки с лозунгами о необходимости сохранять деревья через минимизацию объема печати, использовать двустороннюю и черно-белую печать. Применены энергосберегающие технологии отопления и освещения. На 2020 год в рамках республиканской программы «Зеленый офис» запланировано значительное количество мероприятий.

Мы взяли серьезные обязательства о полной утилизации исторических загрязнений к 2024 году. В прошлом году был подписан Меморандум о сотрудничестве между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК и КМГ. Его целью является утилизация и переработка отходов, размещенных на необорудованных шламонакопителях и очистка нефтезагрязненных земель в пределах контрактных территорий АО «Мангистаумунайгаз» и АО «Озенмунайгаз». Разработана Программа достижения полной утилизации исторических загрязнений КМГ с дорожной картой до 2024 года. Эта работа ведется с прошлого года – за 9 месяцев 2019 года переработано 166,7 тысяч исторических загрязнений (шламонакопители ОМГ и нефтезагрязненные земли ЭМГ). АО «Эмбаунайгаз»

была проведена биологическая ремедиация исторически замасоченных земель в районах нефтегазодобывающих управлений «Жылыоймунайгаз» и «Доссормунайгаз». Эмбинцы очистили 24 гектара нефтезагрязненных земель. Большая работа в данном направлении проводится и АО «Мангистаумунайгаз». К концу 2018 года было полностью очищено и ликвидировано 6 полигонов хранения нефтеотходов. Также ожидается очистка и ликвидация оставшихся четырех полигонов. В будущем нефтеотходы не будут складироваться на территории компании, а сразу будут передаваться специализированным организациям для переработки. В 2019 году в АО «КазТрансОйл» проведены работы по восстановлению исторически загрязненных земель на магистральном нефтепроводе «Узень-Атырау-Самара». В прошлом году было рекультивировано еще 1,775 гектаров земли, в специализированные организации передано на утилизацию 17 607,6 кубометров замасоченного грунта.

Примеров улучшения ситуации по воздействию на окружающую среду немало. В частности, это нефтеперерабатывающий завод в г. Шымкенте (ПКОП), где в ходе модернизации ввели новое оборудование, и выбросы диоксида серы в атмосферу сократились на 21%, а доля попадания в нее летучих углеводородов снизилась на 7%. В 2019 году произведена замена элементов печей на элементы усовершенствованной, энергосберегающей конструкции. После замены форсунок сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составила 135,8 тонн в год. Введена в эксплуатацию газо-факельная установка с увеличенной до 137 метров высотой ствола. Это позволяет выбросам лучше рассеиваться в атмосферном воздухе, что значительно уменьшает нагрузку на окружающую среду.

– Самый важный ресурс планеты, как известно – это не углеводороды, как принято считать. Это чистая вода. Именно водные ресурсы – главное достояние, а пресная вода – еще и главный дефицит.

– С этим не поспоришь. В «нефтянке» это хорошо знают. Вы знаете, что мы доставляем волжскую воду населению и предприятиям запада Казахстана по водоводу длиной в несколько тысяч километров, несем социальную нагрузку. В 2019 году КМГ было подписано «Заявление приверженности рациональному управлению водными ресурсами «8 водных принципов КМГ». Инициативу поддержали первые руководители ДЗО, подписав аналогичные заявления приверженности от имени своих компаний. Ведется кампания по продвижению данного обязательства – разрабатываются планы по сокращению потребления водных ресурсов, в офисах и на производственных объектах ДЗО размещаются таблички с «Водными принципами». В 2019 году Атырауский НПЗ в рамках проекта модернизации очистных сооружений «Tazalyk» начал строительство линии механической очистки сточных вод (МОС). Модернизация очистных сооружений поможет снизить водозабор из реки Урал за счет применения многоступенчатой системы очистки сточных вод, которая позволит удалить из стоков до 99 % загрязняющих веществ и, следовательно, многократно увеличить повторное использование воды.

На месторождении Каражанбас начато строительство завода по опреснению пластовых вод. С вводом в эксплуатацию этого завода потребление пресной воды сократится на 6 миллионов кубометров ежегодно.

ТОО «ПКОП» в минувшем году также провел работы по водосбережению – снижению объема сброса производственных сточных вод в пруд-

испаритель за счет повторного использования очищенных промышленных стоков в системе противопожарной воды. В противопожарной системе завода повторное использование воды в 3 квартале 2019 года составило свыше 154 тысяч кубометров.

– Сохранение биоразнообразия – достаточно новая тема для промышленной компании. Очень приятно было узнать, что КМГ предпринимает в этом направлении серьезные шаги – вплоть до отказа от разработки участков близ заповедников.

– Совершенно верно – мы сознательно отказались от нескольких таких участков, в том числе от территории возле Устюртского природного заповедника. Считаю это большим нашим достижением. Знаете – можно нарушить хрупкое природное равновесие, даже ничего не разрабатывая. Проложить дорогу в заповедник – будь уверен, по ней приедут браконьеры... Мы будем и дальше руководствоваться такой философией – конечно, в пределах разумного. Не забывайте, задача национальной компании – получение максимальной прибыли, пополнение Национального фонда страны.

– Какие ключевые инициативы планирует внедрить в 2020 году? Как они коснутся ваших работников?

– В 2020 году мы продолжим работу над вовлечением каждого нашего работника в вопросы безопасности и охраны труда путем внедрения таких инициатив, как Кодекс лидерства и приверженности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, карты «Қорғау», выпуска и показа новых видеороликов, постеров. Все это должно повысить вовлеченность, коммуникацию и осведомленность наших работников и работников подрядных организаций. **M**

Еңбекті қорғау жылында атқарылған істер

«Өзенмұнайгаз» акционерлік қоғамы 2019 жылды «Еңбекті қорғау» жылы деп жариялап, аталмыш салада орасан жұмыс атқарды. Атап айтатын болсақ:

– компаниядағы мұнай және газ өндіру басқармаларына қарасты жоспарланған 454 тербелмелі қондырғылар өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарына сай ретке келтірілді;

– жол көлік оқиғаларын болдырмау, алдын алу мақсатында автокөліктердің жылдамдық режимін сақтау мәселесі күн тәртібінен түспеуіне байланысты, оны қатаң қадағалау оң жолға қойылды. Әйтсе де, 2019 жылы 2882 жылдамдық режимін бұзу фактілері анықталып, тәртіп бұзушыларға тәртіптік жаза қолданылды. Нақты айтатын болсақ, 131 адамға жазба ескерту, 64 адамға ескерту, 4 адамға сөгіс берілді;

– компания бойынша қауіпсіздік және еңбекті қорғау, өрт және өнеркәсіптік

қауіпсіздік, азаматтық қорғаныс, алғашқы дәрігерлік көмек тақырыбында оқулар өткізілді;

– ҚР Еңбек Кодексінің талаптарына сәйкес компанияның барлық жұмыс орындарындағы еңбек жағдайының талапқа сай деңгейін анықтау мақсатында аттестациялау қызметі жүргізілді.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік департаменті атқаратын жұмыстарының бір бөлігі азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар мәселесіне қатысты екені баршамызға аян. Өткен жылы компания министрлік және жергілікті басқарушы органдармен бекітілген әртүрлі бағытта өткен 46 оқу-жаттығу өткізді.

2019 жылы 8 жазатайым оқиға тіркелді. Тексеру барысында 3 жазатайым оқиғасының жеңіл, 5 жазатайым оқиғасының деңгейі ауыр деп табылды. **M**



Жігерлі еңбекпен жаңа жетістіктерге жетеміз!

Айман ЕСБОСЫН

Туған жердің табиғи байлығын ашу, игеру, мұнайгаз кен орындарын жайластыру, пайдалану сынды іргелі істерді жолсыз, бірнеше мың тонналық сұйыққоймаларсыз, мұнай тасымалдайтын құбырларсыз, тұрмыстық ғимараттарсыз елестету мүмкін емес. Қаламқас, Жетібай, Өзен кен орнында «Oil Construction Company» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі өз міндетін – мұнайгаз саласына инфрақұрылым құрылысындағы бірегей жұмыстарды өткен жылы да жоспарға сай сапалы орындап, соңғы экономикалық көрсеткіштер бойынша таза пайдаға жетіп отыр.

Бір орнында тұрмайтын нарыққа бейімделіп, заманның қатал талабына сай қызмет етіп отырған кәсіпорын өткен жылдың ішінде мұнайгаз кәсіпорындары нысандарының құрылысы, оларды қайта құрылымдау, жаңғырту сияқты 40-тан астам жобаны жүзеге асырды.

Осы жобалар ішінде Өзен кен орнындағы 2-ші суды алдын ала төгу қондырғысы аумағындағы компания тарихында алғашқы рет қойнауқат суын қабылдау және сақтауға арналған сыйымдылығы 20 000 м3 тік болат сұйыққойма құрылысын ерекше атап өтуге болады. Ол жаңа технология бойынша

автокран қолданбай, болат табақтарды монтаждау әдісімен көтерілді. Маңғыстау облысында мұндай технологияны әлі ешкім меңгермеген болып шықты. Сондықтан жоба жетекшісі Ресейдің Санкт-Петербург қаласына барып, оқудан өтіп және дайындаушы зауытта жабдықтарды әзірлеудің басықасында болып, өзі жасатып әкелді. Мол тәжірибе жинақтаған, ынтымағы жарасқан ұжымның арқасында осындай екі сұйыққойма пайдалануға берілді, ал үшіншісінің құрылысы аяқталуға жақын.

Монтаждаудың жаңа тәсілі құрылыс кезінде жұмыскерлердің жарақат алу қауіпін айтарлықтай төмендетіні де біз үшін маңызды фактор.

Кен орындарында қауіпсіздік техникасын, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуге және еңбек өнімділігін арттыруға, қызметкерлердің жайлы тұруына, тамақтануына және тынығу уақытын мәнді өткізуіне барынша жағдай жасалған. Компания жұмыскерлерін әлеуметтік қолдау Ұжымдық шартқа сай жүргізеді.

Жер қойнауының сан қырлы қазынасы – халықтың игілігіне несібе болған қара алтынды игеруге мол үлес қосып отырған «Oil Construction Company» ЖШС алдағы уақытта да еңбек екпін еселеп, егемен еліміздің өсіп-өркендеуі жолында жаңа жетістіктерге жете бермек. **M**



Қайырымдылық – құнды қасиет

2019 жылды аяқтап, «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы жанынан құрылған «Мұнайлы өлке» қайырымдылық қоры қызметінің үшінші жылына аяқ бастық. Осы уақыттың ішінде абзал да мейірімді жандардан Қор есепшотына 6 млн теңгеден астам қаражат түсіп, 33 азаматтың өтініші қанағаттандырылды. Қиындыққа ұшырағандардың арасында өзіміздің әріптестерімізбен қоса өлкенің өзге де тұрғындары бар.

Ғани ӘБДІСАДЫҚ

Өткен жылы көрсетілген көмек сомасы 3 384 670 теңгені құрады. Бұл қаражат түрлі себептермен көмекке зәру болған 13 азаматтың өтініші бойынша жұмсалды. Олардың 11-і Компания қызметкерлерінен (өздерінің науқастануына байланысты – 4 өтініш, ата-анасының науқастануына байланысты – 2 өтініш, балаларының науқастануына байланысты – 4 өтініш, жұбайларының науқастануына байланысты – 1 өтініш), тағы 2-і өзге азаматтардан келіп түскен.

2019 жылғы қаражат есебінен қаржыландырылған соңғы 3 өтініштің алғашқысы Қаламқаста 25 жыл қызмет еткен А.Утебергеновтың жұбайынан келіп түсті. Әріптесіміз созылмалы қатерлі ісік ауыруына шалдығып, қымбат әрі үздіксіз ем алуға мәжбүр болған. Жаңұясы әріптесімізді шетелдік клиникаларда емдету үшін қаржылай көмек сұраған болатын. Сол өтініш негізінде Қор қаражатының 200 000 теңгесі әріптесіміз А.Утебергеновтың жұбайына табысталды.

Келесі өтініш – Жетібайда қызмет ететін әріптесіміз Е.Тұрбергеновтен келді. Әріптесіміздің әкесі, Компанияның бұрынғы қызметкері Б.Турбергенов елімізде жасалмайтын күрделі ота түріне мұқтаж. Осы орайда 515 000 теңге әріптесіміз Е.Тұрбергеновке берілді.

2019 жылдың есебінен қаржыландырылған соңғы өтініш – қаламқастық Д.Жанбатыровтан келіп түсті. Әріптесіміз бауыр еті баласының денсаулығын оңалтуға қаржылай көмек сұраған болатын. Осы орайда, 2019 жыл есебінен қалған 507 000 теңге қаламқастық әріптесіміз Д.Жанбатыровқа табысталды.

Міне, қадірлі оқырман! Сіздің 2019 жылы атқарған қайырымдылығыңыздың ауқымы осындай. Иә, «Сіздің» дейміз, себебі Қор қаражаты Сіздердің жарналарыңыздан ғана құралады. Қор тек сол қаражатты бір жерге жинап, «иесіне» жеткізумен ай-

налысады. Қор қызметін жүргізген үшін ешкім жалақы да, сыйақы да алмайды. Бәрі қайырымдылық негізінде жүзеге асырылады. Ендеше, жасаған жақсылықтарыңыз үшін

Қор құрылтайшысы ретінде өз атымнан, шапағатыңыз тиген замандастарымыздың атынан шексіз алғысымды білдіремін! Жасаған жақсылықтарыңыз еселеп қайтсын! **MI**



КЕРІ БАЙЛАНЫС

Құрметті әріптестер!

Сіздер «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясының басшылығына **mm@kmg.kz** электрондық мекенжайына хат жолдай отырып, өз сұрағыңызды қоя аласыз.

Ең маңызды сұрақтардың жауаптары «Munaily meken» газетінің әр санында жарияланып тұратын болады.

Кері байланыс қызметін пайдаланыңыз!

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Уважаемые коллеги!

Вы можете задать свои вопросы руководству Национальной компании «КазМунайГаз», направив письмо на электронный адрес **mm@kmg.kz**.

Ответы на самые интересные вопросы будут публиковаться в каждом номере «Munaily meken».

Пишите и получайте ответы!

МЕНШІК ИЕСІ:

«ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ
Газет Қазақстан Республикасы
Ақпарат және коммуникациялар
министрлігінде есепке қойылып,
№ 17496-Г куәлігі берілген.

Мекен-жайымыз:

010000, Нұр-Сұлтан қаласы,
Д.Қонаев көшесі, 8 үй,
16 қабат, 1617 бөлме.

✓ Газет жарияланымдарындағы автор пікірі редакцияның көзқарасын білдірмейді.

✓ Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді және оны қайтармайды.

✓ «Мұнайлы мекен» газетінде жарияланған материалдар көшіріліп басылса, сілтеме жасалуы міндетті.

✓ Жарияланған суреттердің сапасына редакция жауап береді.

Шығарылымды дайындауға қатысқандар:

Бағлан Айдашов – B.Aidashov@kmg.kz

Ұлан Смаилов – U.Smailov@kmg.kz

Рэмир Нигматулин – R.Nigmatulin@kmg.kz

Жаңагүл Серікова – Zh.Serikova@kmg.kz

Ақсана Джапарова – A.Japarova@kmg.kz

Диана Қалқамбекова – D.Kalkambekova@kmg.kz

Байланыс телефоны: **+7 (7172) 78 91 49**

e-mail: **mm@kmg.kz**

Газет айына 1 рет шығады,
Таралымы 10 000 дана

МЕРДІГЕР: «Samruk invest group» ЖШС
Астана қ-сы, Сарыарқа даңғылы,
41-үй, 476 кеңсе.
Тел.: +7 (7172) 68 00 79