

«Самұрық-Қазына»
активтерінің синергиясы

3

Безопасности много
не бывает

6-7

День геолога – праздник
особый!

9

Компанияны жетістікке
жетелейтін жастар

10-11

Munaily meken

№ 04
Sáýir
2019 jyl

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік басылымы

Жұмыла көтерген жүк жеңіл



4-5 >>

Тағайындаулар

**НҰРСЕЙІТОВ****Абат Ақмұқанұлы**

«ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ мұнай және газ өндіру жөніндегі басқарушы директоры

**ӨТЕНОВ****Нұрлан Қалиоллаұлы**

«ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ трансформация және цифровизация жөніндегі басқарушы директоры

**ӨТЕЕВ****Есен Оғланұлы**

«Өзенмұнайгаз» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы)

**ІЗМҰХАНОВ****Қалбай Әжімбайұлы**

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директорының бірінші орынбасары

Артықшылықты акциялар KASE-ден алынады

Сәуірдің 11-і күні «ҚазМұнайГаз» Барлау Өндіру» АҚ акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы өтіп, онда «Қазақстан қор биржасы» АҚ ресми тізімінен ҚМГ БӨ артықшылықты акцияларын тұрақты алып тастау (еркін делистинг) туралы шешім қабылданды.

«Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңының 27-бабы 1-тармағы 1-1 тармақшасына сәйкес мұндай шешім қабылданған сәттен бастап 30 күн ішінде (яғни 2019 жылғы 13 мамырға дейін) акционер оған тиесілі акцияларды Қоғамнан сатып алуды талап етуге құқылы. Ол үшін акционер Компанияға жазбаша өтініш береді.

Қоғам өтінішті алған күннен бастап 30 күн ішінде акционерден акцияларды сатып алады.

Компания артықшылықты акциялардың делистингі 2019 жылғы 14 мамырда өтеді деп жоспарлап отыр.

Акцияларды сатып алу 2019 жылғы 13 мамырға дейін келіп түскен өтініштердің негізінде, Қоғамның акцияларын сатып алу кезінде олардың құнын айқындау

әдістемесінің 11-тармағына сай жүргізілетін болады. Аталған әдістемені 2008 жылғы 23 қаңтарда акционерлердің жалпы жиналысы бекітті. Бұл құжат ҚМГ БӨ ресми сайтында орналасқан.

Өтініш Қоғамның кеңсесінде тіркеуден өтуі тиіс. Мәміле биржадан тыс жүргізіледі, сол себепті акционердің өтінішіне банк деректерінің, жеке куәліктің көшірмелері және 2019 жылға резиденттілікті растайтын құжат қоса берілуі қажет.

«Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» ҚР Кодексіне сәйкес резидент-жеке тұлға бағалы қағаздарды сату кезінде құнның өсіміне түсетін кірістерге туындайтын салық салудан босатылады. Қазақстандағы салық резиденттілігін растау тәртібі Салық кодексінде регламенттелген (2019 жылға резиденттілікті растайтын құжат салық органдарынан алынады, мұндай құжатты беру мерзімі 10 күнтізбелік күннен көп емес).



Бұл ретте бағалы қағаздарды сатудан құнның өсіміне түсетін кіріске салық салу жөніндегі міндеттерді резидент-жеке тұлға орналасқан (тұрғылықты) жері бойынша декларация тапсыру жолымен өзі орындайды. Декларацияны есепті жылдан кейінгі жылдың 31 наурызынан кешіктірмей өткізу қажет. Салық декларацияны тапсыру үшін белгіленген мерзімнен кейін он күнтізбелік күннен кешіктірілмей төленеді.

Қазақстан резиденттілігін растайтын құжат ұсынылмаған жағдайда, жеке тұлғаның кірісі салық салу мақсатында резидент еместің кірісі ретінде қаралатын болады және тиісінше, оған 20% мөлшерлеменен салық ұсталады. **MI**



Жеңіс учаскесінде көмірсутектерді барлау және өндіру бойынша келісімшартқа қол қойылды

«ҚазМұнайГаз» ҰҚАҚ, «ЛУКОЙЛ» ЖАҚ және Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі Каспий теңізінің қазақстандық секторындағы Жеңіс теңіз учаскесін бірлесіп игеру шеңберінде көмірсутектерді барлау мен өндіру туралы келісімшартқа қол қойды. Жобаның операторы – «Жеңіс Оперейтинг» ЖШС (ҚМГ (50%) мен ЛУКОЙЛ-дың (50%) бірлескен кәсіпорны).

Қол қойылған келісімшартқа сәйкес негізгі минималды міндеттемелер бір барлау ұңғымасын бұрғылау және 3D сейсморбарлау жұмыстарын жүргізу болып табылады.

Каспийдегі жаңа жоба екі компания үшін де ресурстық қорын ұлғайтудағы маңызды қадам болып табылады. **MI**

Подписан контракт на разведку и разработку углеводородов на участке Женис

АО НК «КазМунайГаз», ПАО «ЛУКОЙЛ» и Министерство энергетики Республики Казахстан заключили контракт на разведку и добычу углеводородов на участке Женис, расположенном в казахстанском секторе Каспийского моря. Оператором проекта является ТОО «Женис Оперейтинг» (совместное предприятие КМГ – 50% и ЛУКОЙЛа – 50%).

В соответствии с подписанным контрактом основными минимальными обязательствами является бурение одной разведочной скважины и проведение сейсморазведочных работ 3Д.

Новый проект на Каспии для обеих компаний является важным шагом для расширения ресурсной базы. **MI**

Fitch Ratings «ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ-ның рейтингісін көтерді

2019 жылдың 28 наурызында Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігі «ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ-ның Қазақстан Үкіметінің қолдауынсыз дербес кредит төлеу қабілетінің рейтингісін «В» деңгейінен «BB-» деңгейіне дейін көтерді. Сондай-ақ компанияның ұзақ мерзімді рейтингісін «BBB-» деңгейінде растады (тәуелсіз рейтингтен бір саты төмен), болжам «Тұрақты».

«Компанияның бизнес бағыты көмірсутекті едәуір өндірумен (2017 жылы тәулігіне 255 мың мұнай эквивалентіндегі баррель; үлестік әдіспен есепке алынатын компаниялар бойынша өндіруді қоса алғанда 615 мың м.э.б.), тасымалдау

және өңдеу/сатудың ең тұрақты сегменттердің бірігуімен, сондай-ақ ұлттық мұнай-газ компаниясы ретінде ҚМГ статусымен сақталады», – деп Агенттіктің хабарламасында атап көрсетілген.

Рейтингтердің жоғарылауы мен расталуына себеп болған басқа да факторлар – бұл қаржылық тұрақтылықтың жақсаруы, оның ішінде «ҚазМұнайГаз» Барлау Өндіру» АҚ

ақша қаражатына қолжетімділікті қамтамасыз ету, Қытайға газ экспортының басталуы, қомақты ақша қаражатын талап ететін ірі жобалардың жүзеге асырылуы аяқталуы, мұнай бағаларының көтерілуі болып табылады. **MI**



Fitch Ratings повысило рейтинг АО НК «КазМунайГаз»

28 марта 2019 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило рейтинг кредитоспособности АО НК «КазМунайГаз» на самостоятельной основе без учета поддержки со стороны правительства Казахстана с «В» до «BB-». Кроме того, долгосрочный рейтинг Компании подтвержден на уровне «BBB-» (один пункт ниже суверенного рейтинга), прогноз «Стабильный».

«Бизнес-профиль компании подерживается значительным объемом добычи углеводородов (255 тыс. барр. нефтяного эквивалента в сутки в 2017 г.; 615 тыс. б. н. э. в сутки, включая добычу по компаниям, которые учиты-

ваются долевым методом), интеграцией в более стабильные сегменты транспортировки и переработки/сбыта, а также статусом КМГ как национальной нефтегазовой компании», – отмечается в сообщении Агентства.

Другими факторами, послужившими предпосылками к повышению и подтверждению рейтингов, являются улучшение финансовой устойчивости, в том числе за счет обеспечения доступа к денежным средствам АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», начало экспорта газа в Китай, завершение реализации крупных капиталоемких проектов, повышение цен на нефть. **MI**

Тұрақты фидерлік кеме қатынасы орнады

16 сәуірде Ақтау теңіз портында Транскаспий халықаралық көлік бағыты бойынша фидерлік желінің салтанатты ашылу рәсімі өтті. Контейнерлер тиелген алғашқы қазақстандық «Түркістан» фидерлік кемесі Баку портына жөнелтілді. «Қазақтеңізкөлікфлоты» компаниясы осы жобаның теңіз операторы болып белгіленді.

Ашылу рәсіміне «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ Басқарма төрағасы Ахметжан Есімов, Маңғыстау облысының әкімі Ералы Тоғжанов, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев,

«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Сауат Мыңбаев, Транскаспий бағытында сервисті пайдаланатын көлік-логистикалық компаниялардың басшылары және жүк жөнелтушілер қатысты.



Енді Қазақстан мен Каспий маңы мемлекеттері арасында тұрақты фидерлік кеме қатынасы орнады. Жиырма футтық 225 контейнер тиелген кеме Бакуге он алты тәулік жүзіп барады. Жеткен соң контейнерлер платформаларға салынып, теміржол арқылы түрік порттарына, әрі қарай Еуропаға жіберіледі.

Бұдан былай фидерлік кемелер аптасына бір рет жолға шығатын болады.

Транскаспий бағыты – өңірдегі еуразиялық көлік жолдарының негізгі буыны. Ол Қазақстанның транзиттік дәліздер жүйесін толықтырып, Қазақстан мен Қытайдан Кавказ, Түркия елдеріне тікелей шығуға мүмкіндік береді. Іске қосылған жоба Транскаспий халықаралық көлік бағыты бойынша жүк тасымалын арттыруға оң ықпалын тигізеді.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев атап өткендей, бұл бағыт

«Нұрлы жол» бағдарламасы аясында ашылып отыр. Негізгі міндеті Қазақстанның көлік-логистикалық әлеуетін дамыту және елдің экономикалық өсуін қамтамасыз ету үшін тиімді инфрақұрылым құру болып табылады. «ҚазМұнайГаз» компаниялар тобы халықаралық мультимодальды теңіз тасымалдарын жетілдіру арқылы осы процеске белсенді түрде тартылған.

Фидерлік қатынастың операторы – «Қазақтеңізкөлікфлоты» компаниясы фидерлік бағыт үшін «Нұрлы жол» бағдарламасына сәйкес сатып алынған жаңа флотты пайдаланады. Тасымалды жүзеге асыру кезінде теңізде жүзу қауіпсіздігі бойынша халықаралық және ұлттық талаптарды қатаң ұстанатын болады.

Шара соңында «ҚазМұнайГаз» және «Қазақстан темір жолы» компанияларының басшылары жүктерді тасымалдау жөніндегі бас келісімге қол қойды. **SI**

«Самұрық-Қазына» активтерінің синергиясы

ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



SAMRUK
KAZZYNA

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ



Қазақкөліктеңізфлоты

- 4** құрғақ жүк таситын кеме
- 3** әмбебап кеме
- 1** баржа-буксирлік флот

Батуми порты

- 1** контейнерлік терминал
- 1** паромды айлақ
- 3** құрғақ жүк айлақтары

ҚТЖ-Экспресс

- Ляньюнган порты
- Жүк терминалдары
- “Қорғас-Шығыс қақпасы” құрғақ порты
- Достық стансасы

Ақтау порты

- 3** құрғақ жүк айлақтары
- 1** паромды айлақ
- 1** құрғақ жүк терминалы
- 1** дәнді дақыл терминалы



ҚТЖ



ҚКТФ



KTZ Express



ҚМГ



6 700 км

Жұмыла көтерген жүк жеңіл

Сәуірдің 15-і күні «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ 2018 жылғы қаржылық және операциялық қорытындыларын жариялады. Оған сәйкес өткен мұнай және газ конденсатын өндіру көлемі 23,6 млн тонна болды. Табиғи және ілеспе газды өндіру көрсеткіші 8,137 млрд текше метрге жетті. Осы кезең ішінде 75,038 млн тонна мұнай және 111,6 млрд текше метр газ тасымалданды.

«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаевтың айтуынша, өткен жылы Компания өзінің қаржылық көрсеткіштерін айтарлықтай жақсартты.

Операциялық жоспарды асыра орындап, акционер мен ҚР Үкіметі қойған бірқатар стратегиялық міндеттерді жүзеге асырды.

Мұнай өңдеу зауыттарын жаңғырту сияқты күрделі әрі ауқымды капиталды қажетсінетін жоба аяқталды. Енді Компания ішкі нарықты К4, К5 экологиялық кластағы (Еуро-4, Еуро-5 стандарттары) өзінің мұнай өнімдерімен толық қамтамасыз ете алады.

Қазақстан газын Қытайға экспорттауды жылына 5 млрд-тан 10 млрд текше метрге дейін арттыру жөніндегі келісімшартқа қол қойылды. Бұл газ сатудан түскен түсімді екі еседен көп арттыруға мүмкіндік

бергенін атап айтты ҚМГ Басқарма төрағасы А.Айдарбаев.

Компания қаржылық тұрақтылықты нығайту бойынша да бірқатар шаралар қабылдады. 2018 жылы ҚМГ сыртқы қарызы төмендеді, оның ішінде 1,6 млрд доллар сомасындағы еурооблигацияларды өтеу және Сбербанктен алынған 400 млн доллар сомасындағы қарызды мерзімінен бұрын өтеу есебінен төмендеді. Бүгінде «ҚазМұнайГаздың» өткен жылғы нәтижелері негізгі акционердің күткен болжамына толық сай екенін атап өтуге болады.



ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШТЕР

Мұнай және газ конденсатын өндіру көлемі өткен жылдағы көрсеткішпен салыстырғанда 1%-ға өсіп, 23 606 мың тоннаға (тәулігіне 484,2 мың баррель) дейін жетті. Табиғи және ілеспе газ 8 137 млн м³ көлемінде өндіріліп, өткен жылдан 1,8%-ға артық болды.

2018 жылы Қашаған кен орнында мұнай өндіру («Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.») 2017 жылмен салыстырғанда 59,5% өсіп, 13 219 мың тонна мұнай немесе тәулігіне 287 мың баррель болды. Өндіру көлеміндегі ҚМГ үлесі 1 094 мың тонна мұнайды және 637 млн м³ газды құрады, бұл өткен жылдың көрсеткіштерінен сәйкесінше 59,5% және 60,3% жоғары. Бұған 2017 жылғы тамызда қабатқа шикі газды кері айдау жүйесінің пайдалануға енгізілуі, сондай-ақ жабдықтардың сенімділігінің артуы және пайдалану коэффициентінің ұлғаюы өз септігін тигізді. Жоба операторы кен орнында өндіру көлемін ұлғайту үшін газды кері айдау қуатын кеңейту жолдарын зерттеу бойынша жұмыс жүргізіп келеді.

Қарашығанақ кен орнындағы мұнай өндіру көлемі 2,7%-ға азайып, ҚМГ үлесіне 1 095 мың тонна тиесілі болды. Газ өндіру 1 891 млн м³ құрады. Өндіру деңгейінің төмендеуіне мыналар сеп болды: газ конденсаты факторының ұлғаюы, ұңғымалар сулануының артуы және төмен қысымды жоғары күкіртті газды кептіру қондырғысы өнімділігінің төмендеуі. Оның үстіне 2018 жылғы қазанда жоспарлы жөндеу жұмыстары жүргізілген еді. Сонымен қатар, 2018 жылдың қыркүйегінде Қарашығанақ жобасы бой-

ынша серіктестер Қарашығанақ өңдеу кешенінің газ бойынша өндірістік шектеулерді алып тастау жобасын бекіту туралы келісімге қол қойды. Аталған жоба жылына қосымша 4 млрд текше метрге дейін шикі газды өңдеуге және қосымша 10 млн тонна сұйық көмірсутек өндіруге мүмкіндік береді. Жоба 2021 жылдың соңында пайдалануға беріледі деп жоспарланып отыр. Салынған инвестициялар 1,1 млрд долларды құрайды.

Теңіздің мұнай өндіру көлеміндегі ҚМГ үлесі 5 724 мың тоннаны құрады, бұл 2017 жылғы көрсеткіштен 0,3% төмен. 2018 жылдың 1 тамыз бен 9 қыркүйек аралығында газ өңдеу зауытында күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу салдарынан газ өндіру деңгейі 1,5%-ға азайып, 3 125 млн м³ құрады. 2016 жылғы шілдеде Теңіз серіктестері болашақта кеңейту жобасын/Сағалық қысымды басқару жобасын қаржыландыру туралы түпкілікті шешім қабылдаған болатын. Оған сәйкес қуаты жылына 12 млн тонна жаңа мұнай өңдеу зауытын және суаты жылына 9,4 м³ шикі газды кері айдау объектілерін салу көзделген. Объектілерді пайдалануға беру 2022 жылғы маусымға жоспарланған. Жобаның 53%-ы орындалған.

Операциялық активтерді өндіру көлеміндегі ҚМГ үлесі 0,8%-ға шамалы азайып, 15 693 мың тоннаны құрады. Операциялық активтердегі өндіру көлемінің төмендеуі негізінен мұнай өндірудің табиғи төмендеуімен және лимиттен тыс газ жағуды бақылау мақсатында бірқатар өндіруші ұңғымалар бойынша мұнай өндіру көлемінің шектелуімен байланысты болды.

Жақып МАРАБАЕВ,

ҚМГ Басқарма төрағасының өндіріс жөніндегі орынбасары:

– «ҚазМұнайГаз» компаниялары тобы 2018 жылды жақсы көрсеткіштермен аяқтады деп айта аламын. Мұнай-газ өндіру жөніндегі барлық межелеген міндеттерді толық орындадық. ҚМГ-ның 2018 жылы мұнай және газ конденсатын өндіру көлемі 23,6 млн тоннаны құраса, ілеспе және табиғи газды өндіру көлемі 1,8%-ға 8 137 млн шаршы метрге дейін ұлғайды. Бұл ретте өндіру көлемдерінің өсімін біздің ірі жобалар көрсетіп отыр. Өткен жылы Қашаған кен орнында өсім 2017 жылмен салыстырғанда 59,5%-ға артты. Көрсеткіштердің өсуіне жабдықтардың сенімділігі мен пайдалану коэффициентінің ұлғаюы ықпал етті.

Өткен жылы өндірісте біраз жұмыс атқарылды. «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-ға қарасты «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасында МДАЦ-да МДҚ-3 жаңғырту», «Қазгермұнай» ЖШС-нің Ақшабулақ кен орнында ГДҚ-1 және ГДҚ-2 жаңғырту», «Өзенмұнайгаз» компаниясында екі РВС-20000 салу», «Ембімұнайгаз» АҚ-да Прорва МДАЦ технологиялық құбыр салу» сияқты негізгі жобаларды іске асыру басталды. Қазқойл Ақтөбеде (Қожасай кен орны) газ өңдеу қондырғысы іске қосылып, ілеспе газды кәдеге жарату мәселесі шешімін тапты. «Ембімұнайгаз» компаниясында ілеспе мұнай газын кешенді дайындау қондырғысында LO-CAT технологиясын қолдану арқылы күкірт сутегін жоятын қондырғыны іске қосу режимі жарияланды. Осы жылы Ембімұнайгаздың Новобогат кеніштерінде ілеспе газды кәдеге жарату проблемаларын шешу есебінен жерүсті инфрақұрылымы бойынша шектеулерді алып тастау, сондай-ақ «Өріқтау Оперейтинг» ЖШС-нің барлау нысандарын пайдалануға беру жоспарланған.

Бүгінгі таңда «ҚазМұнайГаз» өндіру және бұрғылау технологиялары ғылыми-зерттеу институтымен бірлесіп, көнерген кен орындарында мұнай өндіру деңгейін сақтап тұру бойынша жаңа технологияларды әзірлеу және енгізу жөніндегі іс-шаралар кешені іске асырылып жатқандығын атап айтқым келеді.

Алдағы уақытқа біздің мақсат-міндеттеріміз – өндірудің жоғары деңгейін сақтап тұру, жаңа инновацияларды енгізу арқылы өндірістік тиімділікті арттыру, мұнайшылардың еңбек ету жағдайларын жақсарту.

МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ ТАСЫМАЛДАУ

2018 жылы ҚМГ мұнай тасымалдау көлемі 75 038 мың тоннаны құрады.

Қашаған кен орнынан тасымалдау көлемінің артуына байланысты «Каспий Құбыр Консорциумы» (КҚК) магистральдық мұнай тасымалдау көлемін ұлғайтты. КҚК магистральдық мұнай тасымалдау көлеміндегі ҚМГ үлесі 2018 жылы 12 675 мың тоннаны құрады, бұл 2017 жылғы көрсеткіштен 10,8% жоғары.

ҚМГ магистральдық газ құбырлары арқылы газ тасымалдау көлемі өткен жылмен салыстырғанда 10,6% артып, 111,6 млрд м³ құрады. Магистральдық газ құбырлары арқылы газ тасымалдаудың жалпы көлемінің артуы газды экспортқа тасымалдау көлемінің ұлғаюымен байланысты.

Экспортқа газ тасымалдау көлемі өткен жылмен салыстырғанда 36,9% өсіп, 24,2 млрд м³ құрады. Бұған Қытай бағытына газ тасымалдау көлемінің артуы себеп болды. Соның ішінде ҚТГ мен PetroChina International Company Limited уәкілетті ұйымы арасында қол қойылған экспорт шартына сәйкес, 2017 жылғы қазаннан бастап Қазақстан газын Қытайға өткізу арқасында ұлғайды. Сондай-ақ, 2018 жылдың қазан айында ҚТГ және PetroChina International Company Limited Қытайға қазақстандық газдың экспортын жылына 5 млрд м³-тан 10 млрд м³-қа дейін арттыруды көздейтін 5 жылдық келісімшартқа қол қойды.





МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ ӨңДЕУ

2018 жылы 19 715 мың тонна көмірсутек шикізаты өңделді. Бұл өткен жылғы көрсеткіштен 8,3%-ға артық.

Отандық мұнай өңдеу зауыттарында көмірсутек шикізатын өңдеу көлемі 2017 жылмен салыстырғанда 10,0% ұлғайып, 13 384 мың тоннаны құрады. Таратып айтсақ, Атырау мұнай өңдеу зауытында – 5 268 мың тонна (өсім – 11,5%); Павлодар мұнай-химия зауытында – 5 340 мың тонна (өсім – 12,5%); Шымкент мұнай өңдеу зауытында – 2 366 мың тонна (өсім –1%); Caspi Bitum – 409 мың тонна (өсім – 14%) шикізат өңделді. KMGІ зауыттарында 6 331 мың тонна шикізат қайта өңделді.

Ал өткен жылы зауыттарда 18 337 мың тонна мұнай

өнімдері өндірілді. Өткен жылмен салыстырғанда өндіру көлемі 6,7%-ға өскен.

Қазақстанда мұнай өңдеу зауыттарында мұнай өнімдерінің 12 152 мың тоннасы өндірілді. Соның ішінде 3 288 мың тонна бензин, 3 814 мың тонна дизель отыны, 253 мың тонна авиаотын, 4 796 мың тонна өзге мұнай өнімдері шығарылды.

KMGІ зауыттарында мұнай өнімдерін өндіру көлемі 6 185 мың тоннаны құрады, бұл 2017 жылғы көрсеткіштен 4,9% жоғары болды. Румынияда 1 567 мың тонна бензин, 2 755 мың тонна дизель отыны, 317 мың тонна авиаотын, 1 547 мың тонна өзге мұнай өнімдері шығарылды.

Данияр ТИЕСОВ,

Басқарма төрағасының мұнай өңдеу және маркетингі жөніндегі орынбасары:

– 2018 жылы үш мұнай өңдеу зауытының технологиялық жаңғырту жұмыстары толық аяқталды. Биыл мұнай өнімдері өндірісінің көлемі екі есеге арта түседі. Егер жаңғыртуға дейін зауыт 3 млн тонна бензин өндірген болса, енді шамамен 5 млн тонна бензин шығарады. Отандық мұнай өңдеу зауыттары ішкі нарықтағы бензинге деген сұранысты өтеп қана қоймай, өнімді экспортқа шығаруға әлеуеті жетерлік. Оның үстіне бензин сапасы да жоғарылады. Нәтижесінде қоршаған ортаға зиянды заттардың шығарылуы азаяды.

Тағы да бір айта кететін жәйт, бұрын әуе керосинін Шымкент зауыты ғана шығаратын. Бүгінгі таңда үш зауыт та әуе керосині өндірісін қайта іске қосты. Әуе керосині авиацияның барлық саласын толық қамтамасыз етіп отыр. Оның үстіне ай сайын шамамен 10-15 тонна артылып қалады. Қазір әуежайларда бір жарым айға жететіндей авиаотын қоры жинақталды.

Индустриялық-инновациялық даму бағдарламасы аясында салынған Ақтаудағы Caspi Bitum зауыты шамамен 800-900 мың тонна мұнай өңдеп, 350-400 мың тонна битум шығарады. Біз битумға өз қажеттілігімізді 100%-ға өтеп отырмыз. Ендігі жоспарымыз – осы зауытта жоғары сапалы битум шығарып, оны ішкі және сыртқы нарықтарға сату. Битумды экспортқа шығаратын болсақ, қосымша құн ұлғайып, өнеркәсіп дами түседі.

Заманауи технологиялар мен жабдықтар біліктілігі жоғары мамандарды, жұмыс жасаудың жаңа тәсілдерін, басқарудың жаңа жолдарын қажет ететіні белгілі. Биыл біз бизнес-процестерді жаңартып, персоналды оқыту мәселесіне баса назар аударатын боламыз.

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

2018 жылдың қаржылық қорытындыларына тоқталатын болсақ, өткен жылы өнім, қызмет және басқа өнімдерді сатудан түскен түсім 6 триллион 989 млрд теңге немесе 20 миллиард 275 млн долларды құрады, бұл көрсеткіш бір жыл ішінде 45,8%-ға өсіп отыр. Таза пайда 32%-ға көбейіп, 694 млрд теңгеге немесе 2 миллиард 12 млн долларға жетті. Компанияның күрделі шығындары 628 млрд теңгені немесе 1 миллиард 822 млн доллар болды. Осы орайда 2018 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ұлттық компанияның таза қарызы 2 триллион 167 млрд теңге немесе 5 миллиард 639 млн долларды құрады.



Дәурен ҚАРАБАЕВ,

ҚМГ Басқарма төрағасының орынбасары – қаржы директоры:

– Өткен жылдары Компания ірі инвестициялық жобаларға қомақты инвестиция салумен және оларды іске асырумен белсенді айналысқаны белгілі. Бүгінде барлық ірі жобалар аяқталды деп айтуға болады. Енді барлық күш-жігерімізді компания қызметінің тиімділігін арттыруға және оның қаржылық тұрақтылығын нығайтуға жұмсаймыз. Осы бағытта 2018 жылы біраз жұмыс атқарылды. Сәуір айында жақсартылған ковенанттық пакеті бар Еурооблигациялардың үш жаңа шығарылымынан түскен қаражат есебінен 3,137 млрд доллар сомасына Еурооблигациялардың төрт шығарылымын

табысты қайта қаржыландырдық. Сондай-ақ 1,6 млрд доллар сомасына Еурооблигациялар өтелді және Сбербанктен алынған қарыз 400 млн доллар мерзімнен бұрын төленді.

Биылғы жылы да бұл жұмыс жалғасын табуда. Қазіргі уақытта ҚМГ облигацияларының барлық шығарылым шарттарынан «Таза қарыз/ EBITDA» ковенанты алынып тасталынды. Енді олар жақсартылған бірдей ковенанттық пакеттерге ие болды. Сонымен қатар 2044 жылы өтелуге тиіс 30,1 млн доллар сомасына Еурооблигациялар мерзімнен бұрын өтелді.

Компанияның кредиттік рейтингілері де жоғарылады. 2018 жылғы қарашада S&P Global Ratings агенттігі ҚМГ рейтингін «BB-/kzA»-дан «BB/kzA+» дейін көтерді, болжам «тұрақты». Ал дербес кредит төлеу рейтингісі «f»-ден «b+» дейін жоғарылады. Осы жылғы наурыз айында Fitch агенттігі ҚазМұнайГаздың жеке рейтингін «b»-ден «bb»-ге дейін өсірді.

Алдағы уақытта компания қарыздың мөлшерін бірте-бірте қысқарта отырып, оны тиімді басқару жұмысын әрі қарай жалғастыруға ниетті. Сондай-ақ компанияның қаржылық тұрақтылығын нығайту жөніндегі шаралар күшейтіледі.

Безопасности много не бывает

Культура безопасного труда определяется поведением, отношением и убеждениями. После нескольких лет внедрения программы ПНБ – Программы поведенческих наблюдений – отношение и убеждения руководителей и работников претерпели масштабные изменения.

В последние 4 года в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) была проведена колоссальная работа в области охраны труда, промышленной безопасности (ОТ, ПБ и ООС), при этом 2018 год стал наилучшим по показателям безопасности и охраны труда. В 2018 году в КТГ произошел случай с летальным исходом, тем не менее количество случаев со смертельным исходом уменьшилось на 80% по сравнению с прошлым годом, травматизм снизился на 32%, количество крупных (жизненно важных) случаев травматизма уменьшилось на 57%, травматизм по причине дорожно-транспортных происшествий уменьшился на 47%, нарушения «Золотых правил» уменьшились на 30% и количество пожаров снизилось на 54% по сравнению с прошлым годом. Количество дней без происшествий (дни без нанесения вреда работникам, активам компании и окружающей среде) повысилось с 96 в 2014 году до 207 в нынешнем году.

В конце 2014 года была поставлена цель – достичь лучших показателей безопасности среди мировых отраслевых компаний к 2020 году. Цель в отношении коэффициента несчастных случаев со смертельным исходом к 2020 году достигнута, нужно сделать то же самое и по коэффициенту травматизма.

Для того, чтобы обеспечить безопасность на рабочем месте и работу без происшествий, в 2015 году АО НК КМГ изменило подход к управлению ОТ, ПБ. Необходимо было сделать так, чтобы каждый работник стал профессионалом в вопросах ОТ, ПБ, и поверил в то, что работа без происшествий 365 дней в году возможна, а также прилагал максимальные усилия для достижения такого результата. Потребовалась масса усилий, чтобы начать повышать культуру безопасности, когда работники начинают играть лидирующую роль, а руководство поощряет и всячески поддерживает это. Повышение приверженности высшего руководства также немало способствовало подобной трансформации.

Золотые правила и Программа поведенческих наблюдений

Одной из важных задач стало повышение прозрачности отчетности. Данная инициатива заложила фундамент для построения Дорожной карты по ОТ, ПБ и ООС. Следующим шагом стала программа «Золотые правила», которая была распространена по всей Группе компаний, а нарушения программы начали тщательно отслеживаться. Несмотря на то, что прозрачность отчетности является основой всех инициатив, ее оказалось недостаточно, и для продолжения развития культуры безопасности была создана более целенаправленная программа, сфокусированная на вовлечении руководства и работников в процесс обеспечения безопасности. Этой программой стала Программа поведенческих наблюдений по безопасности (ПНБ) – лучшая мировая практика.

Цель данной программы состоит в том, чтобы вовлечь как руководителя структурного или производственного подразделения, так и отдельного работника в содержательное обсуждение вопросов безопасности и охраны труда. Изменение поведения происходит, когда руководители и работники обсуждают вопросы безопасного труда на равных, а не на уровне руководителя и подчиненного.

Благодаря обучению и опыту, а также правильному поведению руководства, небезопасное поведение немедленно корректируется, оно высоко оценивается, а долгосрочная

корректировка небезопасных условий учитывается в планах мероприятий. Эта программа улучшила связь и взаимоотношения между руководителем и простым работником посредством демонстрации заботы и личной ответственности за безопасность.

В числе преимуществ программы – наглядное подтверждение лидерства руководства в вопросах безопасности и охраны труда, укрепление связи и доверия между руководителем и работником, проявление позитивного поведения, повышающего культуру безопасности и охраны труда. Благодаря программе были созданы более безопасные условия труда, улучшилась результативность по безопасности и охраны труда и повысилась эффективность ведения деятельности. Руководство отслеживает соблюдение требований безопасности на всех уровнях, следует незамедлительное исправление несоответствий. Успех также измерялся, в том числе, опережающими индикаторами (превентивными мероприятиями), а не только запаздывающими индикаторами (оценивающими последствия). Программа ПНБ – это проактивное действие, направленное на улучшение запаздывающих индикаторов (показателей по безопасности и охране труда).

Поведение – отношение – убеждения

Культура безопасного труда определяется поведением, отношением и убеждениями. После нескольких лет внедрения программы ПНБ отношение и убеждения руководителей и работников претерпели масштабные изменения. Проводится работа по постоянному продвижению, осведомленности и распространению информации, статистики по охране труда по всем каналам связи. На сегодняшний день более 4000 руководителей приняли участие в программе ПНБ, и ежегодно проводится более 143 000 наблюдений над более чем 70 000 работниками.

За 2 последних года было собрано и проанализировано более 1 миллиона карточек. Результаты показали, что 48% случаев небезопасного поведения были вызваны неправильным использованием СИЗ, 18% – неправильным положением тела во время работы, 14% – несоблюдением процедур, 11% – ненадлежащим уходом за рабочим местом и 9% – ненадлежащими инструментами и оборудованием. Детальное изучение каждой категории позволило руководству точно определить проблемные вопросы по бизнес-направлениям и дочерне-зависимым организациям для разработки и реализации



планов корректирующих мероприятий на следующий год.

Опыт двух лет внедрения программы ПНБ для работников был использован при создании аналогичной программы для водителей. Теперь пассажиры могут оценивать поведение водителя в режиме реального времени с помощью специального приложения, данные которого автоматически загружаются в электронную базу данных ПНБ для анализа и оценки руководством. В 2018 году (первый год внедрения программы для водителей) было проведено более 25 000 ПНБ вождения.

Выйти из офиса на производственные объекты

Посыл о том, что безопасность является основной ценностью нашей компании, прививается в умы наших руководителей и работников.

Все генеральные директора и руководители подразделений проводят ПНБ как часть своих КПД. Крайне важно и критично вывести руководство из своих офисов для управления посредством личного обхода объектов, взаимодействия с работниками по вопросам безопасности с помощью обсуждений в формате один-на-один на рабочем месте, и проведения общих наблюдений за безопасностью, которые будут задокументированы, отслежены, а небезопасные действия в дальнейшем устранены.

Программа ПНБ послужила своего рода лакмусовой бумажкой для повышения темпа развития культуры безопасности, стала по-

воротным моментом в развитии культуры безопасного труда в КМГ.

Несмотря на то, что количество случаев травматизма снизилось до самого низкого уровня за всю историю КМГ, на 32% по сравнению с 2017 годом, 21 из 48 случаев травматизма пришлось на руки и/или пальцы, что составляет 43% от общего числа травм. В связи с этим, для решения данной проблемы в 2019 году будет начата программа по предотвращению травматизма данных зон под названием «5 пальцев».

Наблюдается существенный спад дорожно-транспортных происшествий (26%) и травм в результате вхождения (47%), теперь, когда все транспортные средства оснащены ремнями безопасности, и более 90% пассажирских транспортных средств оборудованы системами GPS. В последние 2 года основное внимание уделялось более тщательному мониторингу GPS и действиям, предпринятым в отношении нарушений, а также кампании по повышению использования ремней безопасности с использованием тренажера-имитатора работы ремня безопасности (Конвинсер).

К концу 2018 года по всему Казахстану в системе КМГ действуют уже 4 тренажера-имитатора «Конвинсер», за несколько лет проведено более 8000 демонстраций. Это позволило повысить осведомленность о важности использования ремней безопасности и уменьшить число пострадавших при дорожно-транспортных происшествиях (на 47%).

Fit for work!

Отметим значительное улучшение в области охраны здоровья. За последние 4 года количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, уменьшилось на 22%, а количество дней по причине заболеваемости снизилось на 50%. Во многом этот прогресс обусловлен постоянным продвижением и информированием о наших программах Fit for work (Быть готовым к работе), проводятся более качественные и тщательные медицинские освидетельствования перед началом работы, предоставляется возможность выбора меню с правильным питанием в столовых, разработана простая в использовании оздоровительная программа для работников, проведена модернизация оснащенности и оборудования 200 пунктов оказания первой медицинской помощи, увеличилось количество медработников на местах. За последние 10 лет более 225-ти работников в возрасте от 45 до 55 лет умерли по причине сердечного приступа или инсульта. Для решения проблемы каждый работник КМГ получил в



печатном либо электронном формате информативную брошюру «Профилактика сердечных приступов и инсультов». В КМГ были разработаны и впервые применены в 2018 году оценочный лист по охране здоровья и оценочная карта по состоянию медпунктов оказания первой медицинской помощи. Теперь есть понимание того, на чем необходимо сосредоточить свои усилия.

Ключевая программа по охране труда, запланированная на 2019 год – запуск пилотного проекта «Отчетность по происшествиям без последствий». В 2017 и 2018 гг. основное внимание уделялось выявлению и исправлению небезопасного поведения. Программа «Отчетность по происшествиям без последствий» будет направлена на определение небезопасных условий работы. Эта программа вовлечет простых работников и даст им возможность высказать свои предложения.

Теперь, когда КМГ находится на правильном пути с точки зрения улучшения охраны труда, здоровья и транспортной безопасности, можно приступить к решению новой задачи – управлению подрядными организациями (ПО). В 2019 году мы установили в качестве КПД показатель управления безопасностью ПО и прозрачность отчетности ПО. Подрядчики составляют более 50% нашего рабочего персонала, и повышение их безопасности в конечном итоге повлияет на общую производительность КМГ.

В октябре 2019 года КМГ проведет первый международный симпозиум SPE/IOGP в Казахстане, который позволит привлечь больше внимания вопросам безопасности и охраны труда, чем когда-либо прежде, и в нем примут участие около 400 участников со всего мира. Сроки проведения мероприятия идеальны с учетом потенциального выхода КМГ на IPO. **NI**



НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

по группе компаний КМГ за 2018 год



5 ДТП



3 воздействия экстремальных температур



11 воздействий движущихся механизмов



1 обрушение предметов



11 падений



1 нападение



3 падения с высоты



12 прочих видов происшествий

Степень полученных травм

34

НЕ ОТНОСЯТСЯ К ТЯЖЕЛЫМ

14

ТЯЖЕЛЫХ ТРАВМ

1

СМЕРТЕЛЬНЫЙ ИСХОД

ВСЕГО ПРОИСШЕСТВИЙ

48

ВСЕГО ПОСТРАДАВШИХ

50



Газовый аспект энергетической безопасности

Несмотря на богатые угольные и нефтяные месторождения, именно добыча газа, развитие газотранспортной инфраструктуры становятся сегодня главным залогом энергетической безопасности республики.

Стратегия действий

Обладая значительными запасами природного газа, Казахстан делает ставку на использование этого эффективного и экологически чистого топлива не только для развития экономики, но и для обеспечения национальной энергетической безопасности. И этим вопросам уделяется внимание на самом высоком уровне.

Недавно Комитет по вопросам экологии и природопользованию Мажилиса Парламента РК провел круглый стол по обеспечению энергетической безопасности Казахстана путем развития газотранспортной инфраструктуры страны. В мероприятии приняли участие депутаты, представители газовых компаний и министерства энергетики.

По словам вице-министра ведомства Мағзума Мирзағалиева, масштабная программа по газификации в Казахстане осуществляется с 2014 года, что отражает приоритетность обеспечения внутренних потребностей страны в газе. В частности, в 2018 году уровень газификации в Казахстане достиг 49,7% от общей численности населения. Для сравнения: еще в 2013 году он не превышал 30%. В 2019 году на газификацию из республиканского бюджета предусмотрено выделить порядка 24 млрд. тенге, отметил Мағзум Мирзағалиев.

Во многом, такая масштабная работа стала возможна благодаря разработанной стратегии и умелым действиям Национальной компании «КазМунайГаз» и Национального газового оператора АО «КазТрансГаз». Как отмечают многие аналитики, именно газовая отрасль в последние годы стала драйвером нефтегазового сектора и играет важнейшую роль в развитии отечественной экономики. Сегодня компания активно стимулирует уве-

личение добычи газа, развивает новые экспортные маршруты, строит газопровод в сторону столицы, а также принимает большое участие в решении социальных вопросов.

От импорта к экспорту

В отличие от более чем вековой истории разработки нефтегазовых месторождений, газификация страны началась относительно недавно. При этом впервые прокачанный в Алматы в 1971 году природный газ имел узбекское происхождение. Отечественное сырье, добываемое в Западном Казахстане, транспортировалось только в российском направлении, по газопроводу «Средняя Азия – Центр».

Чтобы обеспечить бесперебойные поставки топлива на юг республики и избежать зависимости от импорта газа, поставки которого не всегда были стабильными, в 2015 году национальный газовый оператор реализовал самый масштабный в истории независимого Казахстана газотранспортный проект по строительству газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент». При этом помимо замены поставок импортного газа на отечественное топливо для уже существующих потребителей, КТГ начал подключать к газу новые населенные пункты, в которых газа никогда не было.

Более того, возможности газификации открылись вплоть до самой китайской границы, поскольку, соединившись с ниткой «С» магистрального газопровода «Казахстан-Китай», газопровод «Бейнеу-Бозой-Шымкент» стал его северной частью. Это направление позволило диверсифицировать экспортные маршруты для казахстанского газа и нарастить сотрудничество. Так, если изначально в октябре 2017 года договоренности КТГ с китайской компанией «PetroChina International Company Limited» подразумевали поставки 5 млрд кубометров газа в год, то выполнив условия контракта, казахстанскому газовому оператору удалось заключить новый контракт, предусматривающий увеличение объемов экспорта газа начиная с текущего года до 10 млрд кубометров в течение последующих пяти лет.

При этом Казахстан, продолжая оставаться транзитером туркменского и узбекского газа, стал еще и одним из крупнейших экспортеров

газа в Центрально-Азиатском регионе.

Впрочем, для достижения этой цели, т.е. чтобы появилась возможность экспорта газа и его транзита, КТГ понадобилась реализовать масштабную инвестиционную программу, создав всю необходимую инфраструктуру с нуля. Так, построив основную газовую магистраль, национальный оператор последовательно увеличивал ее мощности. В частности, в прошлом году на магистральном газопроводе «Казахстан-Китай» в эксплуатацию были введены высокотехнологичные компрессорные станции СКС-5 и СКС-7 в Жамбылской и Алматинской областях соответственно, а также компрессорные станции «Арал», «Туркестан» и «Коркыт Ата», позволяющие увеличить пропускную способность магистрального газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент» с 10 до 15 млрд кубометров газа в год.

Эти мощности также обеспечат прокачку газа по строящемуся газопроводу «Сарыарка», который позволит газифицировать дома порядка 740 тыс. жителей городов Нур-Султан, Караганда, Темиртау, Жезказган и близлежащих населенных пунктов вдоль трассы магистрали.

«Мягкая сила» КТГ

Благодаря экспорту и активной деятельности КТГ по газификации регионов, добыча и реализация газа в стране растет ежегодно. По итогам 2018 года добыча газа в Казахстане составила 55,5 млрд. кубометров, что на 5% больше показателя 2017 года. При этом объем магистральной транспортировки достиг 111,9 млрд. кубометров, что на 11 млрд. кубометров или 11% больше, чем в предыдущий период. В финансовом исчислении консолидированный доход группы компаний АО «КазТрансГаз» за прошлый год составил 1 трлн. 061 млрд. тенге, что на 398,9 млрд тенге или 60% больше, чем в 2017 году.

Примечательно, что доходная часть компании растет благодаря росту объемов магистральной транспортировки газа, увеличению его экспорта, но не за счет расширения сети абонентов внутри страны. Так, по словам заместителя председателя правления АО НК «КазМунайГаз» Кайрата Шарипбаева, сделка с «PetroChina International Company Limited» позволит увеличить экспорт отечественного газа

в Китай до 10 млрд кубометров год и принесет Казахстану существенную валютную выручку.

Значительная доля этого дохода, помимо расходов на обслуживание кредита в размере 560 млрд тенге, наращивания ресурсной базы и дальнейшей модернизации газотранспортной системы, направляется КТГ на субсидирование отечественных потребителей. По данным вице-министра энергетики Мағзума Мирзағалиева, в период с 2014 по 2018 год реализация газа на внутреннем рынке принесла национальному оператору убытки на сумму порядка 200 млрд. тенге. Фактически эти внушительные средства компания «КазТрансГаз» направляет на поддержку стабильности и рост благосостояния казахстанцев.

Несмотря на то, что в ведомстве осознают, что субсидировать внутренний рынок вечно не получится, в ближайшее время эта практика продолжится, поскольку рядовые потребители к выравниванию цен до уровня рыночных пока не готовы, отметил вице-министр. Сегодня удешевленный газ повседневно используется в домах более 8 млн. казахстанцев.

Впрочем, газ по субсидированной цене получают не только физические лица, но и многочисленные организации, в первую очередь, ТЭЦ и другие теплоэнергетические компании. На их нужды уходит до одной трети всего газа, который национальный оператор поставляет на рынок, остальное направляется на нужды таких важных социальных объектов, как детские сады, школы и больницы. Всего получателями природного газа по цене ниже себестоимости являются свыше 45 тыс. коммунально-бытовых и коммерческих предприятий, поэтому благодаря своим субсидиям КТГ оказывает косвенное положительное влияние на ценообразование многих других услуг и продуктов.

При этом социальная миссия компании на этом не заканчивается, поскольку АО «КазТрансГаз» также является одним из крупнейших налогоплательщиков страны. В частности, в 2018 году компания уплатила налогов и других платежей в бюджет на сумму 100 млрд. тенге. Учитывая, что в планах компании дальнейший рост по всем показателям, очевидно, что значение КТГ в экономике Казахстана и ее вклад в развитие страны будут расти пропорционально. **М**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР АО «КАЗТРАНСГАЗ» ОБСЛУЖИВАЕТ:



45 тыс. км
распределительных сетей



316 ед.
газоперекачивающих агрегата



19 тыс. км
магистральных трубопроводов



3 ед.
подземных хранилища газа



56 ед.
компрессорных станций



8 млн

количество казахстанцев пользующихся природным газом



45 тыс

предприятий и компаний получают газ по сниженным ценам



112 млрд

куб. метров газа прокачано в 2018 г.



100 млрд

тенге уплачено группой компании КТГ в госбюджет в виде налогов



Үздіктер анықталды

«ҚазТрансГаз» АҚ компаниялар тобында жыл сайынғы «Үздік маман-2019» кәсіби шеберлік байқауы басталды. Байқау екі кезеңнен тұрады.

Өз ісінің шебері, нағыз мамандарды іріктейтін сайыстың алғашқы кезеңі – Жамбыл облысындағы «Ақыртөбе» жерасты газ сақтау қоймасының базасында «Мұнай және газ өндіру жөніндегі оператор», «Бұрғылаушы», «Бұрғылаушының көмекшісі» және «Ұңғымаларды зерттеу жөніндегі оператор» мамандықтары бойынша өтті. Ал екінші кезең осы жылдың маусымында Қызылорда облысындағы жаңа

«Қараөзек» компрессорлық станциясында ұйымдастырылады.

Қызметкерлердің газ тасымалдау жүйесінің жоғары техникалық сенімділігін қамтамасыз етуге қызығушылығын күшейту мен жұмысшы мамандығының беделін арттыру мақсатындағы байқау жалпы 15 мамандық бойынша өтеді.

Байқаудың бірінші кезеңінде қатысушылар өндірістік мәселелердің теориясы мен



тәжірибесі бойынша бақ сынасты. Сондай-ақ техникалық қауіпсіздік қағидаларын сақтау саласындағы білімдерін де ортаға салды. Нәтижесінде әр аталым бойынша жеңімпаздар анықталды.

Байқау жеңімпаздары мен жүлдегерлері екі күндік жарыстың нәтижесінде белгілі болды. Қазылар алқасына да жүзден жүйрікті анықтау оңай болған жоқ. Өз білімі мен шеберлігін көрсеткен шымкенттік Құдырет

Шерметов «Мұнай және газ өндіру жөніндегі оператор» аталымын жеңіп алса, тараздық Тимур Аязбаев «Ұңғымаларды зерттеу жөніндегі оператор» атанды. Ал ақтөбелік Қанат Нұртаевқа «Бұрғылаушы» аталымы бұйырса, әулиеаталық Мәлік Мұлдаев «Бұрғылаушының көмекшісі» атанды.

Байқаудың қорытындысы бойынша жеңімпаздар мен жүлдегерлерге қомақты сый-сияпаттар табысталды. **М**

День геолога – праздник особый!

Свой профессиональный праздник, который по традиции ежегодно проходит в первое воскресенье апреля, отметили геологи АО НК «КазМунайГаз».

В конференц-зале АО НК «КазМунайГаз» коллег поздравил управляющий директор по разведке – главный геолог КМГ Нурлан Конысов, вручил благодарственные письма и грамоты председателя Правления КМГ лучшим из лучших работников блока разведки национальной компании.

– Этот праздник особенный, отмечается с советских времен, и посвящен он настоящему уникальным специалистам: геологам и геофизикам – тем, кто посвятил свою жизнь исследованию земных недр. Тем, кто вносит вклад в укрепление отечественного энергетического потенциала. Труд геолога почетен и ответственен; благодаря профессионализму наших работников, их энергии, любви к своему делу казахстанская «нефтянка» продолжает развитие на суше и на море.

Руководитель отметил, что в КМГ сложились крепкие традиции в сфере геологии и

разведки, а специалисты имеют неоценимый опыт. Геология является наукоемкой сферой, позволяющей применять самые передовые инновационные технологии на всех стадиях, а геологоразведка – важнейшим направлением развития нефтегазовой отрасли. Понимая это, Национальная компания «КазМунайГаз» стремится привлечь в эту сферу лучшие кадры и прилагает все усилия для их развития в отрасли:

– Это особенно актуально сейчас, когда в связи с истощением ресурсной базы в действующих нефтедобывающих регионах Казахстана необходимо заниматься восполнением запасов углеводородов, что обуславливает необходимость доразведки, поиска и освоения новых территорий, – подчеркнул Н.Конысов. – Уверен – нашим геологам это по плечу: КМГ сегодня совместно с НИИ ТДБ проводит работы по региональному изучению Прикаспийского, Устюрт-Бозашинского и Мангышлакского бассейнов для подготовки портфеля перспективных блоков на недропользование. Решаются задачи по централизованному управлению информационными системами с большим объемом данных, создается информационное пространство с единой точкой входа ко всей геолого-геофизической,



промышленной информации. Информация будет собираться в единый архив с обеспечением оперативного доступа сотрудникам группы компаний КМГ ко всем накопленным сведениям.

Руководитель блока разведки КМГ сказал также, что национальная компания ведет активную деятельность по приобретению новых лицензионных блоков на разведку и добычу. Идет изучение геологии регионов с целью обнаружения и развития новых проектов и направлений, которые в будущем дадут новое дыхание нефтегазовой отрасли страны. КМГ также ведет серьезную работу по исследованию глубокозалегающих горизонтов и нетрадиционных ловушек. Для выработки рекомендаций, обмена опытом и поиска технологий по рациональной разработке зрелых месторождений, находящихся на поздней стадии добычи – таких как Узень, Жетыбай, Каламкас другие – привлекаются международные компании с мировой практикой, такие как Shell, Eni, Schlumberger, Baker Hughes, Weatherford.

Геологи во все времена были дружными и веселыми людьми. Участие в дальней экспедициях, когда в суровых условиях, в палатках и временках геологи жили и работали месяцами, сформировало особую культуру, в

которой ценились добрая песня под гитару у костра, задушевное общение. Примерно так все и было на празднике геологов КМГ, который в выходные «переехал» на турбазу близ Нур-Султана. Сотрудники блока Разведки КМГ и НИИ технологий добычи и бурения с участием руководства обеих компаний выехали на природу, организовав инициативный корпоративный досуг.

Нуртас Ахметкалиев, заместитель директора департамента геологии и моделирования КМГ:

– Получилось интересно и всем приехавшим на праздник коллегам очень понравилось. Спортивные и ментальные игры, песни под гитару, веселое застолье и дружеское общение в неформальной атмосфере способствовало прекрасному настроению и отличной атмосфере. Коллектив наш сплоченный и профессиональный, многие из коллег прошли настоящую «полевую школу геологии», работали на месторождениях и в геологических партиях.

Геологи НК КМГ и НИИ ТДБ азартно играли в футбол и волейбол, устроили гонки на велобайках и состязания на знание геологии. Праздник удался! Газета «Munaiy teken» присоединяется к поздравлениям – дорогие геологи, успехов вам в работе и новых перспективных открытий! **М**





Компанияны жетістікке жетелейтін жастар

«ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ жас мамандардың білімін жетілдіру және біліктілігін арттыру мәселелеріне қашанда ерекше көңіл бөліп отырады. Компания басшылығы жыл сайын белсенді жастардың басын қосуды дәстүрге айналдырған. Осы орайда наурыздың 29-30 күндері Нұр-Сұлтан қаласында еліміздің әр өңірінде орналасқан «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарынан 80-нан астам жас маман жиналды.

Еліміз бойынша жарияланған Жастар жылы шеңберінде өткен шараның мақсаты – жас мамандарды бір-бірімен жақын таныстыру, жаңа мүмкіндіктерін ашу, өзара пікір алмасу және осы жылға жоспарлар құру. Жас қызметкерлер шараға үлкен қызығушылықпен қатысты. ҚМГ басшылығы да жастардың ортасында болып, форумның нәтижелі өтуіне атсалысты.

– Бүгін біз жастар ұйымдарының жетекшілерін, өкілдерін, жалпы белсенді жастарды еліміздің бас қаласында жинап отырмыз. Сіздер әрқайсысыңыз әр аймақтан, әр мекемеден болсаңыз да, барлығымыздың мақсатымыз, мүддеміз бір. Қазақта «жұмыла көтерген жүк жеңіл» деген қанатты сөз бар. Егер біз ортақ мақсат үшін жұмылып, барынша әрекет ететін болсақ, көптеген жетістікке қол жеткізе аламыз, – деді шараның ашылуында сөз сөйлеген ҚМГ адами ресурстарды басқару жөніндегі басқарушы директоры Дәулетжан Хасанов.

Қазіргі таңда «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясына қарасты мекемелерде еңбек етіп жүрген жастардың үлес салмағы 32 пайыз-



дан асады. Бұл өндіріс өзегінде жүргендердің 26 мыңнан астамы жас маман деген сөз. 2014 жылы ҚМГ Жастар ісі жөніндегі кеңес құрылды. Сондай-ақ қазіргі кезде компаниялар тобы бойынша 40-қа жуық жастар ұйымдары жұмыс істейді. Осы ұйымдар өз компанияларының қоғамдық өміріне белсене араласып, әлеуметтік дамуына атсалысып жүр. Ал, Ұлттық компанияның мақсаты – жастардың білімін, қабілетін, инновациялық ойларын, потенциалын өндірістің өркендеуіне бағыттау, олардың мүмкіндіктерін ашуға жағдай жасау. Өйткені компанияның болашағы – жігерлі жастардың қолында.

Екі күндік форумның жұмысы «Ұлттық компанияның 10 жыл ішінде болашағы қандай болмақ?» деген тақырыппен коллаж әзірлеуден басталды. Жастар сегіз топқа бөлініп жұмыс жасады. Команданы қалыптастыруға, көшбасшыны анықтауға бағытталған ойындар ойнады. Барабан ойнаудан тренинг өтті. Жалпы, биылғы форумның форматы өзгеше болды. Қатысушыларға бірінші күннің соңында Компанияның жастар саясатына қатысты өз бағдарламаларын әзірлеу тапсырылды. Екінші күні әр команда өздерінің жобаларын таныстырып, қорғап шықты. Жобалар негізінен жастардың біліктілігін арттыру, тәлімгерлік тәжірибесін енгізу, бірыңғай медиакөністік құру, инновациялық жобалар байқауларының жеңімпаздарына авторлық патент алуға жәрдемдесу, жастардың жасампаздық энергиясын дамыту, салауатты өмір салтын насихаттау және т.б. тақырыптарды қамтыды.

Кейіннен әр команданың басшысы сөз сөйледі. Бұдан соң қатысушылардың өздері және қазылар алқасы онлайн дауыс беру жолымен ең әсерлі сөйлеген, ең мықты идеяны ортаға салған 7 қызметкер Жастар ісі жөніндегі кеңеске мүше болып сайланды. Олар: «ҚазТрансОйл» АҚ өкілдері – Аян Кенжебеков пен Алтынгүл Шәкімова, «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС жас маманы – Гүлмарал Махабил, «Шымкент мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-нен Лесбек Сәдібек, «Тұлпар Мұнай Сервис» ЖШС-нен Айбек Ұлықпанов, «Қазақойл-Ақтөбе» ЖШС белсенді жас маманы Тахир Шәріпов және ҚМГ Орталық аппаратынан Ерзатхан Абылайханов. Міне, осы білікті, күш-қуаты тасыған, энергиясы мол 7 жас маман жыл бойына Ұлттық компанияның жастар саясаты бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеп, оның іске асырылуына жетекшілік ететін болады. Бұндай форматтағы басқару Жастар ісі жөніндегі кеңеске жаңа серпін береді деп күтіледі.

Шара соңында екі күндік жұмыстың қорытындысы шығарылып, барлық қатысушыларға белсенділік танытқандары үшін Ұлттық компанияның басқарма төрағасы Алик Айдарбаевтың атынан алғыс хаттар тапсырылды.

Осы күндері Ұлттық компанияның жас қызметкерлері бір-бірімен араласып-танысып, тіпті дос болып та үлгерді. Шараға бар ынта-сымен қатысқан жастар да өз ой-пікірлерімен бөлісті. ▶▶



Нұрлан КОКУШЕВ,
«Өзенмұнайсервис» ЖШС-нен 3-ші дәрежелі
бұрғышының көмекшісі:

– Осындай деңгейдегі отырысқа қатысып отырғанымна қуаныштымын. Бірінші кезекте жас мұнайшылардың басын біріктірген ҚМГ басшылығына ризашылығымды білдіремін. Мұндай шаралардың өтуі біздер, жастар үшін өте пайдалы. Жаңа әріптестермен таныстық. Барлығы белсенді, жігерлі екені байқалады. Айтар идеялары, жаңалықтары көп. Форумның ұнаған тұсы – команда болып жұмыс жасадық. Жетекшілік ететін құрам да әділетті сайланды. Жаңа командаға сәттілік тілеймін!



Салтанат ДӘУЛЕТОВА,
«KMG EP-Catering» ЖШС әлеуметтік сұрақтар
жөніндегі маман:

– Бүгінгі шара жоғарғы деңгейде өтті. Еншілес мекемелерде еңбек ететін жас мамандарының потенциалын, бір-бірімен іс-тәжірибе, пікір алмасуға мүмкіндік туғызған «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ басшыларына ризашылығымды білдіремін. Еліміздің өркендеуіне жастардың қосар үлесі орасан зор екенін айта келе, алдағы уақытта да осындай форумдар өткізілсе деген ұсынысымды айтқым келеді. Жыл сайын компаниямызда жас мамандар арасында көптеген шаралар өткізілуде. Сондай-ақ, 2019 жылы Жастар жылына да жоспарланған іс-шаралар жалғасын табуда.



Лесбек СӘДІБЕК,
«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС әкімшілік-құқықтық
мәселелер және персоналды басқару департаментінің,
жұртшылықпен байланыс және мемлекеттік органдармен
жұмыс істеу бөлімінің маманы:

– Бұл менің осындай ауқымды шараға алғаш рет қатысуым. Біздің компанияда бүгінгі таңда 500-ден аса жас маман еңбек етеді, солардың атынан келіп отырмын. Жас мамандар кеңесінің төрағасымын. Елбасымыз Н. Назарбаевтың тапсырмасы бойынша 2019 жыл Жастар жылы болып бекітілді, осы жыл аясында атқарар жұмысымыз өте көп. Зауытымыздың басшылығы жастарға өте көп үміт артып, әрқашан қолдау көрсететінін ылғи да айтып отырады. Сол себепті ол кісілерге алғысымды білдіргім келеді.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұйымдастырып отырған форумнан үлкен әсер алдым. Осындай кездесулер жиі болып тұрса екен деп қалаймын. «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» компаниясына тек үлкен жетістіктер тілеймін.



Ерлан БАЗАРБАЙ,
«Oil Service Company» ЖШС әлеуметтік мәселелер
жөніндегі маман:

– Ұйымдастыру деңгейі өте жоғары болды, бәрі керемет өтті. Екі күндік бағдарлама маңызды, пайдалы шаралардан тұрды. Енді жастар кеңесі жаңа форматта жұмыс істейтін болады. Бірнеше тең төрағаның болғаны дұрыс деп ойлаймын. Өйткені «ҚазМұнайГаздың» еншілес мекемелері бір қалада ғана емес, еліміздің бірнеше өңірінде орналасқан. Бұл бізге жаңа серпін, күш-жігер беретініне сенімдімін. Алдымызға қойылған мақсат-міндеттеріміз көп. Соның бәрін ойдағыдай іске асыруға тілектеспін. Өзім еңбек ететін серіктестікте жас мамандар кеңесі 2015 жылдан бастап жұмыс істейді. Сол уақыттан бері біраз жобалар іске асты. Жастардың барлығы белсенді атсалысады.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұйымдастырып отырған форумнан үлкен әсер алдым. Осындай кездесулер жиі болып тұрса екен деп қалаймын. «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» компаниясына тек үлкен жетістіктер тілеймін.

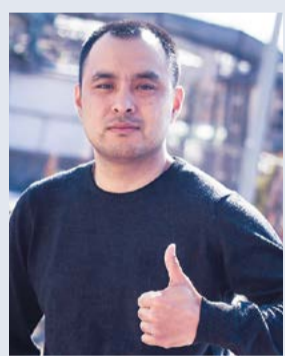
Аманжол БЕГИМБЕТОВ,
проектировщик научно-технического центра
АО «КазТрансОйл» в г. Алматы:

– В рамках форума получил много приятных, положительных эмоций. Проводились хорошие тренинги, я думаю, это правильное направление. В свою очередь, я хотел бы рассказать, как работает совет молодежи в нашей компании. После объявления Главой государства 2019 года Годом молодежи, мы разработали и утвердили дорожную карту. У нас есть общий вектор направления. В дорожной карте мы, наряду с социальной сферой, уделили особое внимание производству. Мы сейчас всю активную молодежь ориентируем на производство, нужно внедрять новые технологии, инновации. Мы поддерживаем молодых специалистов, генерирующих новые идеи. Для этого имеется отдельный бюджет. Руководство нас всегда в этом поддерживает. Мы стараемся финансировать все проекты. Также в компании развивается институт наставничества. Обеспечиваем студентов оплачиваемой производственной практикой. Так они будут заинтересованы работать эффективно, с тем, чтобы в будущем попасть в нашу компанию. После окончания учебы у студентов будет четкое понимание своей специальности. Мы сфокусировались на регионах, ведь КТО очень большая компания и охватывает 12 регионов Казахстана.



Самал АСАНОВА,
старший специалист в департа-
менте работы с персоналом и
социальной политики:

– Потрясающе. Организаторы сумели раскрыть в нас скрытые способности, вывести на новый эмоциональный уровень, из-за чего мероприятие прошло очень ярко. Самое главное, что я вынесла для себя – надо учиться действовать сообща, уметь брать на себя ответственность и принимать сложные решения. Мы ведь часто сами создаем себе препятствия и барьеры – прикрываясь инструкциями, правилами и др. Здесь нас научили анализировать, обсуждать проблемы в команде. Сейчас самое главное не потерять позитивный импульс и применить в своей работе полученный опыт.



Сағадат МАҒҒЫСТАУ,
«Қаражабасмұнай» АҚ, мұнай өндіру
операторы:

– Мен білімді және дарынды жастардың ортасында болғанымна қуаныштымын. Мұнда біз тәжірибе, идеялармен, пайдалы ақпаратпен алмасып, бар потенциалымызды көрсете алдық. Бұл шара үлкен мүмкіндіктерге жол ашады. Компанияда осындай жас мамандар кеңесі жұмыс істейтініне қуаныштымын. «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы тек алға басып, табысымыз арта берсін!



Бауыржан МУСИН,
Ақтау қаласындағы «Қазақ мұнай және газ ғылыми-зерттеу
және жобалау институты», геолог:

– Шара маған өте ұнады, тамаша әсер алдым. Осындай шаралар арқылы ҚМГ жастарының ауызбіршілігі артады, жаңашылдыққа ұмтылады. Болашақта «ҚазМұнайГаз» компаниясының өркендеуі үшін жұмыс жасауға серпін береді. Өзім еңбек ететін мекемеде жас мамандар кеңесі барлық қоғамдық жұмыстарға белсенді араласады. Биыл Наурыз мейрамын кең көлемде тойлауға атсалыстық. Ендігі жоспарымыз – Мағғыстау өңірінің керемет жерлеріне сапар жасап, квест ойындарын ұйымдастыру. Мамыр айында жас мамандардың қатысуымен халықаралық ғылыми конференция өткіземіз. Мекеме басшылығы біздің осындай игі бастамаларымызды қашанда қолдап отырады.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұйымдастырып отырған форумнан үлкен әсер алдым. Осындай кездесулер жиі болып тұрса екен деп қалаймын. «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» компаниясына тек үлкен жетістіктер тілеймін.



Аян КЕНЖЕБЕКОВ,
ведущий инженер Павлодарского нефтепроводного
управления АО «КазТрансОйл»:

– Программа слета получилась очень насыщенной, думаю, все участники получили огромное удовольствие. Мы все разные, приехали из многих регионов Казахстана, у нас разный профиль работы, но это нам несколько не мешало действовать как единое целое на интеллектуальных тренингах и в развлекательных играх. Спасибо организаторам за эмоции, заряд хорошего позитивного настроения, а также полученный опыт, который мы используем в своей молодежной организации. Совет молодых специалистов нашей компании был создан в 2017 году, и мы имеем свои четкие цели и программу действий, дорожную карту. К примеру, в этом году мы предложили руководству привлечь к работе в компании студентов 4-5 курсов профильных вузов. Будем отбирать лучших, и платить им зарплату. Те из них, кто хорошо проявит себя на производственной практике, с большой долей вероятности будет по окончании учебного заведения трудоустроен на наше производство.



Мұнайшылар шығармашылығы



Жайық қызымын

Жайыққа келдім асыға
Қарсы алам таңын арайлы!
Суына талай шомылып,
Күніне күйген қарайып,
Сөйлесіп тұрмын өзіңмен
Даусымды сыртқа шығармай
Тұрсың-ау, неге үн-түссіз
Сағынбадың ба, бұл қалай?
Айтарым әлі көп саған
Тыңдырма едің ұғынып,
Кетер-ау едім, әттең-ай!
Жалаң аяқ жүгіріп.
Жылдарменен жылысып
Барамын ба, қатайып
Жағанда тұрмын жәй ғана
Жүрек пенен ұғысып.
Жалбыр шашты қара қыз
Толқыныңмен ойнаған,
Ұзақ күнді батырған
Жайық бойын жағалай
Өзіңе келем тағы да
Сағынышымды арқалай,
Жайықтың мен бір қызымын
Өтсе де жылдар байқатпай.

Рамила Аманжолова

Байқауға қатыс! Көрікті жерлерге саяхатта!

«Samruk-Kazyna Trust»
Әлеуметтік жобаларды дамыту қоры

Қазақстанда балаларға арналған республикалық байқау басталды. Оның жеңімпаздары пойызбен еліміздің тарихи және туристік жерлерін тегін аралайтын экскурсиялық турға аттанады. «Туған елге саяхат» балалар экскурсиялық пойызы» жобасын «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының атынан «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры жүзеге асырады.

Байқау «Туған елге саяхат» балалар экскурсиялық пойызы» жобасына дарынды балаларды іріктеуге арналған. Байқауға 11 жастан 15 жас аралығындағы «Мен өз өңірімде нені өзгерткім келеді?», «Өз қаламды не үшін жақсы көремін?» тақырыптары бойынша видеоүндеу, шығарма немесе өлең шумақтарын жазған балалар қатыса алады. Жұмыстары мазмұндылығы, бірегейлігі және шығармашылығымен ерекшеленген қатысушылар Қазақстан бойынша экскурсиялық турға жолдама алады.

Байқау 2019 жылдың 15 сәуір және 17 мамыр аралығында өтеді. Шығармашылық жұмыстар roezd2019@list.ru электрондық поштасы арқылы қабылданады. Үміткерлер байқауға тек бір ғана жұмысын жолдай алады. Нәтижелерді қорытындылау мен жеңімпаздарды анықтау 2019 жылдың 17-25 мамыр аралығында өтеді.

«Туған елге саяхат» балалар экскурсиялық пойыз» жобасы балалардың жан-жақты дамуына, қоршаған әлемге қызығушылығын



арттыруға, елдің тарихи және сәулет ескерткіштерімен танысып, патриотизмді нығайтуға бағытталған. Жоба шеңберінде балалар еліміз бойынша тегін экскурсиялық турға аттанып, Қазақстанның танымдық және тарихи ескерткіштері орналасқан өңірлерін аралайды. Пойыз Нұр-Сұлтан – Байқоңыр – Тараз – Алматы – Балхаш – Нұр-Сұлтан бағыты бойынша жүреді. Бұдан басқа, оқушылармен барлық тур бойы тәрбиешілер мен педагогтар жұмыс жасайды, балаларға арнайы қызығушылықтары бойынша түрлі интеллектуалды үйірмелер, ағылшын тілі курстары, спорттық ойындар және т.б. қарастырылған.

«Алғашқы сапар 1 маусымға жоспарланып отыр. Жалпы 600 баланы қамтитын осындай 3 тур ұйымдастырылады. Олардың ішінде «Самұрық-Қазына» АҚ өндірістік кәсіпорындары мен зауыт жұмысшыларының шалғай өңірлерде,

көпбалалы отбасында, аз қамтылған немесе толық емес отбасында тәрбиленіп жатқан, оқу үлгерімі жақсы 500 бала, байқау негізінде Қазақстан бойынша 50 бала және «Отандастар қоры» АҚ-мен ынтымақтастық негізінде басқа елдерден келген қазақ диаспорасының өкілдерінен 50 бала қамтылады. Экскурсиялық турға қатысатын балалардың саны жыл санап өсіп келе жатқанын ерекше атап өткен жөн. Мысалы, 2016 жылы Қазақстан бойынша турға 120 бала, 2017 жылы 400 және 2018 жылы 600 бала қатысты», – деп атап өтті «Samruk-Kazyna Trust» қоры корпоративтік коммуникациялар департаментінің директоры Мирас Іргебаев.

Қосымша ақпарат алу үшін мына байланыс нөміріне хабарласуға болады: +7 701 222 39 90, e-mail: nurzhainat.akhmetova@gmail.com. **M**



КЕРІ БАЙЛАНЫС

Құрметті әріптестер!

«Munaily meken» корпоративтік газетінің редакциясы «Сұрақ-жауап» айдарын ашты. Осы айдар арқылы қызметкерлер «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы басшылығына **mm@kmg.kz** электрондық мекенжайына хат жолдай отырып, өз сұрағын қоя алады.

Ең маңызды сұрақтардың жауаптары «Munaily meken» газетінің әр санында жарияланып тұратын болады.

Кері байланыс қызметін пайдаланыңыз!

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Уважаемые коллеги!

Редакция корпоративной газеты «Munaily meken» открыла рубрику «Вопрос-ответ». Благодаря этой рубрике сотрудники смогут задать свои вопросы руководству Национальной компании «КазМұнайГаз», направив письмо на электронный адрес **mm@kmg.kz**.

Ответы на самые интересные вопросы будут публиковаться в каждом номере «Munaily meken». Пишите и получайте ответы!

Газет редакциясының электрондық мекенжайына осы айда келіп түскен сауалдар мен олардың жауаптары:

1. «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы Маңғыстау облысындағы кен орындардың экологиялық мәселесіне қаншалықты мән береді?

Қазіргі таңда Маңғыстау өңіріндегі «ҚазМұнайГаз» АҚ-ға қарасты еншілес мекемелер байырғы мұнай қалдықтарын тазалау бойынша жұмыс жасап жатыр.

Сонымен бірге далада жанып жатқан факелдар жоқ. Жабылған кен орындарына тұрақты мониторинг жасалып тұрады. Төтенше жағдай туралы дереу хабар беретін жүйе іске қосылған. Істен шыққан құбырларды ауыстыру бойынша арнайы бағдарлама қабылданып, жұмыс жүйелі жүргізілуде.

2. Какие меры принимает Атырауский НПЗ для того, чтобы не допускать предельно-допустимой концентрации нефтепродуктов в сточных водах?

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» уже разработал проект TAZALYQ, работа над которым начнется уже в этом году и продолжится до 2026-го года. Это позволит на 98% очистить сточные воды от загрязняющих веществ (уже через два года), и полностью устранить испарение вредных веществ в атмосферу. Механические очистные сооружения будут закрытого типа, а в биологических очистных сооружениях установят мембранный биореакто-канал, по которому стоки будут уходить на поля. Испаритель будет ликвидирован и заменен трубой, а сами поля испарения будут рекультивированы и покрыты геомембраной.

МЕНШІК ИЕСІ:

«ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ Газет Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінде есепке қойылып, № 17496-Г куәлігі берілген.

Мекен-жайымыз:

010000, Нұр-Сұлтан қаласы, Қабанбай батыр даңғылы, 19 үй, А блогы, 4 қабат, 0406 бөлме.

✓ Газет жарияланымдарындағы автор пікірі редакцияның көзқарасын білдірмейді.

✓ Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді және оны қайтармайды.

✓ «Мұнайлы мекен» газетінде жарияланған материалдар көшіріліп басылса, сілтеме жасалуы міндетті.

✓ Жарияланған суреттердің сапасына редакция жауап береді.

Шығарылымды дайындауға қатысқандар:

Бағлан Айдашов – B.Aidashov@kmg.kz

Елдос Өмірзақұлы – Ye.Umirzakov@kmg.kz

Рәмир Нигматулин – R.Nigmatulin@kmg.kz

Жаңагүл Серікова – Zh.Serikova@kmg.kz

Диана Қалқамбекова – D.Kalkambekova@kmg.kz

Байланыс телефоны: +7 (7172) 78 91 49

e-mail: **mm@kmg.kz**

Газет айына 1 рет шығады, Таралымы 10 000 дана

МЕРДІГЕР: «Samruk invest group» ЖШС
Астана қ-сы, Сарыарқа даңғылы,
41-үй, 476 кеңсе.
Тел.: +7 (7172) 68 00 79